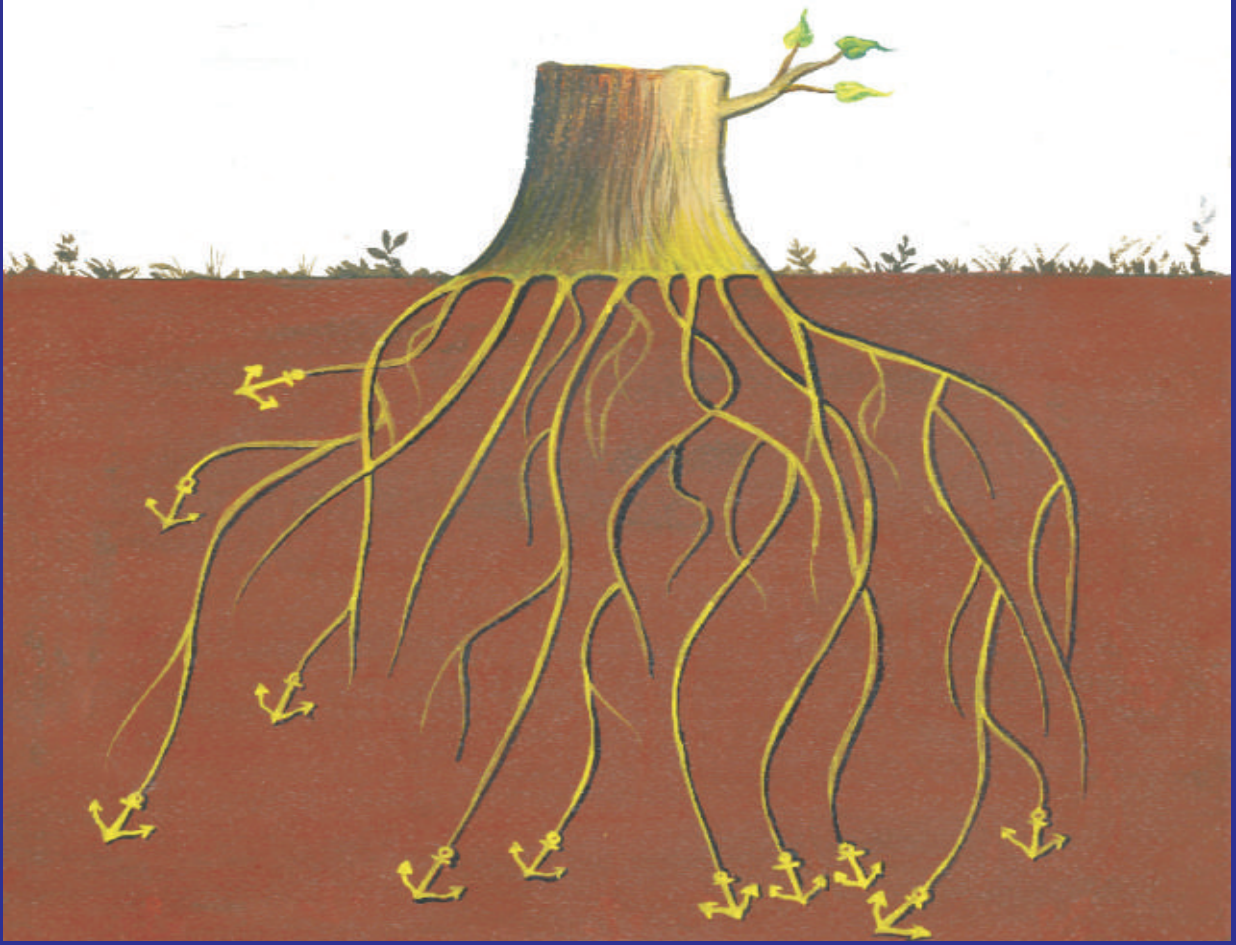


SUCHARITA TM

VOLUME - XXII October - 2019

(For Restricted circulation among MDL Employees Only)

WHEN ROOTS OF INTEGRITY ARE STRONG
ONE CAN REGROW TALL EVEN IF
HACKED TO BOTTOM



ईमानदारी - एक जीवन शैली

Integrity - A way of Life



VIGILANCE DEPARTMENT
MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LIMITED
MUMBAI - 400 010.

**CMD & FUNCTIONAL DIRECTORS
OF
MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.**



**Cmde. Rakesh Anand, IN (Retd.)
Chairman & Managing Director**



**Capt. Rajiv Lath, IN (Retd.)
Director (Submarine & Heavy Engineering)**



**Shri Sanjiv Sharma
Director (Finance)**



**Cmde. T. V. Thomas, NM, IN (Retd.)
Director (Corporate Planning & Personnel)**



**Rear Admiral A K Saxena, IN (Retd.)
Director (Shipbuilding)**



भारत के उपराष्ट्रपति
VICE-PRESIDENT OF INDIA
MESSAGE

I am happy to know that the Central Vigilance Commission (CVC) is organizing Vigilance Awareness Week on the theme “Integrity – a way of Life” from 28th October to 2nd November, 2019.

CVC is the apex vigilance institution of India. It has been working relentlessly towards eradicating the menace of corruption by infusing greater transparency and accountability into the functioning of public institutions.

We must empower the general public so that they actively participate in the governance process. Awareness is a necessary pre-condition to participation.

I am glad to learn that during the Vigilance Awareness Week, officials of the vigilance organizations along with public and private organizations will conduct seminars, lectures, debates, plays and drawing competitions in schools, colleges and at other places. Such outreach activities will certainly help in informing and educating the general public about the derogatory effects of the formidable challenge of corruption.

I appreciate the role played by the CVC in the promotion of transparency, accountability and efficiency in governance.

I hope that the “Vigilance Awareness Week” will go a long way in strengthening the national movement against corruption.

I wish the CVC all success in its future endeavours.


(M. Venkaiah Naidu)

New Delhi
23rd October, 2019

डॉ० जितेन्द्र सिंह

राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार),
उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय ;
राज्य मंत्री, प्रधान मंत्री कार्यालय,
कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय,
परमाणु ऊर्जा विभाग तथा अंतरिक्ष विभाग,
भारत सरकार



Dr. JITENDRA SINGH

Minister of State (Independent Charge),
Ministry of Development of North Eastern Region;
Minister of State, Prime Minister's Office,
Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions,
Department of Atomic Energy and Department of Space,
Government of India

MESSAGE

The Central Vigilance Commission observes Vigilance Awareness Week from 28th October to 2nd November 2019 which is the week in which the birthday of Bharat Ratna Sardar Vallabh Bhai Patel falls. I am pleased that the theme for the Vigilance Awareness Week this year is “**Integrity- A way of life**”, which is fitting since Sardar Patel is a model for honesty, integrity and probity in public life for future generations.

2. Cultivating and promoting moral values of integrity in all aspects of our life is essential for building a New India. We must stigmatize the culture of corruption, favoritism and nepotism and actively promote conduct inspired by the ethical value of integrity. The value of integrity in public life is reflected in the Government's vision of zero tolerance approach to corruption. Corruption is a detriment to economic growth and promotion of integrity will help the country progress.

3. The Vigilance Awareness Week is celebrated as a mass campaign across the country, in villages and towns with the wide participation of citizens especially women and youth. I am pleased that the Commission's initiative reaches out to the common citizens of the country using public campaigns such as public meetings, seminars, marathons, awareness walks, human chains, awareness gram sabhas and various activities organized in schools and colleges across the country.

4. On this occasion, I wish the Commission all success in its efforts in observing Vigilance Awareness Week 2019 and believe that this will lead to a Corruption Free India and will ensure welfare of all citizens.

(Dr. Jitendra Singh)

MBBS (Stanley, Chennai)

M.D. Medicine, Fellowship (AIIMS, NDL)

MNAMS Diabetes & Endocrinology

Vigyan Bhavan Annexe,
Maulana Azad Road, New Delhi-110011
Tel. : 011-23022400, 23022401,
Fax. : 011-23062754

South Block, New Delhi-110011
Tel. : 011-23010191 Fax : 011-2307931
North Block, New Delhi-110001
Tel. : 011-23092475 Fax : 011-23092716

Telegraphic Address :
"SATARKTA: New Delhi

E-Mail Address
cenvigil@nic.in

Website
www.cvc.nic.in

EPABX
011-24600200

फैक्स / Fax :
011-24651186



केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लैक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023
019/VGL/029

सं./No.....

दिनांक / Dated. 16.10.2019.....

MESSAGE

The Vigilance Awareness Week observed each year by the Central Vigilance Commission affirms Commission's commitment to promotion of integrity and probity in public life through citizen participation.

"Integrity- A way of life" has been chosen as the theme for the Vigilance Awareness Week this year by the Commission. Integrity and Ethics form the foundational pillars of a nation and national development takes place when individuals and organisations are committed to integrity as a core value. Combating corruption is not just a matter of making laws and creating institutions, but is deeply rooted in human values and morals of individuals. Cultivating ethical values is essential for building a New India.

The Commission believes that this theme would help draw the attention of all sections of society especially the youth of the significance of ethical conduct in the building of an honest, non discriminatory and corruption free society.

The Commission's initiatives like the taking of voluntary Integrity Pledge, Integrity Clubs in schools and colleges, mass awareness campaigns are efforts to motivate people to observe ethical behaviour in everyday life.

The Commission appeals to all to inculcate integrity as a way of life for the realisation of the full potential of the individual and progress of the nation.

(Sharad Kumar)

Central Vigilance Commissioner



FOREWORD

I am glad to note that Vigilance Department is bringing out the 22nd edition of 'SUCHARITA', in-house journal on the occasion of 'Vigilance Awareness Week-2019', being observed from 28th October, 2019 to 2nd November, 2019. SUCHARITA enlightens us about vigilance related matters.

The basic objective of observance of 'Vigilance Awareness Week' is to sensitize all stakeholders about the ill-effects of corruption and its consequences. This year, the theme of 'Vigilance Awareness Week' is “**Integrity – A Way of Life**”. Integrity is doing the right things even when no one is watching. By choosing this theme, Commission aspires to stimulate not only the Public Sector Employees, but the public at large also to contribute in the process of eradication of corruption in the society.

Vigilance Department has initiated various measures to introduce preventive and participative vigilance in MDL. We, in MDL, are committed to abide by the values, ethics, integrity, transparency and accountability while making day-to-day decisions.

I laud the efforts of Vigilance Department in publishing 'SUCHARITA - XXII' which is not only insightful but stimulating the thoughts of readers.

I would like to convey my best wishes to Vigilance Department for a grand success of 'Vigilance Awareness Week-2019'.

A handwritten signature in red ink, consisting of stylized, bold letters that appear to read 'R. Anand'.

**Cmde RAKESH ANAND, IN(Retd.)
CHAIRMAN & MANAGING DIRECTOR**

**Mumbai
18 October 2019**



PREFACE

The 'Vigilance Awareness Week (VAW) - 2019' will be observed in MDL from 28th October, 2019 to 2nd November, 2019.

The intent behind observance of VAW is to sensitize all stakeholders and the public at large on the impacts of corruption and its consequences in our society. This year the Commission has chosen the theme “Integrity – A Way of life” which is apt in the prevailing scenario. No law can be put into effect unless it is understood, assimilated and complied with by the people.

In MDL, our emphasis has been on preventive and participative vigilance and our endeavour will continue in this direction. As per the directives of Central Vigilance Commission (CVC), outreach programmes covering Schools, Colleges and Gram Sabha have been organized by MDL so as to create an awareness amongst the budding minds and common man of hinterlands. We are also organizing various programmes like Quiz, Essay Writing, Slogan, Poster competition for MDL employees.

We trust, 'SUCHARITA – XXII' will act as catalyst in enhancing the awareness of its readers on Integrity, Transparency and Accountability.

Vigilance Department of MDL convey its sincere thanks to Chairman & Managing Director and all functional Directors of MDL for their guidance and co-operation in making observance of 'Vigilance Awareness Week' a grand success.

**MAHESH CHANDRA
CHIEF VIGILANCE OFFICER**

**Mumbai
18 October 2019**

INDEX

Sl. No.	Contents	Page No.
1.	Systemic Improvements Suggested & Implemented	01
2.	Good Governance in Public Procurement - Shri. Mahesh Chandra, CVO	04
3.	Selection of Bidders in Public Procurement - Shri. Satheesh Kumar I., GM (Vigilance)	06
4.	ईमानदारी - एक जीवन शैली - श्री. सुरेश एस. कदम, अतिरिक्त महाप्रबंधक (मानव संसाधन)	08
5.	Index Tool for Curbing Corruption - Shri. S. Pradhan, AGM (HR-CR)	11
6.	सार्वजनिक खरीद और संविदा/अनुबंध प्रबंधन से सम्बंधित मुद्दे - श्री. विवेक शि. मोरे, मुख्य प्रबंधक (सतर्कता)	14
7.	Honesty is the Best Policy - Shri. C. V. Srivastava, AGM (Finance)	26
8.	भ्रष्टाचार - राष्ट्रीय विकास मे बाधक - श्री. प्रकाश चन्द्र झा, उप महाप्रबंधक (जनि-कार्य)	28
9.	Essentials of Personality Traits : A step towards Integrity - Shri. Santosh B. Sonone, DGM (Vigilance)	30
10.	राष्ट्रीय एकता - श्री. एन. के. महिडा, मुख्य प्रबंधक (सतर्कता)	32
11.	VAW 2018 - Prize Winning Slogans	36
12.	VAW 2018 - Prize Winning Essays - Marathi - Hindi - English	37 42 47
13.	VAW 2018 - Photographs - Inaugural Ceremony in MDL - Talk by Eminent Speaker (Mr. Prateek Goswami, IRSS, CMM) in MDL - Extempore & Drawing Competitions for school children at Anandwan, Chandrapur - Essay Competition at Sir Elly Kaduri School & Jr. College - Awareness Programme in Apprentice Training School, MDL - Sensitization of MDL CISF Jawans - Walkathon by Vigilance Study Circle, Mumbai - Gram Sabha at village Anandwan, Chandrapur - Sensitization Programme for MDL non executives - Drawing Competition at the Bombay Institution for Deaf & Mute, Mazagon - Press Clippings - Debate Competition at St. Mary's High School, Mazagon - VAW 2019 - Elocution Competition at Grant Govt. Medical College, Mumbai - VAW 2019 - MDL Executive, Operative & Vendor Taking Integrity Pledge At Vigilance Dept. - Steps in Disciplinary Proceedings - Contact Details for complaints	03 10 24 25 34 35 41 46 52 62 63 64 65 66 67 68
14.	VAW 2018 - Prize Winning Poster	53
15.	Table Manners - Shri. Santosh B. Sonone, DGM (Vigilance)	55
16.	Do's & Dont's for General Conduct - Shri. B. C. Sekhar, M (Vigilance)	58

SYSTEMIC IMPROVEMENTS SUGGESTED & IMPLEMENTED

Case 1: Purchase of Portable Slipway Covers:

- a) Vigilance department has carried out a CTE type examination of procurement of Slipway cover, a capital item for two slip ways in south yard to ensure better working environment during summer and monsoon and to improve productivity.
- b) The major lapse/discrepancy noticed during the investigation is that no feasibility study was carried out before deciding to go ahead with above capital expenditure to the tune of Rs. 65 Crores (as per AIP) for the slipway covers. This has resulted in various constraints like obstruction in operation of LL crane, erection of blocks, positioning of scaffolding, operation of fork lifts etc. A Committee constituted to study this suggested to erect only 2 segments (out of 3) of slipways covers on second slipway, migrate to all round scaffolding system, replace the existing LL crane etc. The Committee has suggested that the erection of mega block be done with meticulously planned Zig-Zag movement and meticulous micro plan is required before launching of ships. From above, it is clear that, even if the suggestions of Committee are implemented, there will be hindrances in erection of Mega block and Launching of Vessels.
- c) Vigilance department has also noticed that a cost-benefit analysis was not carried out before procurement of Slip way covers as stipulated in Purchase Manual. Discrepancies were also noticed in preparation of estimates and amendment in payment terms.
- d) Following Systemic Improvements were suggested by Vigilance Department and a memorandum to this effect was issued by CMD for compliance by all concerned.
 - (i) Feasibility study and cost benefit analysis are to be carried out mandatorily for all capital equipment / machinery / facility purchases above Rs. 1 Crore value.
 - (ii) All such AIPs for capital purchase approvals shall invariably contain compliance of technical feasibility study & cost benefit analysis.
 - (iii) All proposals for placement of order should include compliance of technical feasibility study and cost benefit analysis.

Case 2: Supply of Flexible Metallic Hoses.

- a) A tender was floated for Supply of Flexible Metallic Hoses. Four bidders participated in the tender. It was observed that codes & standards specified in the PR/TSP was **EJMA Standards**. Tender was opened and during TNC, codes & standards are modified by TNC committee with latest version of **BS 6501 or latest version of BS EN 10380**.
- b) Change in specifications (codes & standards) has been done after closing the tender which is denial of equal opportunity to prospective bidders. However, the deviations accepted by TNC committee has not amended in the updated TSP and Purchase Order(PO).
- c) It was also observed that deviation in hose pipe length was accepted by design department after placement of order. The accepted deviations were not incorporated in the amended PO.
- d) There was enormous delay by indenting department for amendment of TSP & PR which leads to delay in amendment of PO and subsequent delay in acceptance of

material (Approx. six months) which hampers the production schedule and delay of payment to the vendors.

e) **Systemic Improvements suggested:**

As a systemic improvement it was suggested that,

- (i) Proper study should be done by indenting department while raising the PR.
- (ii) Changes accepted/agreed during TNC meeting in respect of Scope, Specifications, qty etc., (in exceptional and unavoidable circumstances only) should be incorporated in TSP & PR and the corresponding revisions should be issued immediately so as to avoid any delay in subsequent process. However, such changes should not be accepted in a routine manner.
- (iii) Changed in scope/specifications after placement of order should not be accepted in routine and in cases of exigencies of work (where there is no technical & financial implications), the TSP & PR should be revised immediately on acceptance of deviations and revised copies be forwarded to all stakeholders for their information and necessary action.

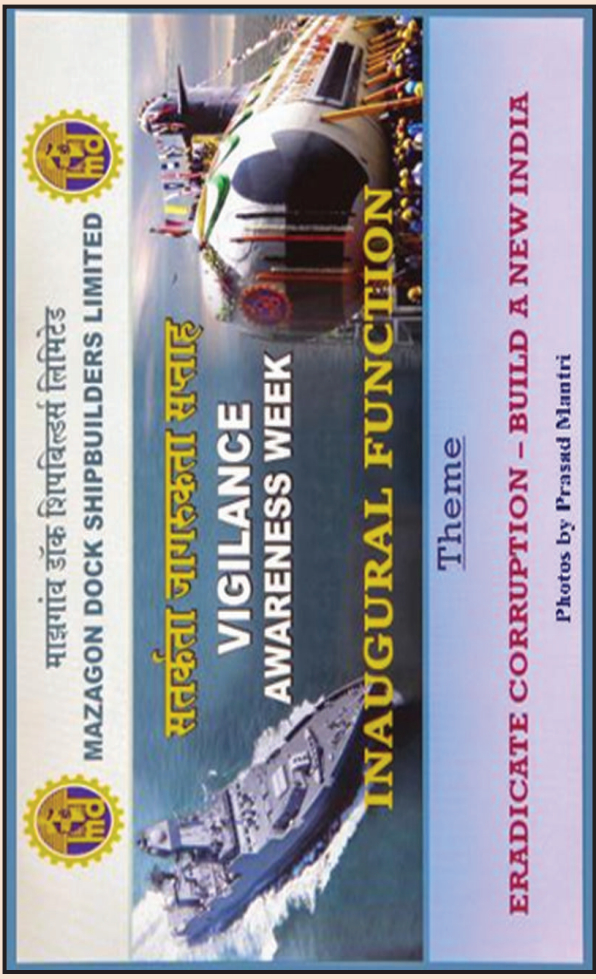
Case 3 : Scrutiny of Reports pertaining to Material Receipt, GRN & Receipt Inspection in respect of Warship Projects viz. P15A, P15B & P17A for the month of Dec'17, Jan'18 and Feb'18

The preparation of GRN and subsequent Receipt Inspection is at most important in order to ensure timely availability of materials at the Store/ designated place of the yard and as a documentary evidence for releasing payment to the Vendors/Suppliers. In order to understand the delays in preparation of GRN and carrying out Receipt Inspection, a detailed scrutiny was carried out for the project and the period as indicated in the above case.

Based on the spot check, following systemic improvements have been suggested by Vigilance Department: -

- a) All the documents required to be submitted during the delivery of item by the supplier be clearly indicated in the PO.
- b) In case of main equipment/systems, the amendment to the PO incorporating the details of deliverable and price break-up should be issued well before its delivery after obtaining necessary details from the suppliers. The PO should have a clause stating that the list of deliverable along with price breakup should be submitted immediately on approval of drawings and QAP.
- c) Necessary amendment in the case of GST / HSN, if required should be issued prior to delivery of item.
- d) Design Department should ensure that TSP be amended incorporating the deviations accepted during the TNC meeting (if any) and the same to be enclosed along with the PO.
- e) In case of direct supply on-board ship, the requisite documents for regularization be forwarded to the Stores as per Clause No.20.1 of PM.
- f) The discrepancies in supply of items should be informed to the concerned Commercial Departments and suppliers immediately on receipt.
- g) A weekly review meeting be conducted by OIC (S & I) with Stores and Inspection Executives to address various issues in raising GRNs and receipt inspection.
- h) A monthly review meeting be held by GM (M) with Stores and Inspection Departments and a monthly report be put up to functional Director for his information and intervention, if any.

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : INAUGURAL CEREMONY IN MDL ON 29.11.2018



GOOD GOVERNANCE IN PUBLIC PROCUREMENT



Shri. Mahesh Chandra
CVO

Good Governance is a term used in development literature suggesting how the public institutions including the '**Public Procurement Organizations**' should conduct its business to manage public resources.

The concept of Good Governance has been gaining prominence around the world in the recent times. Good Governance plays an important role in developmental process of the nation. The United nations (UN) has termed good Governance as 'Participatory', 'Transparent' & 'Accountable'

Governance, in general, is “the process of decision-making and decision implementing” for the good of all stakeholders. In case of a 'public procurement agency' like Materials Management Department and Outsourcing Department in Mazagon Dock Shipbuilders Limited (MDL), the stake-holders are the Indenting / User departments of MDL and the 'Suppliers/Contractors' from trade & industry. The users need to be provided with appropriate material support/Services for maintaining uninterrupted shipbuilding activities and the Vendors / Contractors need to be paid for their dues, within a reasonable time.

Every organization has two sides, the “human” side and the non-human side which can also be called as the “**Technology**” side of enterprise. As far as 'Technology' is concerned, there will always be scope of adopting better technology. This up- gradation in deployed technology always helps in minimizing delays in the processes that are standard and routine in nature. This significantly reduces the 'activity execution cycle time for concerned activities.

For example, in MDL, invitation of tender on line through Electronic Procurement System has not only reduced the tender enquiry dispatch time but also reduced human intervention during opening of tenders. Opening of technical and price bids has also eliminated scope of manipulation, thereby giving boost to transparency, fair- play and equal opportunity to vendors in the procurement process of material/services.

Technology is an efficient tool for improving the Governance. Digital governance goes far beyond mere computerization of standalone back office operations. It is a tool to fundamentally change the operations and implies new set of responsibility for the machinery of the Government

MDL should aim for digitization of its important transactions including minimal manual intervention in commercial decision-making, paperless working and plugging the loopholes in contract management. Few such activities which can be considered for digitization by MDL as medium term goal, are suggested as under:



- a) **The paperless contracting** : The entire processes from generation of Purchase Requisition (PR) , its vetting to publication of tenders to finalization/acceptance of tender to issue of Letter of Acceptance (LOA)/Contract should be made online and based on online tender decision, Purchase Orders (POs) are generated automatically and delivered to respective vendors through system.
- b) **Online collection and refund of Earnest Money Deposit (EMD) for all tenders.**
- c) **All Inspection Certificates issued by Inspecting authorities should be in digital form and should be available on Portal.**
- d) All Receipted Challans and Goods Receipt Notes are generated through system, digitally signed and are delivered to vendors on real time basis. These digitally signed Receipted Challans and Goods Receipt Notes should be available on portal for bill passing and other purposes.
- e) **Digital** generation and submission of digitally signed vendor's bills through system based on digitally generated/available Receipted Challan, Receipt Note, Inspection Certificate etc. on portal and payment through System without insisting on hard copies of same either from materials department or from supplier .
- f) Digitisation of Requisition-cum-Issue Notes for drawal of material by user department from stocking wards.

The 'human side' of an enterprise is equally important. A little contemplation may convince that strengthening the following aspects would help promote sustained 'good governance';

- **Sense of Ownership:** The executive/manager in-charge must feel that he/she 'owns' his/her unit/organization. This would lead to a genuine concern in the heart of the 'in-charge', for the good & efficiency of the unit / organization, necessitating a vigilant observation at the 'top'.
- **Decision Making:** This is an attitude and can percolate as a habit across the organization when consistently exhibited by the respective 'top'. The adage, “*Yathaa Raja tathaa praj*”, seems very relevant here. In our context of procurement in MDL also it is important. In case of tender-finalization, delays do take place and the reduction in 'average procurement cycle time' achieved through efficient technology input i.e. e-procurement system etc., to that extent, gets adversely impacted. A responsive decision making in this area is very crucial.
- **Objectivity of Approach:** Matters need to be objectively decided, keeping 'over-all stakeholders' interests in mind. A reasonable risk-taking by the decision makers, for the good of organization, should be considered and included in the definition of organizational interest. This is achieved in case timely decisions are taken as per rules provided and in absence of such basis by resorting to a reasoned speaking order by the concerned executive.
- **Transparency:** The idea here is the 'transparency' of 'executive decision' distinct from the technology-generated-transparency. This leads to distinct confidence-building among the stakeholders which would better serve the over-all interests of the organization. The users as well as the suppliers are more confident of the effectiveness of procuring agency that it would deliver as promised. It may also be mentioned here that such transparency does not mean 'no secrecy'.

Such principles of 'good governance' that refer to the 'people' in the organization are universally applicable to any enterprise, irrespective of size or business of the enterprise. Needless to say these are equally applicable to 'public procurement' and would provide sustained 'good governance' when applied honestly.

SELECTION OF BIDDERS IN PUBLIC PROCUREMENT



Shri. Satheesh Kumar I.
GM (Vigilance)

In public procurement, 'L1' tendering system or least cost selection method is followed for placement of order/contract. There is general tendency to blame L1 bidding system for poor quality and other deficiencies in procured material and services. While making such criticism, it is conveniently forgotten or ignored that the directive of Govt./CVC does not stipulate that the procurement to be done blindly from lowest bidder in terms of price. The guidelines clearly state that L1 bidder means the bidder who quotes lowest price as per required quality both commercially & technically.

The main issue here is how to establish that the bidder has offered the item/services of required quality. The process starts right from identification of requirement. The required quality of item/services should be defined in unambiguous terms by way of specification, functionality, performance etc. The next step is to frame Prequalification Criteria (PQC) for selection of bidders. The PQC should be defined in such a way that, the credentials (technical, commercial & financial) of the bidders can be evaluated correctly to establish whether they can execute the order/contract as per the laid down specifications and terms and conditions. The main reason for failure/irregularities in public procurement is wrong/incomplete specification, faulty or ambiguous PQC and improper evaluation of bids with respect to the PQC.

In a clear departure from L1 methodology, Defence Procurement Procedure 2016 (DDP 2016) introduced what is widely known as L1-T1 methodology for selecting goods under 'Buy' and 'Buy & make' schemes. As per this methodology, the final bidder would not be necessarily selected on the basis of lowest price quoted by the technically compliant bidders, but by a combination of price & superior technology offered by the qualified bidders. This methodology is intended to buy equipment with Enhanced Performance Parameters (EPP), a newly introduced feature, which is higher than Essential Parameters required to be mandatorily met by the bidders. For the evaluation of final bidder, bidders offering approved EPP would get additional credit Score of max 10% with each parameter not exceeding a score of 30%. Above methodology is an incentive to equipment suppliers who would otherwise be reluctant to participate in bidding process because their products are much superior and therefore expensive & uncompetitive.

As per the recent reports, the Central Vigilance Commission (CVC) has reviewed the conventional L1 tendering system and found that the same is still appropriate for procurement of material & services/works of routine nature. However, in the present era of high growth and result oriented developmental projects, L1 method alone may not be suitable for high impact infrastructure projects, setting up complex processing unit or purchase of state of art machine & equipment. A suitable strategy to cater today’s need for innovation, quality, speed, functionality, efficiency etc. to be explored.

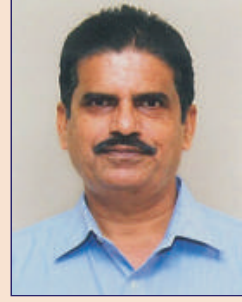
CVC is considering an “all-inclusive public procurement strategy” to cope up with rapidly changing world which calls for complex technologized solutions at the best price. Since most of the infrastructure projects are funded by external agencies like World Bank, Asian Development Bank etc., their guidelines also will have to be complied with to the extent possible.

The recent newspaper reports give an indication that CVC is going to accord higher weightage to quality and technical credentials of the bidders like experience, manufacturing capability, availability of infrastructure, systems, domain expertise, design capability etc. vis-a-vis the price. It is envisaged that, this will help in selection of bidders of superior credential which in turn provide high quality output. Various strategies considered in this regard, include Quality cum Cost based selections, Quality cum Least Cost based Selection, selection based on Life Cycle Cost etc.

While adopting above strategies, it needs to be ensured that, transparency is not compromised and there should be minimal room for discretion.



ईमानदारी - एक जीवन शैली



श्री. सुरेश एस. कदम
अतिरिक्त महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

“ईमानदारी सर्वश्रेष्ठ नीति है” - बेंजामिन फ्रेंकलिन

प्रस्तावना

ईमानदारी, व्यक्ति का सर्वश्रेष्ठ गुण होता है, जो व्यक्ति को न सिर्फ सफलता के पथ पर आगे बढ़ाता है, बल्कि उसके मन और मस्तिष्क को भी शांत रखता है। ईमानदारी से अपने कामों को करने वाले व्यक्ति हमेशा खुश रहते हैं और यह हर व्यक्ति के जीवन में बेहद महत्वपूर्ण है।

ईमानदारी का अर्थ

ईमानदारी एक शक्ति है जिसमें भ्रष्टाचार को दूर करने और समाज से कई सामाजिक मुद्दों को हल करने की क्षमता है। ईमानदारी का अभ्यास करना जटिल हो सकता है और शुरुआत में इससे लोगों को मुश्किल हो सकती है लेकिन बाद में इससे बेहतर और आराम महसूस होता है। यह एक व्यक्ति को सहज महसूस करता है और किसी भी प्रकार के बोझ से मुक्त रखता है।

ईमानदारी का इतिहास

इतिहास गवाह है कि लाल बहादुर शास्त्री और अब्राहम लिंकन जैसे ईमानदार राजनेताओं, न्यूटन, आइंस्टीन और अन्य जैसे वैज्ञानिकों ने सभी उम्र से अधिक नाम कमाया है। हम महात्मा गांधी, लियो टॉल्स्टॉय, मार्टिन लूथर किंग जैसे महान और ईमानदार व्यक्तियों को कभी नहीं भूल सकते क्योंकि उन्होंने अपनी जिन्दगी ईमानदारी और महान कार्य करने के लिए समर्पित की थी।

सफल, सुखी एवं शांतिपूर्ण जीवन के लिए ईमानदारी की भूमिका

ईमानदार व्यक्ति को सही मार्ग पर चलने की प्रेरणा देती है, साथ ही व्यक्ति को उसके आदर्शों एवं नैतिक मूल्यों को बनाए रखने में उसकी मदद करती है।

ईमानदार व्यक्ति एक सरल, शांति स्वभाव का होता है, जिसकी अच्छाई से न सिर्फ उसका बल्कि उससे जुड़े लोगों का भी भला होता है और अन्य लोगों को ईमानदारी की राह पर चलने की प्रेरणा मिलती है।

ईमानदारी किसी भी व्यक्ति के अच्छाईयों को एवं नैतिक चरित्र को प्रदर्शित करती है और समाज में उसे सम्मान और प्रतिष्ठा अर्जित करवाती है। ईमानदार व्यक्ति के मन में सदैव अच्छे विचार जन्म लेते हैं और अनैतिक और भ्रष्टाचारों से वह हमेशा दूर रहता है, जिससे उसके जीवन में खुशहाली बनी रहती है और वह शारीरिक अथवा मानसिक रूप से स्वस्थ रहता है।

ईमानदार लोग निडर और निस्वार्थ होकर खुशीपूर्वक अपना जीवनयापन करते हैं।

ईमानदारी किसी भी रिश्ते में मजबूती और आत्मविश्वास लाने का काम करती है। इसके बिना किसी भी रिश्ते में मजबूती नहीं आ सकती और न ही विश्वास कायम हो सकता है। ईमानदार व्यक्ति सदैव अनैतिक कामों से दूर रहते हैं और सच्चाई के मार्ग पर चलकर अपने लक्ष्यों को हासिल कर सकते हैं।

ईमानदार व्यक्ति को किसी तरह डर और लोभ, लालच नहीं होता है। वहीं जो व्यक्ति झूठ का सहारा लेते हैं उन्हें हमेशा डर सताता रहता है और समाज में कई तरह की परेशानियों का सामना करना पड़ता है।

नीचे दिए गए कुछ बिन्दु ईमानदारी की जीवन-शैली के लाभों का वर्णन करते हैं

जीवन में ईमानदारी अच्छा, वफादार, और उच्च गुणों वाले मित्रों को बनाने में मदद करती है, क्योंकि ईमानदारी सदैव ईमानदारी को आकर्षित करती है।

यह भरोसमंद होने में हमारी मदद करती है और जीवन में बहुत अधिक सम्मान को प्राप्त करती है, क्योंकि ईमानदार लोगों पर दूसरे हमेशा विश्वास करते हैं।

यह मजबूती और आत्मविश्वास लाती है और दूसरों के द्वारा खुद को कम करके न आंकने में मदद करती है।

ऐसा देखा जाता है कि, ईमानदार लोग आसानी से कल्याण की भावना विकसित कर लेते हैं और शायद ही कभी जुकाम, थकान, निराशा, अवसाद, चिंता और अन्य मानसिक समस्याओं को विकसित करते हैं।

ईमानदार लोग एक बेईमान की तुलना में राहत के साथ आरामदायक जीवन जीते हैं।

यह शान्तिपूर्ण जीवन का सबसे महत्वपूर्ण उपकरण है और हमें परेशानियों से बाहर निकालता है।

शुरुआत की स्थिति में, ईमानदारी को विकसित करने में बहुत से प्रयास लगते हैं हालांकि, बाद में यह बहुत आसान हो जाती है।

निष्कर्ष

ईमानदारी किसी भी व्यक्ति को सफल जीवन जीने में मदद करती है और समाज में उसकी अच्छी प्रतिष्ठा बनाती है एवं रिश्तों को मजबूती प्रदान करती है। ईमानदारी व्यक्ति की अच्छाईयों को प्रदर्शित करती है।

इसलिए हर किसी को अपने अंदर ईमानदारी के महत्व को समझना चाहिए और इस गुण को न सिर्फ अपने अंदर विकसित करना चाहिए बल्कि अपने बच्चों एवं परिवार वालों को भी ईमानदारी के गुण को अपनाने के लिए प्रेरित करना चाहिए और इसमें अपना सहयोग देना चाहिए।

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : TALK BY EMINENT SPEAKER (MR. PRATEEK GOSWAMI, IRSS, CHIEF MATERIALS MANAGER) IN MDL ON 29.10.2018



INDEX TOOL FOR CURBING CORRUPTION



Shri. S. Pradhan
AGM (HR-CR)

With a view to curb Corruption and make the society and nation free of crime, various measures have been initiated at global level. Human race has already started feeling corruption as the major cause for ethical failure of a society. In some of the countries, the cause of corruption is so much deep rooted that it has become the part of life for the survival of ordinary person in the society. If we date back to our history during medieval and some part during the ancient period, we can find some form of corruption was existing in those societies. However, with the change of time and technology corruption has also enhanced manifold. Credit can be given to the civilised and educated society, which is fighting day and night to curtail the mental pervert towards becoming corrupt.

Various efforts are being put by different Countries and their agencies to curb corrupt practices in their societies and govt machineries. Apart from above, various independent voluntary bodies have carried out surveys on different parameters to establish the status of corruption in the Countries. Accordingly, all countries are adjudged in those parameters and ranked. These indicators are often referred for rule formulation as well as global business. Hence, countries have started to rank themselves in accordance to those indicators and trying to refine their govt machineries and practices.

Some of these independent bodies which are working on measuring corruptions in different countries and their methodologies are illustrated below.

Transparency International :

Transparency International, an international non-governmental organization which is based in Berlin, Germany, and was founded in 1993. Its nonprofit purpose is to take action to combat global corruption with civil societal anti-corruption measures and to prevent criminal activities arising from corruption. It publishes for example the Global Corruption Barometer and the Corruption Perceptions Index. Transparency International has the legal status of a German registered voluntary association (Eingetragener Verein) and serves as an umbrella organization. Its members have grown from a few individuals to more than 100 national chapters which engage in fighting corruption in their home countries. TI confirmed the dis-accreditation of the national chapter of United States of America in 2017.

Transparency International is the global civil society organization leading the fight against corruption. It brings people together in a powerful worldwide coalition to end the devastating impact of corruption on men, women and children around the world. TI's mission is to create change towards a world free of corruption.

The organization defines corruption as the abuse of entrusted power for private gain which eventually hurts everyone who depends on the integrity of people in a position of authority.

It develops tools for fighting corruption and works with other civil society organizations, companies and governments to implement them. Since 1995, Transparency International has issued an annual Corruption Perceptions Index (CPI); it also publishes a Global Corruption Report, a Global Corruption Barometer, and a Bribe Payers Index.

In 2013, Transparency International published the Government Defence Anti-corruption Index with which corruption in the defence sector of 82 countries was measured. Some governments have expressed criticism towards the methodology of the report. Mark Pyman, the founder of TI's Defence & Security program, defended the report in an interview and stressed the importance of transparency in the military sector. The plan is to publish the index every two years.

Corruption Perceptions Index

- The Corruption Perceptions Index (CPI) ranks countries and territories based on how corrupt their public sector is perceived to be. It is a composite index – a combination of polls – drawing on corruption-related data collected by a variety of reputable institutions. The CPI reflects the views of observers from around the world.
- The Corruption Perceptions Index has received criticism over the years. The main one stems from the difficulty in measuring corruption, which by definition happens behind the scenes. The Corruption Perceptions Index therefore needs to rely on third-party survey which have been criticized as potentially unreliable. Data can vary widely depending on the public perception of a country, the completeness of the surveys and the methodology used. The second issue is that data cannot be compared from year to year because Transparency International uses different methodologies and samples every year. This makes it difficult to evaluate the result of new policies. The Corruption Perceptions Index authors replied to these criticisms by reminding that the Corruption Perceptions Index is meant to measure perception and not "reality". They argue that "perceptions matter in their own right, since firms and individuals take actions based on perceptions".

Integrity Index ;

The Central Vigilance Commission (CVC) will give a score to central government departments through the tool of 'Integrity Index' as part of their anti-corruption measures. IIM Ahmedabad has been engaged to develop the Index and 25 organisations from various sectors will undergo the ranking process.



The rationale is to achieve systematic changes by developing the Index based on benchmarking of internal processes and controls within an organisation, as well as the management of relationships and expectations of outside stakeholders.

Objective :

- The Integrity Index will bring out annual rankings of Public Sector Undertakings/ Banks (PSUs/PSBs) and Financial Institutions/Ministries/Departments of the government of India
- These scores will be based on essential drivers of vigilance with long term efficiency, sustainability and profitability of public institutions
- It will promote the idea of working with integrity within public organisations

Procedure for creation of Integrity Index :

- The corruption watchdog reportedly claims that the index would be developed on the basis of defining what constitutes integrity of public organisations, identifying different factors of integrity and their inter-linkages, and creating an objective and reliable tool that can measure the performance of organisations
- It will also keep in mind to validate the findings over a period of time to improve the robustness of the tool and create an internal and external ecosystem that promotes working with integrity where public organisations lead the way
- The Commission is working on research-based approaches for creating the index which will help various departments and organizations, with assistance from Indian Institute of Management, Ahmedabad. The selected agency will be responsible for developing a five-year draft road map for integrity index and its associated ecosystem

Renowned organisations to be scrutinised:

- Oil and Natural Gas Corporation Limited
- National Mineral Development Corporation

These kind of Independent bodies can only help the nations for their own introspection and build them corruption free.

Similarly, every organisation also can develop similar kind of methodology or approach to design own 'Integrity Index' for it's departments. In order to attain better Index and rank, every department shall put it's effort for internal refinement, which will pave for best practices in the organisation. This will facilitate the organisation to make it corruption free.



सार्वजनिक खरीद और संविदा/अनुबंध प्रबंधन से सम्बंधित मुद्दे



श्री. विवेक शि. मोरे
मुख्य प्रबंधक (सतर्कता)

दूरस्थ और शत्रुतापूर्ण वातावरण में लक्ष्यों के निरंतर दबाव में काम करने के बावजूद, सतर्कतासे एक प्रभावली का डर, तलवार की तरह हमेशा मंडराता रहता है ।

सार्वजनिक खरीद को जनता के उपयोग और लाभ के लिए, सार्वजनिक धन का उपयोग करके, किसी बाहरी स्रोत से माल, सेवाओं या कार्यों के अधिग्रहण के रूप में परिभाषित किया जा सकता है । सरकारों के लिए सतत विकास के उद्देश्य को कुशलतापूर्वक पूरा करना एक अनिवार्य दायित्व है ।

यह वांछित है कि खरीदे गए सामान, सेवाएं या कार्य इस प्रकार हैं :

- जनता की जरूरतों को पूरा करने के लिए सर्वोत्तम संभव लागत (किफायती) पर खरीदे गए हो ।
- उपयुक्त (उपयोगकर्ता के अनुकूल और स्थानीय आदतों और संस्कृति के अनुकूल) ।
- गुणवत्ता (टिकाऊ और प्रयोग करने योग्य), मात्रा (कोई अधिशेष नहीं), समय (कोई विलंब नहीं) और स्थान (आसानी से पहुंच के दायरे में हो) ।

भारत में सार्वजनिक खरीद सकल घरेलू उत्पाद का 25-30% हिस्सा है ।

सार्वजनिक धन के महत्वपूर्ण प्रवाह के कारण, यह आवश्यक है :

- लाल टेप को खत्म करना और कार्यक्षमता सुनिश्चित करना ।
- उत्पादकता बढ़ाने के लिए निरंतरता और पारदर्शिता बनाए रखना ।
- ठोस सार्वजनिक सेवा वितरणप्रणाली सुनिश्चित करना ।
- पैसे की कीमत हेतु लागत प्रभावशीलता और मूल्य सुनिश्चित करना ।
- सरकार में नागरिकों का भरोसा बनाए रखना ।

भरोसे का नुकसान

लेकिन जब नागरिक अंततः जिन उत्पादों के लिए भुगतान करते हैं वे अनुचित या महंगे होते हैं, तो संगठनों और सरकारों में जनता का विश्वास और विश्वास को ठेस पहुँचती है ।

- कोलकाता में जो फ्लाईओवर गिर गया वह दुर्भाग्यपूर्ण था ।
- कुख्यात बीआरटी गलियारे का निर्माण और फिर दिल्ली में विघटित करना अनुचित था ।
- दिल्ली में आयोजित कलमाड़ी के नेतृत्व वाली कॉमन वेल्थ गेम (सीडब्ल्यूजी) प्रक्रिया बहुत महंगी थी ।

हमारी उम्मीदें हैं :

- सभी सार्वजनिक खरीद प्राधिकरण उनके सलाहकारों सहित संपूर्ण खरीद प्रक्रिया में पारदर्शिता, निष्पक्षता और ईमानदारी का उच्च दर्जा बनाए रखेंगे ।
- उन्हें ईमानदार, विश्वसनीय, जिम्मेदार और उत्तरदायी माना जाएगा । वे खरीद नियमों के भीतर काम करेंगे ।
- वे धोखाधड़ी, बर्बादी और सार्वजनिक संसाधनों के दुरुपयोग से बचने का प्रयास करेंगे ।

लेकिन हम पाते हैं :

- निजी स्वार्थ के लिए की गई अनियमितताएं गलत इरादों से की गई हैं ।
- लापरवाही या उचित परिश्रम का अभाव ।
- बाहरी प्रभाव या हस्तक्षेप ।
- नियमों को पारित करने के लिए नकली आपात स्थिति ।
- नियमों / दिशानिर्देशों की जानकारी का अभाव ।
- विक्रेताओं, बोलीदाताओं, ठेकेदारों या उनके एजेंटों द्वारा अनैतिक व्यवसाय प्रथाओं का प्रयोग ।

सीवीसी के अनुसार :

सार्वजनिक खरीद एक गतिविधि है जो भ्रष्टाचार के चपेट में आ सकती है, क्योंकि :

- अनुबंध प्रक्रिया के दौरान निजी विक्रेताओं के साथ सार्वजनिक खरीद में कार्यरत अधिकारियों का इंटरफ़ेस ।
- सार्वजनिक खरीद में कार्यरत अधिकारियों द्वारा स्थिति और शक्ति का दुरुपयोग ।
- सार्वजनिक खरीद में कार्यरत अधिकारियों द्वारा बुद्धि और भेदभाव का प्रयोग ।
- पारदर्शी और निष्पक्ष सार्वजनिक खरीद नीति की अनुपलब्धता ।
- एकाधिकार की उच्च सीमा लेकिन कम उत्तरदायित्व ।

इसलिए सार्वजनिक खरीद नीति का होना आवश्यक है ।

सार्वजनिक अधिप्राप्ति और संविदा प्रबंधन का उद्देश्य होना चाहिए :

- इंटरफ़ेस और विचारशीलता को कम करके भ्रष्टाचार पर अंकुश लगाना ।
- पारदर्शिता और उत्तरदायित्व लाना ।
- सहमति पर उद्धार सुनिश्चित करना ।

मूल्यांकन/आकलन की जरूरत है :

- प्रत्येक खरीद प्रक्रिया की आवश्यकता मूल्यांकन से शुरू होती है । आपको इस स्तर पर बहुत सावधान और सतर्क रहना होगा ।
- आवश्यकता संगठन के समग्र उद्देश्य को बढ़ाने के लिए हो ।
- आवश्यकता को दक्षता, उत्पादकता और लाभप्रदता में जोड़नेवाली हो ।
- जरूरत जनता के स्थायी लाभ के लिए होनी चाहिए ।

प्रबंधक - अपने आप से पूछें :

- क्या चाहिए मुझे ?
- मुझे क्यों चाहिए ?
- मुझे कितनी मात्रा में चाहिए ?
- मुझे कौन से विशेष विवरण (स्पेसिफिकेशन) के चाहिए ?
- कब मुझे इसकी आवश्यकता हो ?
- क्या हमारे पास पर्याप्त विक्रेता हैं जो मेरी आवश्यकताओं को डिजाइन और आपूर्ति कर सकते हैं ?

सीनियर मैनेजरो को पूछने की जरूरत है :

- क्या हमें वाकई इसकी जरूरत है ?
- यह संगठन की कैसे मदद करेगा ?
- क्या यह विक्रेता विशिष्ट है ?
- यह फिरसे सुनिश्चित करे कि, जो जरूरत है वो किसी विशेष विक्रेता को लाभ पहुंचाने के हेतु आश्वस्त है कि नहीं ?

मूल्यांकन की जरूरत :

- किसी विशेष विक्रेता को लाभान्वित करने के लिए आवश्यकता को प्रेरित नहीं किया जाना चाहिए ।
- तकनीकी मापदंड विक्रेता विशिष्ट नहीं होने चाहिए ।
- विशेष विवरण (स्पेसिफिकेशन) निष्पक्ष होना चाहिए ।
- इसे संगठन के लक्ष्यों और उद्देश्यों को पूरा करना चाहिए ।
- यह उपयोगकर्ता के अनुकूल होना चाहिए तथा स्थानीय संस्कृति और परंपराओं को ध्यान में रखते हुए बनाई हुए हो ।

मूल्य का अनुमान तैयार करना :

- यह एक महत्वपूर्ण गतिविधि है, लेकिन आमतौर पर सबसे अधिक उपेक्षित है । ज्यादातर सलाहकारों को बाहरी ठेका देके मूल्य का अनुमान तैयार किया जाता है । संगठनों का विशेष रूप से, इसमें कोई सहयोग नहीं होता । परियोजना तथा कार्यस्थल का कोई दौरा या सर्वेक्षण नहीं किया जाता ।
- यह बयाना राशी (ईएमडी)/सुरक्षित राशी/ठेव (सिक्यूरिटी डिपॉजिट) को निर्देशित करने, पूर्व अहर्ता के मानदंड तय करने, विक्रेताओं का चयन करने, काम का पुरस्कार, बजट तय करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है ।
- दोषपूर्ण अनुमानों के परिणाम विचलन, विवाद, लागत और समय से अधिक होते हैं ।

कुछ महत्वपूर्ण वस्तुओं को कम करने या हटाने के लिए भी कभी-कभी अनुमान का निर्माण किया जाता है ताकि :

- स्वीकृत बजट के भीतर मूल्य रखा जाए ।
- अपनी वित्तीय शक्तियों के अन्तर्गत योजना को लाया जाए ।
- निर्धारित सीमा के भीतर कोई विशेष एक ठेकेदार को रखा जाए ।
- जब अनुमानित मात्रा कई गुना बढ़ जाती है, तो संगठन प्रतिस्पर्धा का लाभ खो देता है और अनुबंध की विभिन्नता परिच्छेद के अनुसार बाजार दरों के हिसाब से अतिरिक्त मात्रा और अतिरिक्त / प्रतिस्थापित आइटम के लिए भुगतान करना पड़ता है ।
- एक बड़ा नुकसान यह भी है कि, आप एक अनुभवहीन और वित्तीय रूप से अक्षम ठेकेदार का चयन करते हैं, जो सही अनुमानित लागत के अनुसार वित्तीय और अनुभव मानदंड के योग्य नहीं होता ।

गृह समनुदेशन/नियत कार्य :

- संगठन में आकलन की प्रणाली को मानकीकृत किया जाना चाहिए और सभी विक्रेताओं को ज्ञात होना चाहिए ।
- उन मामलों की संख्या का पता करे जहां आरंभिक अंदाजमूल्य के अनुमान से 20% (+)/(-) की सीमासे अधिक/कम दर पर निविदाएं दी गई हैं ।
- ऐसी विविधताओं के कारण का पता लगाएं ।
- दरों का पुनरीक्षण करे तथा इसे अद्यावत करें ।
- वित्तीय बोली खुलने के बाद यदि वह आरंभिक अंदाजमूल्य से अधिक हो तो ऐसे स्थिति में विशेष रूप से मूल्य का अनुमान तैयार करने की समीक्षा प्रणाली बनाए ।

विशेष विवरण तथा विनिर्देशों और आवश्यकताओं का मसौदा तैयार करना:

विशिष्टता आवश्यकताओं का विवरण है ।

- आवश्यकता को पूरी तरह से, स्पष्ट रूप से, तार्किक और स्पष्ट रूप से निर्धारित करें ।
- विश्वसनीय और यथार्थवादी प्रस्ताव प्रस्तुत करने के लिए संभावित आपूर्तिकर्ताओं के लिए पर्याप्त जानकारी रखें ।
- सुनिश्चित करें कि प्रभावी मूल्यांकन के लिए आवश्यक सभी जानकारी मांगी गई है और स्वीकृति मानदंड निर्धारित किए गए हैं ।
- सभी संभावित आपूर्तिकर्ताओं को ऑफ़र देने के लिए उचित अवसर प्रदान करें ।
- किसी भी आपूर्तिकर्ता के प्रति भेदभाव या पक्षपात नहीं करना चाहिए ।

विशेष विवरण विनिर्देशों के सफल प्रारूपण एक खरीद पेशेवर की सबसे महत्वपूर्ण जिम्मेदारियों में से एक है ।

विनिर्देश दस्तावेज की समीक्षा, आवश्यक ज्ञान, अनुभव और अधिकृत व्यक्ति द्वारा की जानी चाहिए ।

- विशेष विवरण बिना किसी अस्पष्टता के पूर्ण और सटीक होनी चाहिए।
- बहुत महत्वपूर्ण बात – यह बाजार से मिलने में सक्षम होनी चाहिए।
- इसमें किसी आपूर्तिकर्ता/बोलीदाता के प्रति भेदभाव या पक्षपात नहीं होना चाहिए।

पूर्व गुणवत्ता :

संगठन की व्यावसायिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए संभावित आपूर्तिकर्ताओं की उपयुक्तता का आकलन करने का यह सबसे प्रभावी तरीका है। यह आम तौर पर निविदाओं को आमंत्रित करने से पहले किया जाता है या वित्तीय आवरण खोलने से पहले एक घोषित मापदंड के संबंध में उपयुक्तता का मूल्यांकन किया जाता है।

आम तौर पर चयन मानदंड का दायरा तीन प्रमुख क्षेत्रों तक सीमित होता है :

- दिवालियेपन, गंभीर दुराचार और इसी तरह की पात्रता।
- आर्थिक और वित्तीय स्थिति।
- परियोजना के लिए क्षमता और क्षमता और समान कार्य/सेवाएं प्रदान करने में पूर्व इतिहास।

पूर्व अहर्ता (पीक्यू) के उपर सीवीसी के दिशानिर्देश :

पूर्व अहर्ता (प्रीकालिफिकेशन) की प्रक्रिया को सक्षम विक्रेताओं के चयन को सुनिश्चित करने के लिए अपनाया जाता है, जो गुणवत्ता और समय के निर्धारित मापदंडों के अन्तर्गत परिकल्पित कार्य तथा सेवा को निष्पादित कर सकते हैं और इसलिए पूर्व अहर्ता मानदंड तदनुसार प्रारूप (डिजाइन) किए जाने चाहिए। यह विक्रेता विशिष्ट और सख्त/कठोर नहीं होने चाहिए। इसे भेदभाव को प्रोत्साहित नहीं करना चाहिए, बल्कि, यह निविदा प्रक्रिया में प्रतिस्पर्धा, पारदर्शिता और निष्पक्षता लाना चाहिए।

- टेंडर दस्तावेजों में पूर्वअहर्ता, मूल्यांकन और स्वीकृति-मानदंडों को स्पष्ट रूप से अधिसूचित किया जाना चाहिए।
- कोई छूट/कोई विचलन के अलावा अधिसूचित मानदंड के अनुसार मूल्यांकन सख्ती से किया जाना चाहिए।

पूर्व अहर्ता (पीक्यू) में सतर्कता जोखिम :

- सीवीसी के सख्त दिशा-निर्देशों के कारण, निविदा प्रक्रिया के पश्चात, ठेका केवल एल 1 ठेकेदार/पूर्तिकर्ताओं को ही जाना चाहिए, जिसमें हेरफेर करने और धोखाधड़ी करने का नजरिया विक्रेताओं के पूर्व अहर्ता के ऊपर केंद्रित किया गया है।
- प्रतियोगिता को प्रतिबंधित करने या अनुकूल विक्रेता को शामिल करने के लिए पूर्व निर्धारित शर्तों को शिथिल करने के लिए पात्र एजेंसियों को अयोग्य घोषित करने के लिए अब कई संगठनों में प्रयास किए जा रहे हैं।
- यहां तक कि पूर्व अहर्ता मानदंड, कार्य की आवश्यकता के बजाय, इष्ट समूह की परिचय पत्र को ध्यान में रखते हुए निर्धारित किये जाते हैं।

- कई मामलों में निविदाओं के आवाहन से पहले मूल्यांकन मानदंड भी तय नहीं किए जाते हैं और उन्हें घोषित नहीं किया जाता है। बोलीदाताओं को अंधेरे में रखा जाता है कि उनका मूल्यांकन कैसे किया जायेगा – विक्रेता का चयन करने के लिए बुद्धि का उपयोग किया जाता है।
- कुछ मामलों में हालांकि मूल्यांकन मानदंड तय किए जाते हैं लेकिन किसी विशेष बोली लगाने वाले के पक्ष में बोलियाँ प्राप्त होने के हेतु उसमें शिथिलता दी जाती है।
- नियमों में किसी भी तरह के विवेकाधिकार (डिस्क्रिशन) की अनुमति नहीं होनी चाहिए।
- आम तौर पर पूर्व अहर्ता मानदंड समान काम के अनुभव को निर्धारित करते हैं। यहां समान कार्य को कार्य की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए स्पष्ट रूप से परिभाषित करने की आवश्यकता है। यह कभी भी विक्रेता विशिष्ट नहीं होना चाहिए।

समान कार्य :

- यदि कोई कंपनी ने छह मंजिल तक कि इमारत बनाई हो तो वे आठ मंजिलेवाली इमारत भी बना सकते हैं।
- यदि किसी कंपनी ने ७.५ किलोमीटर का सुरंग (टनल) बनाया हो, तो वे ७.६ किलोमीटर का सुरंग भी बना सकते हैं।
- इसके पीछे यह संकल्पना है कि, कंपनी को उस तरीके/क्रिस्मके, आसपास के परिमाणसे मिलताजुलता या निकटतम कार्य करनेका अनुभव हो नाकि वही मापदंड तथा परिमाण के जैसा अनुभव हो।
- हमने अक्सर यह देखा है कि ऐसेही कोई कच्चे तथा बेहूदा आधार पर कई बोलीदाताओं कि बोली अस्वीकार कि गई है ताकि विशिष्ट मापदंड तथा परिमाण को निर्धारित करके स्पर्धा को कम किया जाय या हटाया जाय।

निविदा की प्रक्रिया :

1. टेंडरिंग की प्रणाली/तरीका :

- खुली, प्रतिबंधित, नामांकन – स्पष्ट नीति हो।
- प्रतिबंधित प्रचार/विज्ञापन, एकल विक्रेता स्थिति ना हो।

2. निविदा प्रक्रिया के दस्तावेज बनाना :

- सटीक और पूरी जानकारी, मानकीकृत करें।
- निविदा शर्तों / BOQ में कोई अस्पष्टता नहीं होनी चाहिए।

3. संविदा/अनुबंध का पुरस्कार :

- सबसे कम बोलीदाता और बोली राशि का निर्धारण किया हो।
- मूल वैधता अवधि के भीतर ही स्वीकार करें।

टेंडरिंग के तरीके :

बोलीदाताओं (बिडर्स) का आत्मविश्वास बनाए रखना चाहिए।

1. खुली निविदा :

- केवल पंजीकृत विक्रेता (एकल/दो लिफाफा)। (Single Bid/Two Stage)
- पूर्व अहर्ता के साथ सभी विक्रेता (दो चरण-दो लिफाफा)। (Two Bid-Two Stage)

2. प्रतिबंधित निविदा :

- चयनित विक्रेताओं से ही केवल वित्तीय बोली।

3. नामांकन :

- निविदाओं को बुलाये बिना सीधे अनुबंध।

4. आरएफपी (तीन चरण में निविदा)**खुली और प्रतिबंधित निविदाएं :**

जबकि खुली प्रतियोगिता खरीद बाजार में अप्रतिबंधित सार्वभौमिक पहुंच प्रदान करती है, प्रतिबंधित प्रतियोगिता, जो अत्यधिक विशिष्ट सेवाएं तथा कार्य के लिए अपनाई जाती है, उसमें भ्रष्टाचार और सत्यनिष्ठा के जोखिम की संभावना है।

इसलिए निविदा की पद्धति का चयन करने के लिए और प्रतिस्पर्धी बोली के अपवादों के लिए भी नीति निर्धारित की जानी चाहिए। इस बात का ध्यान रखा जाना चाहिए कि इस तरह के अपवादों में भेदभाव और भ्रष्टाचार न हो।

अपवाद :

- एक निश्चित मानक जैसे कि विशिष्ट स्रोत या किसी विशेष प्रकार/ट्रेडमार्क/ब्रैंड या स्थिरता के आधार पर उत्पादन को निर्दिष्ट करके, पुष्टि न करने वाले उत्पादों को हटाया जाता है और प्रतियोगिता को सीमित कर दिया जाता है।
- प्रतिस्पर्धी बोली-प्रक्रिया को समाप्त करने के लिए अत्यावश्यकता या राष्ट्रीय सुरक्षा का हवाला दिया जाता है।
- जब भी प्रतिस्पर्धा प्रतिबंधित होती है, तो सत्यनिष्ठा/ईमानदारी/प्रामाणिकता कि जोखिम अधिक होती है।

नामांकन :

नामांकन के आधार पर, निविदाएं बुलाए बिना, काम तथा सेवा का पुरस्कार करने को प्रोत्साहित नहीं किया जाना चाहिए। प्रतियोगिता के अभाव में आप लागत प्रभावशीलता के बारे में निश्चित नहीं होंगे। इसके अलावा समान रूप के या उससे अधिक सक्षम विक्रेताओं को बराबर के अवसर न देनेका मौलिक अधिकारों का भी उल्लंघन होता है। सीवीसी केंद्र सरकार के अंतर्गत कार्यरत सार्वजनिक उपक्रम के लिए भी नामांकन के आधार पर काम के पुरस्कार को प्रोत्साहित नहीं करता है।

एकल निविदा स्थिति :

एकल निविदा स्थितियां प्रतिस्पर्धा की कमी को दर्शाती हैं और इसलिए ऐसी स्थितियों को संभालने के लिए प्रक्रिया निर्धारित की जानी चाहिए। हालांकि, दो या अधिक बोलियां होना वांछनीय है, लेकिन सीवीसी के नियमों के अंतर्गत, एकल टेंडर स्वीकार न करने को खारिज नहीं किया है, बशर्ते कि उचित विज्ञापन करने के बाद नियत प्रक्रिया का पालन किया गया हो। हालांकि, एकल बोली प्रतिक्रिया में अनुबंध के पुरस्कार से पहले, उद्धृत मूल्य (quoted price) की देयता के बारे में अतिरिक्त सावधानी बरतनी चाहिए।

बोली दस्तावेज (1/3) :

बोली दस्तावेजों का मूल उद्देश्य अनिश्चितता को कम करना और खरीदार और विक्रेता की समझ में स्पष्टता लाना है। सभी बोलीदाताओं को इस बारे में स्पष्ट होना चाहिए कि क्या करना है और इसे करने में उनकी भूमिका क्या है। चूंकि यह सभी उपलब्ध सूचनाओं के साथ एक लिखित दस्तावेज है, यह बोलीदाताओं को उनकी दरों को अधिक सटीक रूप से उद्धृत करने में मदद करता है और वह भी पारदर्शिता और निष्पक्षता बनाए रखने के लिए एक समान प्रारूप में।

बोली दस्तावेज (2/3) :

बोली दस्तावेज तैयार करने के लिए जिम्मेदार अधिकारियों को सार्वजनिक खरीद प्रक्रिया में अच्छी तरह से प्रशिक्षित, अनुभवी तथा पारंगत होना चाहिए। उन्हें कार्य/सेवाओं के दायरों को समझना चाहिए और निष्पादन और वितरण में शामिल विभिन्न चरणों, नए उत्पादों/विकास/नवीनतम कार्यप्रणाली आदि का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।

बोली दस्तावेज (3/3) :

- किसी भी अस्पष्टता से बचने के लिए सरल और सटीक भाषा (समझने में और अर्थ लगाने में आसान हो) का उपयोग करें – एक मुद्दे के बारे में स्पष्ट और पूरी जानकारी एक जगह पर उपलब्ध होनी चाहिए। योजना और काम के बारे में जानकारी का अभाव, इसे कैसे निष्पादित किया जाना है, यह अस्पष्टता भी छोड़ देता है। याद रखें—अस्पष्टता यदि कोई है तो वे अधिकतर/हमेशा ठेकेदार/विक्रेता के पक्ष में जाती है।
- अस्पष्टता खतरनाक हैं – वे विवाद और मुकदमेबाजी उत्पन्न करती हैं।

निविदाओं का पुरस्कार :

- पारदर्शिता के लिए पुरस्कार देने वाली निविदाओं में नियम आधारित निर्णय लेने की आवश्यकता होती है।
- नियम-आधारित निर्णय लेने को छुपा भेदभाव को सीमित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।
- यह अनुबंध अधिकारियों के निर्णयों की निष्पक्षता की समीक्षा करने की सुविधा प्रदान करता है।

सीवीसी के दिशानिर्देश :

- केवल एल 1 (L1) को ही अनुबंध प्रदान किया जाना चाहिए।

- यदि एल 1 पीछे हट जाता है, तो निविदा वापस बुला ली जानी चाहिए।
- आम तौर पर बातचीत/मोलतोल/समझौता नहीं होना चाहिए।
- यदि बातचीत/मोलतोल अपरिहार्य हो जाती है, तो यह केवल एल 1 के साथ ही होनी चाहिए।
- किसी भी परिस्थिति में, एल 1 के अलावा अन्य किसी के भी साथ बातचीत नहीं की जानी चाहिए।

कार्य का ठेका देने के पश्चात और क्रय/ठेकेको कार्यान्वित/कृति में लाने के दौरान :

1. संविदा/ठेका/अनुबंधों में बदलाव (वेरिगेशन) :

- एक ठेके में अतिरिक्त चीज़े/वस्तुओं और प्रतिस्थापित चीज़े/वस्तुओं से बचा नहीं जा सकता है। हालाँकि हम इन बदलावों को कम कर सकते हैं यदि हम आवश्यकता मूल्यांकन, अनुमान तैयार करने और निविदा के स्तर पर सावधान रहें।
- बदलाव से निपटने के लिए, आम तौर पर संविदाओं में प्रावधान रखे जाते हैं। हालांकि इस तरह की धाराएं अप्रत्याशित परिस्थितियों के लिए रखी जाती हैं, लेकिन इसका दुरुपयोग, कार्य का दायरा बदल कर या इसे मंजूरी/स्वीकृति से बढ़ा कर बहुत बार किया जाता है। अत्यधिक बदलाव पर सवाल उठाने की जरूरत है।
- देखरेख/निरिक्षण/पर्यवेक्षण तथा जिम्मेदारी का अभाव।
- कार्य, डिजाइन, कार्यप्रणाली, विशेष विवरण तथा विनिर्देशों या किसी अन्य संविदा की शर्तों के दायरे में परिवर्तन।
- भुगतान प्रक्रिया।
- अनधिकृत अग्रिम और छुट/रियायतें।
- अग्रिमों की वसूली में देरी।
- सुरक्षा और बीमा प्रावधान।
- मात्रा, गुणवत्ता और कारीगरी का गलत प्रमाणीकरण।
- कार्य/सेवा के पूर्णत्व के संबंध में प्रमाणपत्र जारी करने में और संविदा समापन में होनेवाली देरी।

2. भुगतान जारी करना :

- इतना ही नहीं कभी-कभी अभियांत्रिकी, वित्त और लेखा विभाग भी भ्रष्टाचार की चपेट में आ जाते हैं। कभी-कभी रिश्त दिए बिना भुगतान जारी नहीं किया जाता। देयक, धन वापसी, सुरक्षा जमा वापसी यहां तक कि एलटीसी अग्रिम और चिकित्सा बिल देते वक्त भी रिश्त देनी पडती है।
- रिश्त के प्रतिशतता (%) विभिन्न प्रकार के भुगतानों के लिए तय की जाती है।
- ई-भुगतान, बिल ट्रैकिंग, पहले आओ पहले पाओ कुछ हद तक मदद करता है।

3. भ्रष्टाचार पर नियंत्रण :

- भारी/बोझिल और जटिल प्रक्रियाएं भ्रष्टाचार का मुख्य स्रोत हैं। अधिक जाँच केंद्र, अधिक से अधिक भ्रष्टाचार।

- इन ब्लॉकों को हटा दें और प्रक्रियाओं को सरल करें, अनुचित एहसानों को देने कि बुद्धि और गुंजाइश को हटाने के लिए मैनुअल में उन्हें वर्णित करें।
- नियमित अंतराल पर देरी और बदलाव के उदाहरणों की समीक्षा करें और सिस्टम में सुधार के लिए उनका विश्लेषण करें।

4. ई-टेंडरिंग को अपनाएं :

पारदर्शिता बढ़ाने के लिए ई-खरीद एक शक्तिशाली उपकरण है। इसके मुख्य लाभ हैं :

- पारदर्शिता और कार्यक्षमता बढ़ाती है।
- लागत कम करती है।
- निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा को बढ़ाता है – बोली प्रक्रिया के लिए आसानी से पहुँच के दायरे में।
- प्राधिकरण और बोलीदाताओं के बीच के इंटरफ़ेस को कम करके भ्रष्टाचार के अवसर को रोकने का कार्य करता है।

5. ईमानदारी समझौता (Integrity Pact) को अपनाएं :

- भ्रष्टाचार कम करने में ईमानदारी समझौता एक प्रमुख हथियार है।
- दोनों पक्ष एक समझौता करार करते हैं जिसमें घूस तथा अनैतिक कार्य ना करने के लिए प्रतिबद्ध होते हैं।
- यह समझौता दोनों पक्ष के लिए आपसी अधिकार तथा दायित्व स्थापित करता है।
- स्वतंत्र/निर्दलीय बाहरी अनुविक्षक (आयईम) संस्था विश्वास तथा सक्षम प्रक्रिया प्रदान करती है।

6. प्रशिक्षण आयोजित करें :

- भ्रष्टाचार के जोखिमों और इसको रोकने संबंधी, कर्मचारियों को नियमित अंतराल पर समुचित प्रशिक्षण का आयोजन करे।
- संगठन की खरीद प्रक्रियाओं और नीतियों की जानकारी दे।
- खरीद पर नवीनतम सीवीसी दिशानिर्देश बताएं।
- संगठन में खरीद प्रक्रिया में पाई गयी कमियों का विश्लेषण करे।

लाल झंडा :

- पारदर्शिता और सक्रिय सतर्कता की ड्राइव में, सार्वजनिक खरीद में अनावश्यक 'रेड टेप' और 'अक्षमता' देरी के कारण पैदा नहीं होने चाहिए।
- पारदर्शिता प्रदान करने के लिए सिस्टम को जटिल, महंगा और समय लेने वाला नहीं बनाया जाना चाहिए।
- याद रखें : विलंबता भागीदारी को हतोत्साहित करती है एवं नये भ्रष्टाचार को गति प्रदान करती है।

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : EXTEMPORE & DRAWING COMPETITIONS FOR SCHOOL CHILDREN AT ANANDWAN, CHANDRAPUR ON 11.10.2018



**VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : ESSAY COMPETITION AT
SIR ELLY KADURI SCHOOL & JR. COLLEGE, MAZAGON, MUMBAI ON 15.10.2018**



HONESTY IS THE BEST POLICY



Shri. C. V. Srivastava
AGM (Finance)

“Honesty is the best policy” is a famous adage said by the Benjamin Franklin. Honesty is considered as the best tool of success in the life and is a backbone of a well-developed society and workplace.

People who are generally used of telling the truth are able to build better relationships and thus a better world. Being honest is very important in the relationship because no relationship can be successful without trust. Being completely honest in the life is somewhat tough but it goes long way, however being dishonest is easy but covers very small and painful path.

Being honest, loyal and true in the life provides mental peace to the person. An honest person becomes always happy and peaceful because he/she does not have to live with the guilt. Being honest with everyone in our life help us to get peace in mind because we do not have to remember the lie which we have told to people in order to save us.

Saying truth always helps us to strengthen the character as well as bring confidence within us. Honesty helps us to be trusted by the people in our surroundings or closer to us. Honesty not only means to tell the truth but it means to care and honour the feeling of the associated people in our life. We should respect everyone without caring their status and talents. If we tell lie to them, we can never win their trust and thus get difficulty in that particular work or project. We can lose faith in them forever because once trust is lost everything is lost. Honest people are always in demand for doing relationship, business or other work. Several bad or good experiences in the life help people to learn more about how to be honest in their dealings with fellowman. Honesty gives us self-encouragement without bad feeling.

Honesty in the workplace encourages a sense of trust among employees, the company and the community. The leadership style and environment in the workplace often affects the level of honesty employees exhibit on the job. Changes to the way the company is run can help and encourage honesty from employees.

The values of the company set the stage for the values the employees display. A vision statement that highlights the values company wants its employees to embody.

The way communication is made with employees is another method of highlighting honesty. Keeping company information from employees leaves them feeling uninformed and takes away from encouraging honesty in the workplace. While some information needs to be confidential, yet the employees have to be informed on basic company operations on regular basis. Most employees appreciate transparency from the company even if the information they receive is negative. The honest communication encourages employees to exhibit the same level of honesty.

By creating a company culture that values honesty over perfectionism, company highlights the importance of honesty. If the workplace is set up to punish employees for taking risks or making mistakes, employees are more likely to hide the truth or don't take ownership for their errors. Company must create a safe environment that places trust in the employees to handle their duties. Provide feedback without making employees feel ostracized if they make a mistake. Creating an atmosphere of honesty also fosters an environment for self-accountability and responsibility.

The level of honesty associated with a corporation impacts the very livelihood of the business and can affect relationships beyond the internal infrastructure of the company. Vendors, customers and the surrounding community all expect and deserve to deal with a company striving to build honest and ethical relationships. Achieving this remains the responsibility of every employee. Reward employees who follow company policy and demonstrate honesty on a consistent basis.

Let's follow the path of Honesty and always believe that

“Honesty is the Best Policy”

*Live as if you were to die tomorrow.
Learn as if you were to live forever.*

**HAPPINESS IS WHEN WHAT YOU THINK,
WHAT YOU SAY, AND WHAT YOU DO
ARE IN HARMONY**

भ्रष्टाचार - राष्ट्रीय विकास में बाधक



श्री. प्रकाश चन्द्र झा
उप महाप्रबंधक (जनि-कार्य)

किसी भी राष्ट्र का समग्र विकास उसके संसाधनों के समुचित सदुपयोग पर निर्भर करता है। सत्ता में आसीन चयनित सरकारों का यह उत्तरदायित्व होता है कि वह ऐसी नीतियों का निर्धारण करे जो राष्ट्र के भविष्य को उज्ज्वल और विकासोन्मुख बना सके। आम जन-जीवन को सुखमय, सुरक्षित एवं सुविधासंपन्न बनाने का ध्येय रखनेवाली सरकार ही सही अर्थों में संवेदनशील सरकार मानी जाती है। लोकतंत्र की गरिमा और महत्ता इन्हीं बातों में निहित होती है। सरकारी योजनायें अपेक्षित उद्देश्य को पूरा कर रही है या नहीं, इसका सटीक मूल्यांकन और आवश्यकता होने पर उसमें जरूरी संशोधन कर उसे प्रभावी तौर पर कार्यान्वित करना सरकार की सक्रियता और उसकी प्रशासनिक गुणवत्ता का द्योतक होता है। किन्तु भ्रष्टाचार का रोग सारे किये कराये पर पानी फेर देता है। जिस सोच और उद्देश्य से जन-कल्याणकारी योजनाओं का स्वरूप तैयार किया जाता, अगर उसमें भ्रष्टाचार पनप उठे तो वह योजना अपने निर्धारित पथ से भटक जाती है और अपना प्रभाव उत्पन्न करने में विफल हो जाती है; जैसे सबेरे का सूरज अपनी रौशनी और ऊष्मा बिखरने से पहले ही बादलों से घिरकर कान्तिहीन हो जाय। योजनाओं की विफलता में भ्रष्टाचार एक महत्वपूर्ण कारक होता है।

भ्रष्टाचार के मूल में व्यक्तिगत लालच एक प्रमुख कारण होता है। सरकारी योजनाओं में निर्णयकारी एवं प्रमुख पदों पर आसीन व्यक्तियों द्वारा जब अपने हित के लिए योजनाओं की रूप-रेखा से अबांछित छेड़-छाड़ कर अपने फायदे के लिये अनैतिक कार्य किया जाता है तो भ्रष्टाचार की शुरुआत होती है। गुणवत्ता और नियमों की अनदेखी कर जैसे-तैसे किये गये कार्य को सही बताकर प्रमाणित करना ताकि ठेकेदार को पूरी धनराशि मिल सके और फिर उसमें रिश्वत की बन्दर-बाँट हो सके, भ्रष्टाचारियों की करतूत होती है। धीरे-धीरे ठेकेदारों और सम्बद्ध अधिकारियों के बीच एक सांठ-गांठ बन जाता है और सरकारी धन के लूट का सिलसिला चलता रहता है। इस गठजोड़ से अधिकारी और ठेकेदार तो माला-माल होते हैं किन्तु नुकसान देश का होता है। बिना मेहनत से अर्जित धन जमाकर ठाठ-बाठ की जीवन का आडम्बर करने वाले लोगों को अंततः दुःख और पछतावा ही झेलना पड़ता है।

भारतीय समाज की संरचना में विद्वान और धनवान को इज्जत की नज़रों से देखने की सदियों पुरानी परम्परा है। इसमें विद्वान का स्थान धनवानों से पहले आता था। यहाँ तक कि राजा से पहले विद्वान का ही महिमामंडन होता था। संस्कृत के सुभाषितों में भी कहा गया : स्वदेशे पूज्यते राजा, विद्वान सर्वत्र पूज्यते। किन्तु कालांतर में अर्थयुग का ऐसा प्रभाव हुआ कि सरस्वती से अधिक चमक लक्ष्मी की हो गई। विद्यार्जन का उद्देश्य धनार्जन से जुड़ गया। लोग उसी विद्या को प्राप्त करने की अभिलाषा रखने लगे जिससे कि आसानी से अकूत संपत्ति अर्जित हो। नैतिकता का लोप होने लगा। पैसों के दम पर क्षणिक तड़क-भड़क से लोग अपने को भी धनवान दिखलाकर सामाजिक प्रतिष्ठा पाने का असफल प्रयास करने लगे। इसमें घूस के पैसों का बड़ा योगदान रहा है।

अपराधी प्रवृत्तिके लोगों का राजनीति में प्रवेश से भी भ्रष्टाचार का पोषण होता है। ठेकेदार और अधिकारी की सांठ-गांठ से चल रहे भ्रष्टाचार के एकरेखीय तंत्र को अपराधी प्रवृत्ति के राजनेताओं का साथ मिलने से एक त्रिकोणात्मक स्थायित्व वाला तंत्र बन जाता है, जिसे भेदना अपेक्षाकृत अधिक दुष्कर होता है। सरकारी पैसों का लूट-खसोट, घपला-घोटाला अक्सर ऐसे ही भ्रष्टाचारी तंत्र के परिणाम स्वरूप होता है। स्वदेश के लिए सर्वस्व न्योछावर करने वाले राजनेताओं की तुलना में अपराधी प्रवृत्ति के नेता अपना ही हित साधने में लगे रहते हैं या फिर अपने चमचों की खातिर नियम कानून को ताक पर रखकर मनमर्जी से काम करते हैं। ऐसे ही तत्व राजनैतिक मूल्यों की गिरावट के लिए जिम्मेदार होते हैं। चुनाव जीतने के लिए धनबल और बाहुबल का भरपूर इस्तेमाल किया जाता है ताकि राजनैतिक वर्चस्व कायम रहे और भ्रष्टाचार का तंत्र चलता रहे। एक कवि की ये पंक्तियाँ यहाँ समीचीन प्रतीत होती हैं :

हत्या, लूट, डकैती का, जिस पर सौ-सौ इलजाम है।

अब चुनाव में जीत का सेहरा, ऐसे लोगों के नाम है।

किसी भी राष्ट्र के विकास में विदेशी कंपनियों द्वारा किये गए आर्थिक निवेश का भी योगदान होता है। इन निवेशों से देश के अन्दर रोजगार के अवसर उत्पन्न होते हैं, और अर्थव्यवस्था पर सकारात्मक प्रभाव पड़ता है। किन्तु भ्रष्टाचार के मामले उजागर होने पर, यह राष्ट्रीय छवि को धूमिल करते हैं और विदेशी निवेशक देश में निवेश करने से कतराते हैं और इस प्रकार राष्ट्र का नुकसान होता है। अंतर्राष्ट्रीय संस्थाओं द्वारा भ्रष्टाचार के मानकों पर अन्य देशों की तुलना में भारत किस पायदान पर है, यह भी निवेशकों के सोच को प्रभावित करता है। न केवल आर्थिक निवेश बल्कि पर्यटन भी इन सब बातों से अछूता नहीं रहता। विश्व पटल पर भारत की छवि को देश के अन्दर होने वाली घटनाओं से गहरा प्रभाव पड़ता है।

इन समस्याओं को दूर करने का एक कारगर उपाय तकनीकों का अधिकाधिक उपयोग करना है। इससे न केवल लेन-देन का ब्यौरा उपलब्ध होता बल्कि पारदर्शिता भी सुनिश्चित होती है। सरकार द्वारा अनुदान की रकम सीधे लाभान्वितों के बैंक खाते में जमा करने की पहल से बीच के दलालों और एजेंटों से आम जनता को निजात मिली एवं करकार के प्रति उनका भरोसा भी बढ़ा।

भ्रष्टाचार को रोकने में आम नागरिकों की जागरूकता के साथ-साथ आधुनिक तकनीकों का भी महत्वपूर्ण योगदान होता है। आजकल बैंकों में कमप्यूटर के इस्तेमाल से पैसों के लेन-देन पूरा ब्यौरा उपलब्ध रहता है और ऑन-लाइन माध्यम से किया जाने वाला कारोबार का भी ब्यौरा वित्तीय संस्थानों को मिल जाता है। यही जानकारी हो जाने की बात भ्रष्टाचार करने वालों के मन में डर पैदा करता है। पारदर्शिता और सूचना प्राप्त करने का अधिकार भी भ्रष्टाचार के मामले को उजागर करने में सहायक होते हैं। सरकारी कार्यालयों में लोगों की सुविधा के लिए सेवा संबंधी जानकारी उस विभाग के इंटरनेट पटल पर उपलब्ध करने की परंपरा भी भ्रष्टाचार के रोक-थाम में सहायक सिद्ध होता है।

भ्रष्टाचार के विरुद्ध एक वातावरण निर्माण करने के लिए विद्यालयों और उच्च शिक्षण संस्थाओं में नैतिक मूल्यों को बढ़ावा देनेवाले पाठ्यक्रम को शामिल किया जाना चाहिए ताकि देश के बच्चे राष्ट्र के उज्ज्वल भविष्य को सुनिश्चित कर सकें। जीवन में ईमानदारी की भावना बच्चे-बच्चे में हो। बच्चों का नैतिक उत्थान उसके अभिभावकों को भी ईमानदारी जैसे मूल्यों को अपने दैनंदिन जीवन में आत्मसात करने के लिए प्रेरित करेंगे।

इस प्रकार अपना देश भारत सर्वांगीण विकास करेगा और सचमुच में विश्वगुरु का स्थान हासिल करेगा जिसका वह सदियों से हकदार है।

**ESSENTIALS OF PERSONALITY TRAITS :
A STEP TOWARDS INTEGRITY**



Shri. Santosh B. Sonone
DGM (Vigilance)

Personality has been defined as the aggregate and the integration of all the different characteristics of an individual-psychological, intellectual, emotional, physical etc. as they are presented to other people. It would include mental traits like character, behaviour, emotion, temperament etc.

Your personality is what makes you unique – a distinct individual in a sea of humanity with his own way of thinking and doing things. Your personality is what other people think or perceive of you – as an individual, as a member of the society. Your ability to achieve your personal and professional goal would depend to a large extent on your personality.

As an officer, you interact with the people (general public), superiors, subordinates and your colleagues. Each one of these groups expect from you different traits and qualities. To be successful in your profession, you should not only live up to the expectations of each of these groups but also collectively meet their demands.

One can improve his personality and traits by making determined effort in that direction. You must make an assessment of your goals and work with an action plan. To enable you to access your strengths and weaknesses let us first examine the expectations of these four groups.

Expectations of superiors

- **Responsibility:** Your superiors expect you, as a member of the organisation, to assume full responsibility for all the tasks expected of you and make an all-out effort to accomplish them.
- **Self-confidence:** You are expected to have full confidence in yourself to meet the challenges in your work environment and leave your subordinates to achieve organisational goals.
- **Honesty:** You must have the courage to speak the truth and convey to your superiors the exact state of affairs in your area of activity without making efforts to hide the deficiencies and failures.
- **Capacity to take criticism:** Healthy and constructive criticism act as catalysts for progress. You should display the capacity to take the criticism of your performance by your superior's good grace and act on them without sulking or exhibiting non-cooperation.
- **Judgement:** The capacity to analyse the problem and make valid judgement in accordance with organisational norms and needs another quality, the superiors expect from you.



- **Discipline and Self-control:** You should set an example to your group in disciplined behaviour at all times, display mental equanimity in times of crisis, and exercise restraint under provocation. You should have the capacity to control work force and ensure that they maintain discipline, decorum and decency in work environment.

EXPECTATIONS OF YOUR SUBORDINATES

- **Respect for others:** Your capacity to treat fellow workers as human beings without always bringing in your rank or superior position in the organisation. Your subordinates also expect courteous and civilized behaviour from you.
- **Willingness to share information:** As their leader, the subordinates expect you to share with them frankly, information about the goals and policies of the organisation and would like to know the reasons behind a particular course of action.
- **Appreciation:** Prompt appreciation of good work rendered by the subordinate is expected of you.
- **Encouragement:** The group expects you to enthuse and encourage them to give out their best in a just and fair system of rewards and praise.
- **Fair play and justice:** In all your dealings with your subordinates, fairness and a sense of justice is expected from you.
- **Helpfulness:** As a leader, you are expected to lend a helping hand to your subordinates when they are in difficulties-both in their work and personal affairs.
- **Accessibility:** You should be readily available for consultation and advice by your subordinates.
- **Loyalty:** The subordinates expect you to support the group and protect and further their interests.

EXPECTATIONS OF YOUR COLLEAGUES

- **Cooperation:** A friend in need is a friend indeed. Your colleagues expect you to extend assistance and cooperation in enabling them to play a positive role in the organisation.
- **Loyalty:** Loyalty to fellow workers and not letting them down for the sake of personal advancement are expected of you.
- **Frankness:** Open mindedness and frankness in dealings are appreciated. Deceit, deception and cunning are deprecated.
- **Modesty and sense of proportion:** Humility in your own success, magnanimity and tolerance in case of failure of others and the capacity to view things in proper perspective are essential qualities to develop harmonious relation with colleagues.
- **Respect and courtesy** to your colleagues is expected from you.

राष्ट्रीय एकता



श्री. एन. के. महिडा
मुख्य प्रबंधक (सतर्कता)

“भारत मेरा देश है। सभी भारतीय मेरे भाई बहन हैं। मुझे अपने देश से प्यार है। अपने देश की समृद्धि तथा विविधताओं से विभूषित परंपराओं पर मुझे गर्व है। मैं प्रतिज्ञा करता हूँ कि मैं अपने देश और अपने देशवासियों के प्रति निष्ठा रखूँगा। उनकी भलाई और समृद्धि में ही मेरा सुख है।”

पहली कक्षा से ही किसी भी पाठ्य पुस्तक के पहले पन्ने पर पढाई जाने वाली यह प्रतिज्ञा हमें सिर्फ और सिर्फ राष्ट्रीय एकता का संदेश ही तो देती है। अर्थात् राष्ट्रीय एकता केवल व्यक्तिगत स्वार्थ या विकास की नहीं अपितु समस्त देशवासियों के प्रति निष्ठा, उनकी भलाई एवं सुख-समृद्धि के लिए एक होकर प्रयत्नशील होने की भावना है। राष्ट्रीय एकता यानि व्यक्ति से समाज और समाज से राष्ट्र तक प्रेम और विकास की भावना का विस्तार और इसीलिए सबका साथ सबका विकास जैसा विचार जन-जन के मनमें देश प्रेम तथा राष्ट्रीय एकता की भावना को प्रबल बनाता है। परिणामतः देश विकासपथ पर आगे बढ़ता है।

अपने राष्ट्र के प्रति प्रेम होना यह विश्व के किसी भी नागरिक के लिए स्वाभाविक बात हो सकती है किंतु अत्यंत विविधताओं से भरे हमारे भारत देश में राष्ट्रीय एकता की बात ही निराली है। हमारे देश में धार्मिक विविधता, भाषा की विविधता, प्रांतीय विविधता, जाति की विविधता, रहन-सहन, रीत-रिवाजों की विविधता और न जाने कितनी विविधताओं के दर्शन हैं मगर फिर भी सबसे पहले हम भारतीय हैं यह विचार हमें गौरवान्वित करता है। गुजरात से अरुणाचल तक और कश्मीर से कन्याकुमारी तक हम एक हैं क्यों कि इन सभी विविधताओं के मूल में हमारी संस्कृति एक है। जिसने हजारों वर्षों से हमें परस्पर भाव प्रेम और भाईचारे का मूल-मंत्र सिखाया है। यही भावना राष्ट्रीय एकता बनकर इस देश की मिट्टी के कण-कण में मिली हुई है।

जिस प्रकार शरीर के किसी एक भाग में चोट या पीडा का अनुभव होता है तब शरीर के अन्य उपयुक्त अंग एवं मस्तिष्क रक्षा और इलाज के लिए सक्रिय हो जाते हैं उस प्रकार जब भी देश के किसी एक भाग में बाढ़ या भूकंप जैसी नैसर्गिक आपदा का तांडव होता है तब देश के अन्य सक्षम भागों से पहुँचने वाली राहतों में दिखती है राष्ट्रीय एकता। जब भी किसी एक प्रदेश पर कोई आतंकवादी हमला होता है तब समूचे देश में एक ही सुर में होने वाले विरोध में दिखती है राष्ट्रीय एकता। यहाँ तक कि सिनेमा घरों में किसी चलचित्र का नायक शेर की भाँति दहाडकर कहता है, ‘हिन्दुस्तान जिन्दाबाद’ तब दर्शकों की सीटियों और तालियों की गूँज में सुनाई देती है राष्ट्रीय एकता। ISRO द्वारा चंद्रयान - 2 के सफल परिक्षण की मंगल-कामना के लिए देशके नागरिकों के हृदय में देर रात तक जागती है राष्ट्रीय एकता। इन सभी अवसरों में शामिल देश का हर एक

नागरिक न हिन्दु होता है न मुसलमान, न गरीब न अमीर, वह होता है सिर्फ और सिर्फ एक भारतीय। राष्ट्रीय एकता की इसी भावना को हमें हमेशा जगाए रखना है।

राष्ट्रीय एकता की भावना, भारत माँ की बेटी के समान है और भारत माँ के हर एक सपूत का यह कर्तव्य है कि वह इसकी आन, बान और शान को हमेशा गौरवान्वित रखे। इतिहास साक्षी है कि जब जब राष्ट्रीय एकता में दरार पडी है तब तब बाहरी ताकतें हम पर शासन करने में सफल हुई हैं। अंग्रेजों के खिलाफ इसी राष्ट्रीय एकता को उजागर करने में हमारे देश के कितने ही महापुरुषों ने अपना जीवन कुर्बान किया है। तब जाकर हमें यह आजादी मिली है। अतः इस आजादी को कायम और सार्थक रखने के लिये यह हमारा परम कर्तव्य है कि राष्ट्रीय एकता की भावना के साथ परस्पर सहयोग से हम देश के आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक एवं राजनैतिक विकास में हमारा योगदान दें। पिछले कुछ दशकों में ज्ञान, विज्ञान, कला-व्यापार उर्जा और सुरक्षा की दृष्टि से हमारा देश विकसित राष्ट्रों के समकक्ष पहुँच रहा है।

प्रगति के जिस पथ पर हमारा देश अग्रसर हो रहा है उस पर कितनी ही बाधाएँ आती रही हैं और आगे भी आती रहेंगी। एक तरफ हमारे राष्ट्र के विकास से इर्ष्या और द्वेष रखने वाले हमारे प्रतिस्पर्धी एवं पड़ोसी मुल्क तो दुसरी और इन्हीं बाहरी शक्तियों की कठपुतली बनकर हमारी राष्ट्रीय एकता को खंडित करने की मंशा रखने वाले भीतरी गद्दार। एक तरफ कभी निर्दोष लोगों पर तो कभी हमारे जवानों पर छुपकर हमला करने वाले आतंकवादी तो दुसरी तरफ देश में अभी तक पनप रहे धर्म, जाति और प्रांतवाद के दूषण को मिटाने के बजाय, निजी स्वार्थ के लिए जहर उगलकर बढावा देने वाले आस्तित्व के सांप।

इन सभी मुश्किलों का सामना करने के लिए, देश में एकता और अखंडता बनाये रखने के लिए यह जरूरी है कि हम हमेशा सतर्क रहें, जागरूक रहें। अफवाओं पर ध्यान न दें। किसी भी संवेदनशील विषय में Social Media का उपयोग बिना सोचे समझे न करें। हमारी अगली पीढ़ी को यह शिक्षा दे कि हमारा जन्म किसी भी प्रांत, जाति या धर्म में हुआ हो सर्वप्रथम या अंतमें भी हम मनुष्य हैं, यही सत्य है और एक मनुष्य अपने कर्मों से सही य गलत हो सकता है किंतु दुसरे मनुष्य से छोटा या बड़ा, ऊँच या नीच नहीं हो सकता। हमारी आस्था किसी भी एक धर्म में हो सकती है किंतु राष्ट्रधर्म सर्वोपरी है। आओ, संकल्प करें, राष्ट्रीय एकता की प्रतिज्ञा को आजीवन निभायें और हमारी अगली पीढ़ी को यह शिक्षा देने के लिये स्वयं अपने जीवन को उदाहरण बनायें।

जय हिंद !

*Respect is for those who Deserve it,
Not for those who Demand it.*

**VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : AWARENESS PROGRAMME IN
APPRENTICE TRAINING SCHOOL, MDL ON 01.11.2018**



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : SENSITIZATION OF MDL CISF JAWANS ON 03.11.2018



PRIZE-WINNING SLOGANS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018

IN ENGLISH	
FIRST PRIZE	<p>To build a Nation Eradicate Corruption</p> <p>- Shri. Prakash Chandra Jha, P. No. 98864, DGM (SB-Works)</p>
SECOND PRIZE	<p>Reject Not Regret Say No to Corruption</p> <p>- Shri. Nagaraju Naik L, P. No. 10084, Dy. Manager (SB-Design-Outfit)</p>
हिन्दी में	
प्रथम पुरस्कार	<p>रोटी कितनी मीठी लगती है, जो कमाई खून पसीने से । पकवानों में भी स्वाद नदारद, जो पाई रिश्तत लेने से ।</p> <p>- श्री. प्रकाश चन्द्र झा, पी. नं. 10084, उप महाप्रबंधक (जनि - कार्य)</p>
द्वितीय पुरस्कार	<p>बच्चो को दो यह शिक्षा, इमानदारी की करो रक्षा ।</p> <p>- कु. ऋतुजा र. मोरे, कन्या श्री. रमेश वि. मोरे टि. नं. 6870, मिस्त्री (पेंट शॉप)</p>
मराठी मध्ये	
प्रथम पारितोषिक	<p>ज्याच्या घरी नाही लाचेला थारा, तिथेच नांदेल भारत खरा.</p> <p>- श्री. काकासाहेब कडू, टि. नं. 220311, स्ट्र. फिटर (पूर्व खंड - हल)</p>
द्वितीय पारितोषिक	<p>जेथे आचार विचार भ्रष्ट, तेथे सर्वदा कष्ट.</p> <p>- श्री. विनायक पुराणिक, टि. नं. 85472, 'एल' ग्रेड प्लॅनर / एस्टीमेटर</p>

सतर्कता जागरुकता सप्ताह २०१८ - मराठी निबंध - प्रथम पुरस्कार

भ्रष्टाचार मिटवा - नविन भारत घडवा



श्री. मालोजी गणपत पोफळे
कम्पोजिट वेल्डर (एस. बी. वेल्डींग)

भारत दिवसेंदिवस विकसित राष्ट्र बनण्याकडे वाटचाल करत आहे. परंतु, आजही आपल्या समोर अनेक अतिशय गंभीर समस्या आहेत. वाढती लोकसंख्या, बेरोजगारी या सोबतच भ्रष्टाचार ही सुद्धा आपल्या देशासमोरील एक गहन समस्या आहे. अगदी सरकारी शिपायांपासून ते मोठ-मोठ्या राजकीय नेत्यांपर्यंत अनेक लोक भ्रष्टाचाराला खतपाणी घालत आहेत. आज कोणतेही छोटेमोठे काम करायचे झाले तर आपल्याला समोरच्याला थोडेफार चहापाणी द्यावेच लागते, कोणालाच त्यात काही वावगे वाटत नाही पण यामुळेच कळत नकळत आपणही भ्रष्टाचाराला बढावा देत असतो.

माणूस जन्माने भ्रष्ट नसतो. त्याला आर्थिक आणि सामाजिक परिस्थिती तसेच ईर्ष्या, अतृप्त इच्छा, लोभ, राक्षसी प्रवृत्ती हे सर्व भ्रष्टाचार करण्यास भाग पाडतात. पूर्वी, जेव्हा माणसांकडे जास्त पैसा नव्हता तेव्हा त्यांची अपेक्षा फक्त दोन वेळेचे पुरेसे जेवण आणि जीवनावश्यक वस्तू मिळवणे एवढेच होते. पण जसजशी सुधारणा होत गेली तश्या अनेक चैनीच्या वस्तू उपलब्ध होऊ लागल्या. गरज नसतानाही त्या हव्याहव्याश्या वाटू लागल्या. माणसाचा लोभ वाढू लागला. जास्त मेहनत न करता अधिक संपन्न जीवन जगण्याची हाव वाढू लागली. ही हावच मूळ आहे वाढत्या भ्रष्टाचाराचे.

आपल्या पदाचा, अधिकाराचा गैरफायदा घेऊन, कमीतकमी मेहनत करून, जास्तीत जास्त नफा करून घेणे हाच भ्रष्टाचारामागचा उद्देश्य असतो. परंतु सामान्य माणूस सुद्धा तेवढाच गुन्हेगार असतो, जेवढा लाच मागणारा माणूस. सामान्य माणूस लाच देतो म्हणून समोरचा माणूस लाच घेतो. किती सहजपणे आपण नकळतच गुन्हा करत असतो. कितीवेळा आपण बघतो की नाक्यावर पोलिसांनी पकडले की काहीजण पोलिसांच्या हातावर पन्नास-शंभर रुपये टेकवून पुढे निघून जातात. सरकारी नोकरीच्या ठिकाणी तर लाखांची लाच दिली जाते. शाळेत-महाविद्यालयांत प्रवेश घेताना कोणा-कोणाला पैसे चारले जातात. इतकच नव्हे, तर देवळाच्या रांगांमध्ये सुद्धा अधिक पैसे देऊन दर्शन घेतले जाते. देवाच्या दर्शनासाठी इतर भक्त ताटकळत असताना पैशाच्या जोरावर पुढे जाऊन दर्शन घेणे पटत असेल का परमेश्वराला ? आपल्या मनाला तरी पटते का ?

किती वेळा लोक दुसऱ्यांना पैसे देऊन नोकरी किंवा उच्च पद मिळवतात. निवडणुकांमध्ये मतदान करणाऱ्या मतदारांना पैसे वाटून मते खरेदी केली जातात. नंतर जेव्हा अश्या लोकांना अधिकार प्राप्त होतात तेव्हा हे लोक अनेक पटींनी वाटलेले पैसे वसूल करतात. तेव्हा जनता डोळ्यावर बक्षिसांची पट्टी बांधून कोणालाही निवडून देते आणि मग सरकारला नावे ठेवत बसते. पण आपली चूक कबूल करीत नाही.

देशात भ्रष्टाचाराचा उद्रेक वाढत आहे. प्रत्येकाच्या मनात भ्रष्टाचाराविषयी चीड आहे. देशातील काही नागरिकांना भ्रष्टाचार या संसर्गजन्य रोगाने पछाडले आहे. पण त्यावरील जालीम उपाय शोधण्यासाठी काही ठोस पाऊले, ना शासन, मंत्री, सरकारी अधिकारी घेताना दिसतात ना जनता कामे करण्यासाठी लाच देण्या-घेण्याचे थांबवते, ना काही ठोस पाऊले उचलते. कारण रोजच्या दैनंदिन जीवनात लागणाऱ्या गोष्टी महाग झाल्या किंवा मिळाल्या नाहीत की सामान्य माणूसच हैराण होतो. त्यालाच त्याची जास्त झळ पोहचते, तोच नेहमी पिचत राहतो.

अमर्याद लोकसंख्येच्या मागणीची आणि पुरवठ्यामध्ये होणारी तफावत भ्रष्टाचाराला आमंत्रण देते. एक भ्रष्टाचार विरोधी कायदा आहे. पण त्याची कडक अंमलबजावणी होत नाही असा एक सूर आहे. त्यासाठी कायद्यात बदल करावेत का ? सरकारी, खाजगी/जनलोकपाल बिल आणावे का ? जनलोकपाल बिलाला देशभरातील तरुणाईने भरभरून प्रतिसाद दिला, परंतू पुढे काय ? अश्याने भ्रष्टाचार बंद होईल का ? हा प्रश्न अनुत्तरीतच राहतो. बऱ्याच नागरिकांना भारतीय संविधानाने दिलेले मुलभूत हक्क सुद्धा माहित नाहीत.

नुसते कायदे करून प्रश्न सुटतील असे वाटत नाही. वेगवेगळे कायदे आहेत पण काय उपयोग? ते फक्त मोडण्यासाठीच असतात असा विचारसरणीचा समाज आहे. कायद्याचे पालन झाले असते तर सर्वत्र आनंदी आनंद व रामराज्य अवतरले असते पण तसे होताना दिसत नाही.

जोवर राज्यव्यवस्था व समाजाची भ्रष्टाचाराबद्दलची मानसिकता बदलत नाही, मन, बुद्धी व हृदयातून भ्रष्टाचारांच्या विषवल्लींना जाळले जात नाही, भ्रष्टाचाराच्या कल्पना किंवा वास्तव पुसले जात नाही आणि तशी कृती होताना दिसत नाही, त्याचबरोबर देश व जनतेप्रती आपुलकी, सत्य आणि प्रेमाची भावना जागृत होत नाही, तोवर भ्रष्टाचार चालूच राहणार. म्हणून, निराश न होता परमात्म्यावर विश्वास ठेऊन, लाच देणार व घेणार नाही अशी देशातील सर्व नागरिकांनी मनापासून प्रतिज्ञा करून, तसा प्रामाणिकपणे प्रयास केला, तर भ्रष्टाचाराला देशात कुठेही थारा मिळणार नाही. असे झाल्यास, देश नक्कीच सर्वत्र प्रगती करेल आणि जागतिक महासत्ता म्हणून जगापुढे श्रेष्ठत्व सिध्द करेल यात शंकाच नाही.

जय हिंद !

Relationships are based on four principles :
Respect, Understanding,
Acceptance and Appreciation

सतर्कता जागरुकता सप्ताह २०१८ - मराठी निबंध - द्वितीय पुरस्कार

भ्रष्टाचार मिटवा - नविन भारत घडवा



श्री. काकासाहेब चांगदेव कडू
स्ट्रक्चरल फॅब्रिकेटर (पूर्व खंड - विभाग)

आपल्या देशात वाढती लोकसंख्या, बेरोजगारी या सोबतच भ्रष्टाचार ही एक गंभीर समस्या आहे. अगदी सरकारी शिपायापासून ते मोठे मोठे राजकीय नेते भ्रष्टाचाराला मोठ्या प्रमाणात खतपाणी घालत आहे. आपल्या अधिकाराचा उपयोग करून कमीत कमी कष्टात, जास्तीत जास्त नफा मिळवण्यासाठी तसेच चैनीचे व उपभोगाचे जिवन जगण्याच्या लालसेतून भ्रष्टाचाराचा जन्म झाला. तसा माणूस जन्माने भ्रष्ट नसतो तर त्याला आर्थिक आणि सामाजिक परिस्थिती तसेच इर्ष्या, हव्यास, बेकारी, अमर्यादित गरजा, महागाई, तुटपुंजा पगार ई. घटकांमुळे व्यक्ति भ्रष्टाचार करण्यास प्रवृत्त होतो.

अमर्याद वाढलेल्या लोकसंख्येच्या मुलभूत गरजा आणि सर्वच स्तरावरील मागणी आणि पुरवठ्यातील तफावत, जिवघेणी स्पर्धा आणि दैनंदिन जिवनाचा गाडा हाकताना जीवाचा झालेला कोंडमारा आणि त्यावरील उपाय म्हणजेच कळत नकळत 'लाच' देऊन-घेऊन भ्रष्टाचाराला केलेली साथ. 'लाच' देण्यासाठी किंवा तसे प्रवृत्त करण्यासाठी अधिकारी नागरीकांना अनेक प्रकारे वेठीस धरतात. त्यात सरकारी कामात उशीर करणे, नियमबाह्य कामे हाती घेणे, अधिकारापेक्षा जास्त अधिकार वापरणे, दैनंदिन कामामध्ये अवघड व किचकट प्रक्रिया वापरणे, असत्य भाषण, तस्करी करणे, स्वार्थ साधण्यासाठी अमानवी आचरण करणे, अफरातफर करणे, संपत्ती मिळविण्यासाठी अनैतिक मार्गाचा वापर करणे, याचा समवेश होतो.

भ्रष्टाचाराचे परिणाम फार भयानक व दुरोगामी आहेत. व्यक्तिला स्वतःचे दैनंदिन जिवन जगण्यासाठी पावलोपावली 'लाच' दिल्याशिवाय गत्यंतर राहिले नाही. अगदी, जन्मदाखल्यापासून ते मृत्यूदाखल्यापर्यंत सर्वच ठिकाणी 'लाच' द्यावी लागते. त्यामुळे लोक दुःखी होतात, गरीबी वाढते, परिणामी समाजाचा, देशाचा विकास खुंटतो. देशातील भ्रष्टाचार हा अगदी 'वरून' खाली झिरपत आहे. सर्व सत्ताधारी प्रत्येक घोटाळ्यात सामील असतात. मग तो टु जि स्पेक्ट्रम असो, कॉमनवेल्थ गेम असो अथवा अलिकडील निरव मोदीचा करोडोचा बँक घोटाळा असो. यामुळे देशाची अधोगती होत आहे. महागाई, बेरोजगारी, जागतिक बँकेचे कर्ज वाढत आहे.

सध्या भ्रष्टाचार मिटविण्यासाठी सर्वच स्तरावर मोठ्या प्रमाणात उपक्रम हाती घेण्यात आले. त्यांना मोठ्या प्रमाणात यश येते आहे. नविन 'भ्रष्टाचार मुक्त भारत' घडविण्याच्या कामी हे अनेक उपक्रम हातभार लावत आहे. सरकारनेही अधिकारी, कर्मचारी यांना 'कडक' कारवाई होण्याचे संकेत दिले आहेत. अनेक योजना तयार केल्या आहेत त्यात (१) बी टी अर्थात थेट लाभ हस्तांतरणाच्या माध्यमातून कृषी औजारे, उपकरणे, शिष्यवृत्ती या संबंधीत ४३ प्रकारच्या सेवांच्या अनुदानाची रक्कम थेट लाभार्थीच्या बँक खात्यात

जमा होत आहे. (२) एक खिडकी योजना – यात उदयोगधंदे, शॉप, यासारख्यांना लागणारी कागदपत्रे, परवाने २१ दिवसात मिळणार. या कालावधीत परवानगी नाही मिळाली, तर ती व्यक्ती विनापरवाना उद्योगधंदा, शॉप चालवू शकते. (३) 'आपले सरकार' या पोर्टलवर सुरु केलेल्या तक्रार निवारण प्रणालीत भ्रष्टाचार बाबतच्या अनेक तक्रारींचे निराकरण करण्यात येत आहे. (४) सार्वजनिक वितरण प्रणाली अंतर्गत केलेल्या डिजिटायझेशन मुळे शिधापत्रिका डिजिटल होत आहेत. आधार लंकींगमुळे बोगस शिधापत्रिका बंद झाल्या. बोगस गॅस सिलेंडरला मोठ्या प्रमाणात आळा बसला. (५) शेतकऱ्यांसाठीचे सातबारा दाखले, प्रमाणपत्रे नोंदणी हे सर्व घरबसल्या ऑनलाईन संगणकीय प्रणाली द्वारे उपलब्ध झाले. (६) २ एप्रिल २०१५ पासून प्रत्येक शासकीय कार्यालयाने आपण कोणत्या सेवा देतो व किती दिवसात देतो व त्यासाठी लागणारी कागदपत्रे यांची माहिती बोर्डवर लावणे बंधनकारक केले. त्यानुसार वागले नाही तर अधिकाऱ्यास मोठ्या प्रमाणात आर्थिक दंडाची शिक्षा होत आहे. (७) बेनामी प्रॉपर्टीला वचक बसविण्यासाठी, नॅशनल प्रॉपर्टी रजिस्टर म्हणजे एन. पी. आर. यामुळे प्रत्येक व्यक्तीची प्रॉपर्टी एकाच ठिकाणी नोंद होणार. जमीन महसुल नोंदीसाठी ऑनलाईन डिजिटलीकरण केले. (८) शेतकऱ्यांच्या मालाला योग्य भाव मिळण्यासाठी ऑनलाईन लिलाव म्हणजे 'ई-नाम' यामुळे देशातील सर्व व्यापाऱ्यांना लिलावात भाग घेता येवू लागला व शेतकऱ्यांना योग्य भाव मिळू लागला आहे. (९) मतदानातील भ्रष्टाचार कमी करण्यासाठी EVM मशिनच्या साह्याने मतदान घेतले जाते तसेच वेळही वाचला जातो. (१०) सरकारी, निमसरकारी कार्यालये, शाळा, कॉलेज व इतर महत्वाच्या ठिकाणी C.C.T.V. कॅमेरे, पंच मशिन, थंब मशिन यामुळे कामाचे आऊटपुट, हजेरी, गेटच्या आत बाहेर जाणाऱ्या वस्तुवर नजर तसेच टेंडर कॅमेरा समोर उघडणे इ. व्यवहारामुळे पारदर्शकता आली. (११) नोकरीमध्ये मुलाखतीत मोठ्या प्रमाणात देवाण घेवाण होत होती त्यामुळे निच्च स्थरावरील मुलाखत बंद करण्यात आली. (१२) चैनीच्या व उपभोगाच्या वस्तुवर मोठ्या प्रमाणात कर लावला तसेच संपत्तीचे प्रदर्शन करण्यावर बंदी घातली आहे. (१३) लाचलुचपत प्रतिबंधक विभागाला पूर्ण स्वातंत्र देण्यात आले. निकोप स्पर्धेला उत्तेजन देण्यासाठी कडक कायदे केले आहे. (१४) प्रशासनातील भ्रष्टाचाराला नियंत्रणात ठेवण्यासाठी लोकपाल व लोकायुक्त हे नवे पद निर्माण करण्यात आले. (१५) भ्रष्टाचार मुक्तीसाठी तरुणवर्ग, समाजसेवक व सरकार यांच्या प्रयत्नातून व्हिजन फॉर करप्शन, करप्शन फ्री इंडीया, जन लोकपाल, भ्रष्टाचार निर्मुलन संस्था, अँटीकरप्शन, CBI, CVC, सरप्राईज इन्स्पेक्शन व भ्रष्टाचार विरोधी हॉटलाईन, नागरीक चार्टर, ई टेंडर इ. संस्थाची निर्मिती करण्यात आली. धोरणे ठरविण्यात स्त्रियांचा सहभाग वाढवला. (१६) प्रत्येक राज्यात, गावात, ग्रामपंचायतीत, शाळा कॉलेज मध्ये भ्रष्टाचार मुक्तीसाठी चर्चासत्रे, नाटके, निबंध, पोस्टर स्पर्धा घेण्यात येत आहे. त्यामुळे प्रत्येक नागरीकाला भ्रष्टाचार मुक्तीचे महत्त्व कळू लागले आहे.

सरकारने मोठ्या प्रमाणात ऑनलाईन प्रशासनाला सुरुवात केली असून प्रशासन पारदर्शक होत आहे. त्यामुळे ते अधिक गतिमान व कार्यक्षम झाले आहे. त्यामुळे भारतातील प्रत्येकाने 'न खाऊंगा और न किसी को खाने दूंगा' या प्रमाणे वागले पाहिजे. अशा पध्दतीने आपल्या भारतातील भ्रष्टाचार मिटत चालला आहे व आपण नविन भारताच्या, प्रगतशिल भारताच्या दिशेने पाऊल टाकत आहोत. इतर देशात सुद्धा आपल्या देशाची 'भ्रष्टाचार मुक्तीची संकल्पना' वाढीस लागली आहे व तेच देश भारताकडे मोठ्या आदराने बघत आहेत. त्यामुळे इतर देशात आपल्या देशाला मान मिळत आहे.

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : WALKATHON BY VIGILANCE STUDY CIRCLE, MUMBAI ON 01.11.2018



सतर्कता जागरुकता सप्ताह २०१८ - हिन्दी निबंध - प्रथम पुरस्कार

भ्रष्टाचार मिटाओ - नया भारत बनाओ



श्री. नीरज पुरोहित
प्रबंधक (योजना - पूर्व खंड)

प्रस्तावना

जिस भारत की कल्पना आजादी के पहले स्वतंत्रता सेनानियों तथा नागरिकों ने की थी उसमें भ्रष्टाचार का नाम और निशान भी नहीं था। भ्रष्टाचार रहित भारत में नये भारत की कल्पना की गई थी, भ्रष्टाचार समाज की वह कुरुति है जो सभी जड़ों को अंदर से खोखला कर देती है एवं देश के विकास में एक बहुत की बड़ी बाधा है। सन 2015 में भ्रष्टाचार देशों की संख्या में भारत का 81 वाँ था जो की 2016 में 79 वाँ था अर्थात भारत में भ्रष्टाचार लगातार कम होता जा रहा है। भ्रष्टाचार को पूर्ण रूप से समाप्त करने के बाद ही नए विकसित भारत देश की कल्पना की जा सकती है। भ्रष्टाचार को जड़ से खत्म करना न केवल भारत सरकार की बल्कि देश के हर एक आम नागरिक की जिम्मेदारी है एवं यह कार्य हर आम नागरिक के सहयोग से ही पूरा किया जा सकता है।

भ्रष्टाचार मिटाने के उपाय

१) नागरिकों में जागरुकता

देश के हर नागरिक या अधिकारी जो भ्रष्टाचार कर रहा है या उसमें किसी भी तरह से हिस्से दार है तो उसके अंदर यह जागरुकता पैदा होना चाहिए कि ऐसा करके वह अपना ही घर तथा अपनी भविष्य की पीढ़ियों को खराब कर रहा है। देश में जागरुकता फैलाने के लिए मिडिया तथा इंटरनेट माध्यम से देश में कई कदम उठाए गये हैं तथा अब एक आम आदमी भी किसी भी तरह की कंप्लेंट हर लेवल पर कर सकता है।

२) दोषियों के खिलाफ सक्त कार्यवाही एवं कड़ी सजा

हमारे यहाँ भ्रष्टाचार से पाए गये दोषियों को कड़ी से कड़ी सजा देने का प्रावधान होना चाहिए जैसे की सजाए मौत, सारी सम्पत्ती को जब्त करना तथा उसके द्वारा सभी सरकारी योजनाओं के फायदा लेने से बेदखल करना। जिससे की अगली बार से भ्रष्टाचार करने ये या जो पहली बार करे उसकी रुह काँप उठे।

३) लचीली कानून व्यवस्था को दूर करना

हमारा यहाँ भ्रष्टाचार के या क्राइम के दोषियों को सजा सुनाने में सालों का समय लग जाता है। सभी निर्णय 15-20 दिनों में होना चाहिए जिसमे की हर केश की इमानदारी से न्याय दिया जा सके। कानून व्यवस्था को दुरुस्त करके एवं उच्च अधिकारियों द्वारा परिस्थितीयाँ परिवर्तित करके यह कार्य किया जा सकता है।

४) देश के प्रति वफादारी का प्रशिक्षण

अन्य विकसित देशों जैसे सिंगापूर, यू. एस. ए. में हर नागरिक को दो साल के लिए देश की सेवा करनी पड़ती है तथा फौज में रह कर जिंदगी गुजारनी पड़ती है जिसमें उसे देश चलाने के सिस्टम तथा देश के प्रति आत्मियता पैदा की जाती है जिससे कि उसके मन में देश के खिलाफ कुछ भी करने की बात ही न आए।

भ्रष्टाचार मिटने से भारत देश में सुधार

- १) हर काबिल व्यक्ति को उसकी योग्यतानुसार पद तथा शिक्षा की प्राप्ति होगी जिससे की वह वहाँ पर अच्छा प्रदर्शन करके 100% आऊटपुट देगा ओर देश का विकास होगा।
- २) देश में जुर्म की संख्या कम हो जाएगी एवं सभी का जीवन खुशहाल रहेगा। जिससे की नागरिकों में भाईचारा तथा आपसी प्रेम बढ़ेगा।

सारांश

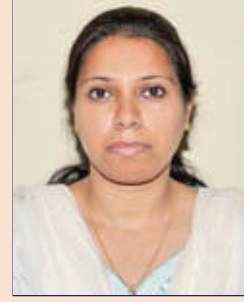
देश में भ्रष्टाचार खत्म करने से ही एक नए विकाशीत तथा सुदृढ भारत की कल्पनी की जा सकती है। जिसमें हर नागरिक को उसके सारे अधिकार मिलेंगे तथा देश हर क्षेत्र में प्रगति की ओर दौड़ पड़ेगा।

जय हिंद, जय भारत !



सतर्कता जागरुकता सप्ताह २०१८ - हिन्दी निबंध - द्वितीय पुरस्कार

भ्रष्टाचार : एक प्रतिवेदन



जयंतिका मुखर्जी
हिन्दी अनुवादक (राजभाषा अनुभाग)

भ्रष्टाचार शब्द दो शब्दों के मेल से बना है। भ्रष्ट + आचार। भ्रष्ट यानी बुरा या खराब और आचार का अर्थ है आचरण, व्यवहार। इस प्रकार भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ है आचरण या व्यवहार जो किसी भी प्रकार से अनैतिक या अनुचित हो।

जब कोई भी व्यक्ति निर्धारित कानूनी मान्य नियमों के विपरीत जाकर गलत व्यवहार या आचरण करने लगता है तो वह भ्रष्टाचार कहलाता है और इसे करने वाले व्यक्ति को भ्रष्टाचारी कहा जाता है।

भ्रष्टाचार कई रूपों में हो सकती है जैसे रिश्वत, काला बाजारी, जिसमें सरस्ता सामान महंगा बेचना या जानबुझकर दाम बढ़ाना आदि। भारत भ्रष्टाचार के मामले में एशियाई प्रायद्वीप में 8वें स्थान पर है।

भारत में भ्रष्टाचार का इतिहास सदियों पुरानी व्यवस्था है। कहा जाता है कि राजा पुरु से लड़ाई जीतने के लिए सिकंदर के सेनापति सेल्यूकस ने पुरु के सेनाध्यक्ष को एक बड़ी रकम अदा किया था ताकि पुरु की सेना की फौज और हथियों का लाशकर दलदली भूमि में जा फंसे। आगे ब्रिटिश शासनकाल में भी बड़े-बड़े राजा महाराजाओं ने संपत्ति और अधिक राज्य पाने की लालसा से अंग्रेजों के साथ हाथ मिलाया और भ्रष्टाचार में लिप्त रहे। भारत जैसे सोने की चिड़िया के पर पहले तो गुलामी से काट दिए गए फिर उसकी आवाज़ (भ्रष्टाचार विरोधी नारा) को भी चुप करा दिया गया।

तब से लेकर आज तक भ्रष्टाचार कम होने के बजाय बढ़ता ही जा रहा है और इसकी गति में और अधिक तीव्रता भी आई है। भ्रष्टाचार ने समाज और देश को अंदर से खोखला कर दिया है। भ्रष्टाचार को रोकने के प्रयास केवल शाब्दिक नहीं होना चाहिए और न केवल सरकार ही इसका सामना अकेले कर सकता है। इस को मिटाने का कार्य तो समूहिक है और सम्पूर्ण देश के नागरिकों का सम्मिलित प्रयास ही इसे पूरी तरह जड़ से अलग किया जा सकता है।

भ्रष्टाचार का कलेवर बहुत विस्तृत और लचीला है। आज की तारीख में ऐसा कोई भी क्षेत्र नहीं है जो भ्रष्टाचार से अछूता हो। इसमें व्यापार, चिकित्सा, शिक्षण, सरकारी दफ्तर, न्याय, संचार आदि शामिल है।

भ्रष्टाचार का मुख्य कारण लोगों के नाम में स्वार्थ की प्रवृत्ति है। एक व्यक्ति हो या फिर किसी समाज, संप्रदाय की लोगों में निजी स्वार्थ की भावना परस्पर असमानता को जन्म देती है। यही आगे आर्थिक मतभेद को बढ़ावा देती है। किसी उच्च पद पर आसीन व्यक्ति गुणवत्ता को अनदेखी कर अपने समाज, परिवार

अथवा संप्रदाय के लोगों की अगुवाई कर भ्रष्टाचार को बढ़ावा देता है। इसका प्रभाव केवल एक आदमी पर नहीं बल्कि पूरे देश पड़ता है। आज भारत में भ्रष्टाचार इस तरह बढ़ गया है की भारत विश्व में 79वें स्थान पर है। देश का पैसा देश की प्रगति में लगने के बजाय गलत हाथों में चला जाता है। नेताएँ अपना धन स्विस बैंकों में जमा करते हैं जो काला धन के नाम से जाना जाता हैं। देश में सभी प्रकार की काबिलियत होने के बावजूद भी भ्रष्टाचार के कारण भारत महाशक्ति नहीं बन पा रहा हैं। भ्रष्टाचार के कारण समाज में असमानता का भाव पैदा होता है। अमीरी-गरीबी के सोच में बढ़ता अंतर समाज में वैमस्य पैदा करता है।

भारत में भ्रष्टाचार को रोकने के विरुद्ध कानून भी लागू किए गए हैं। 1988 में भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम बनाया गया। आगे, 2002 में अर्थशोधन निवारण अधिनियम और 1961 का आयकर अधिनियम शामिल हैं। इतना होने पर भी देश में भ्रष्टाचार कम होने के स्थान पर बढ़ रहा है। अधिकारियों, अपराधियों और नेताओं के बीच साठगांठ होने के कारण रिश्वतखोरी बढ़ गई है जिससे आम जनता दिनप्रतिदिन पीस रही है। मौजूदा समय में जो लोग अच्छे सिद्धांतों का पालन करते हैं दुनिया उन्हें बेवकूफ समझती है और जो लोग गलत करते हैं साथ ही झूठे वादे करते हैं उनको समाज अच्छा समझते हैं। भ्रष्टाचार के विरुद्ध समाज में कोई मजबूत मंच उपलब्ध नहीं है।

ग्रामीण क्षेत्र में फैली अशिक्षा, कमजोर आर्थिक ढांचा आदि कई कारण इसके लिए जिम्मेदार हैं। सरकार की जटिल और दीर्घ समय की कानून और जटिल प्रक्रिया के कारण उत्साही व्यक्ति भी निराश होकर सरकारी मदद से दूर हो जाता है। सरकार द्वारा गरीब जनता के लिए बनाए गए योजनाएँ जनता तक पहुँचने से पहले ही बड़े अधिकारी, धूर्त नेताओं और चाटुकारितायों के गठजोड़ से आपस में बाँट जाता है। जबकि गरीब जनता पर हो रहे अन्याय का निराकरण चाहते हुए भी नहीं हो पाता है।

भ्रष्टाचार विरोधी मनोभाव को समाज में जन-जन तक फैलाना ही भ्रष्टाचार को जड़ से उखाड़ फेंकने का एक मात्र जरिया है। समाज का हर वर्ग अगर इसे मिटाने की बात ठान लें तो समाज में भ्रष्टाचार की आयु अधिक दिन की नहीं होगी।

“उठो, सोचो एक अलख जगाओ, भ्रष्टाचार मुक्त जीवन जीने की कसम खाओ।”

*No Power can Stop Your Growth
if your Actions are Firmly Rooted
in Truth & Integrity*

VIGILANCE AWARENESS PROGRAMME - 2018 : GRAMSABHA AT VILLAGE ANANDWAN, CHANDRAPUR ON 12.10.2018



VAW 2018 - English Essay Writing Competition - First Prize**ERADICATE CORRUPTION -
BUILD A NEW INDIA**

Shri. Dilipkumar G. Bhojwani
Deputy Manager (EY - L & WN)

Corruption is very bad thing. It inhibits individual growth as well as society and country growth including development. It is a **social evil** which is playing **humans body** and mind **socially, economically** and **intellectually**. It is continuously making its roots so deeply because of human greediness towards money, power and position. Corruption is the **misuse of authority, public position, natural or public resources**, power etc by someone to gain his / her personal gratifications. According to the sources, it has been identified that India ranks third in the highly corrupted countries.

Corruption is **highly spread** in the field of **civil service, politics, business** and other **illegal fields**. India is a renowned country for its **democracy** but it is **corruption** which disturbs its democratic system. Many people are highly responsible for all type of corruption in the country namely **politicians, bureaucrats** and certain **people** from other walks of life. **Politicians** promise many things before elections and we choose them with lots of **expectations** to them to lead our country in the **right direction**, but after winning elections they forget all and **involve in corruption**. Similarly bureaucrats and others also indulge in practice of corruption using their good office.

Eradicating corruption and building a New India is the **need of hour** where world is looking at our country with a different angle. We are sure that our India would be **corruption free** a day when all our politicians, bureaucrats, and others would be free of **greediness** and use their power, money, status and position in right direction to lead the country, not their **own luxury** and **personal wishes**.

Every sector and every level small or big corruption prevails in our country. But where are we heading by employing such ill practices ? Certainly towards destruction ! Each one of us must say no to any kind of corrupt practices. This would be first step towards building a corruption free and New India. Government has a great role in establishing corruption free New India. While individual efforts can work in the direction of freeing the country from corruption, however if the problem is to be removed from its roots then government's intervention is necessary. Indian Government must make strict laws to get rid of this problem and it has been initiated by various policies like **lokpal** and establishing departments / directorates like **Vigilance** and **Enforcement**.

Many **government officials** do their **duties honestly**, only some of them get involved in corrupt practices. If the **government monitors** the actions of these corrupt employees closely and **punishes** them then only these practices can come **to an end**. **Giving bribe** is as bad as **taking bribe**. Every **Indian** especially in the public sector and Government run departments discards corruption totally, the objective of **building a new prosperous India** can never be achieved. Einstein quite rightly said, "**The world will not be destroyed by those who do evil,**

but by those who watch them without doing anything.” India is a developing country facing many challenges. Corruption is the most detrimental of them.

Media’s role in establishing corruption free new India is very important. **Media** in our country is quite **strong**. It has the right to speak and express opinions. It should make full use of this right to **expose the corrupt people**. The media must conduct **sting operations** regularly and bring in **lime light** the people who are indulging in corrupt practices. This will not only expose the guilty but will also create a fear in **general public**. They will think twice before using any corrupt means.

Awareness and protests by the people to curb the menace of corruption has been growing. **Central Government** has been taking many steps to curb it. Some anti-corruption agencies have been set up such as **RTI, Central Vigilance Commission and PIO** have been created. One thing is crystal clear, unless people themselves pledge to eradicate corruption, this evil will continue to exist. So it is possible for India to become totally corruption free.

Let’s join hands and eradicate corruption from the face of our country. The day corruption dies, a new India will automatically emerge and stun the world with its advancement in all fields.

Jai Hind !



By the way, your predecessor, who was sacked for alleged corruption, has joined my business.

VAW 2018 - English Essay Writing Competition - Second Prize**ERADICATE CORRUPTION -
BUILD A NEW INDIA**

Shri. Rajesh H. Ambawad
Manager (SM - Stores)

“Corruption is a social Evil”**“Power tends to corrupt, and absolute power corrupts absolutely.”**

In recent Centuries India has earned a place among the THREE most corrupt countries in the world. Corruption in India is a consequence of the nexus between Bureaucracy, politics and criminals. India is now no longer considered a soft state. It has now become a consideration state where everything can be had for a consideration. Today, the number of ministers with an honest image can be counted on fingers. At one time, bribe was paid for getting wrong things done but now bribe is paid for getting right things done at right time.

The list of scams and scandals in the country is endless. Is it possible to contain corruption in our society ? Corruption is a cancer, which every Indian must strive to cure. many new leaders when come into power declare their determination to eradicate corruption but soon they themselves become corrupt and start amassing huge wealth.

There are many myths about corruption. Some of these myths are : Corruption is a way of life and nothing can be done about it. Only people from underdeveloped or developing countries are prone to corruption. We will have to guard against all these crude fallacies while planning measures to fight corruption.

It is not possible to kill or remove the corruption by improving the Social-economic conditions. Because we all know that the most of the people who are corrupt are not economically or socially backward, surely they will be having a notable social status.

Corruption is a habit, and hence everyone who is in the position is susceptible to it. But prevention and eradication of corruption is an absolute requirement for better public life. This corruption takes an interesting turn in such a way that everyone becomes corrupt in some other sort if the situation permits.

The following steps should be considered to eradicate corruption :

1. **Give a better salary in govt jobs** : Many employees in government positions receive a low wage like clerks, office staff, etc. Hence they expect to make money through bribery. For this, they try to delay the work for so long that the client is fed up and opts for bribery for progress in the work. So the low salary is one of the reasons for corruption. To curb this, their salaries should be raised periodically.
2. **Increase the number of workers** : In many offices of the government sector, the workload has gone up drastically, but the recruitment of vacancies has declined. This gives an option for delaying the work by officials and expect monetary or other benefits for faster completion.

3. **Law to dismiss from service if found to be involved in corruption** : This seems a better option. For instance, if you see cases where anti-corruption bureau finds an officer with disproportionate assets, the officer is suspended from employment and taken for judicial trials. But after a couple of years, you will find them in employment at the same or even better positions. So this creates no fear among the officials against corruption. Further, some officer are never caught up for corruption during their tenure in office. In such case, laws should be enacted to punish even during their retirement after service.
4. **Camera in most govt. offices** : In every ATM there is a camera to keep a watch on the public taking their money. Then why not government offices have cameras to have a watch on the employee performance. Even there are many employees who openly take the bribe in the presence of ordinary men. This public bribery is due to confidence that public wants their work more than the amount they are paying to them as bribes.
5. **Speed up the work process in govt. institutes** : Most corporate offices are in full fledged running by 8-9am. But the government offices start at 10 to 11 am and wind up by 3.30 to 4 pm with a lunch break of one & a half hour in between. This indicates how much commitment lies in work and how fast the work goes on. If there are mistakes in the work or delay in the work, civilians have to run behind those workers to rectify or complete the work. In doing so, they pay bribes to get the work done. This makes the chances of corruption more or else work is not done. So there should be accountability of daily work done in government works and targets to complete the work on a time basis. Or else instead of being public servants, they tend to act as public bosses.
6. **Make Media responsible and fix laws to be so** : There are many major scams and corruption events involving media. Though the media is well aware of the corruption happening they stay silent due to their support for some political parties or else their owners get some monetary benefits from the rulers. Even there are many reporters who are aware of some scam or corruption; they stay silent without revealing it to the press for having received monetary benefits to do so. If media personnel is found to be guilty of not having exposed the scam or corruption intentionally, they have to be prosecuted, and their licenses are withdrawn.
7. **Verify the selection procedures** : Many people compete for government jobs and in the process, there is corruption happening in the selection of candidates for the posts. So let the selection criteria and procedure used be transparent, and any misconduct from this should be punishable. Also while allotment of natural resources for business companies, the selection of bids should be transparent. There should be online details with regards to the benefit to the government, the purchase price and even benefit the company out of the deals. This will limit the corruption related to quid pro quo.
8. **Keep inflation low** : This is another factor for keeping corruption high and also persistent. Due to a rise in prices, any amount of income seems to be insufficient. This inflation is corruption involving politicians and businessmen. Businessmen try to raise the prices to sell their inventory or stock of goods at a higher price. For this, the politicians support them and are paid monetary or other benefits. This is a cheap business tactic, but even the so-called richest business magnets play this corruption game. So, keeping inflation low not only minimizes corruption but also reduces poverty.
9. **Keep transactions online and provide a bill for every purchase** : Many of them do not pay taxes and escape. This involves corruption. Making payments online through bank accounts and provision of bills for every transaction involving money. This is a better corruption

watch. In other words, the public should opt for cashless transactions where possible. This will limit the corruption related to money.

- 10. **Speed up the judgement and increase the courts :** Many cases of corruption take years to be given a verdict. This delay in cases creates a lack of fear of being corrupt and also huge time span for court trials gives sufficient time to make alterations in the witness. Establishing fast-track courts and giving severe punishment for corruption practice will keep control on corruption.

Besides these, there should be collective efforts from the public to prevent corruption. If there is a corruption for so long, it indicates even the people voting for their leaders do not consider this and vote based on fantasy or factors like religion etc.

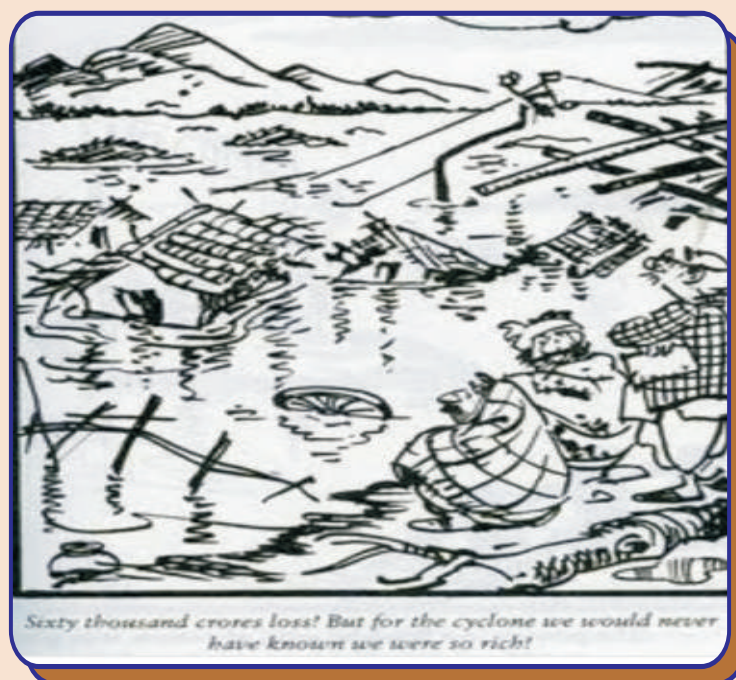
Even though option like electronic financial transactions, enhanced vigilance are put into practice, still corruption can occur if the public is not united to eradicate it. So the mindset of public plays a significant role here.

Greedy business people and unscrupulous investors should stop bribing the political elites. Don't be either at the receiving or at the bribing end. Political elites should stop putting their private gains before the welfare of citizens and economic development of their regions. Government should include a chapter in text books related to corruption and its related consequences.

If we do not take step forward to remove corruption from root, the word developing country will always be attached with our country INDIA. So we the common man are solution for removing corruption from our INDIA and hence we will be also helpful in making our country developed.

It is possible.. today's generation is willing to change this system. And soon corruption is gone out from India. Every person should have his own responsibility to avoid corruption.

A strong youth movement in the country only can remove corruption.



Sixty thousand crores loss! But for the cyclone we would never have known we were so rich!

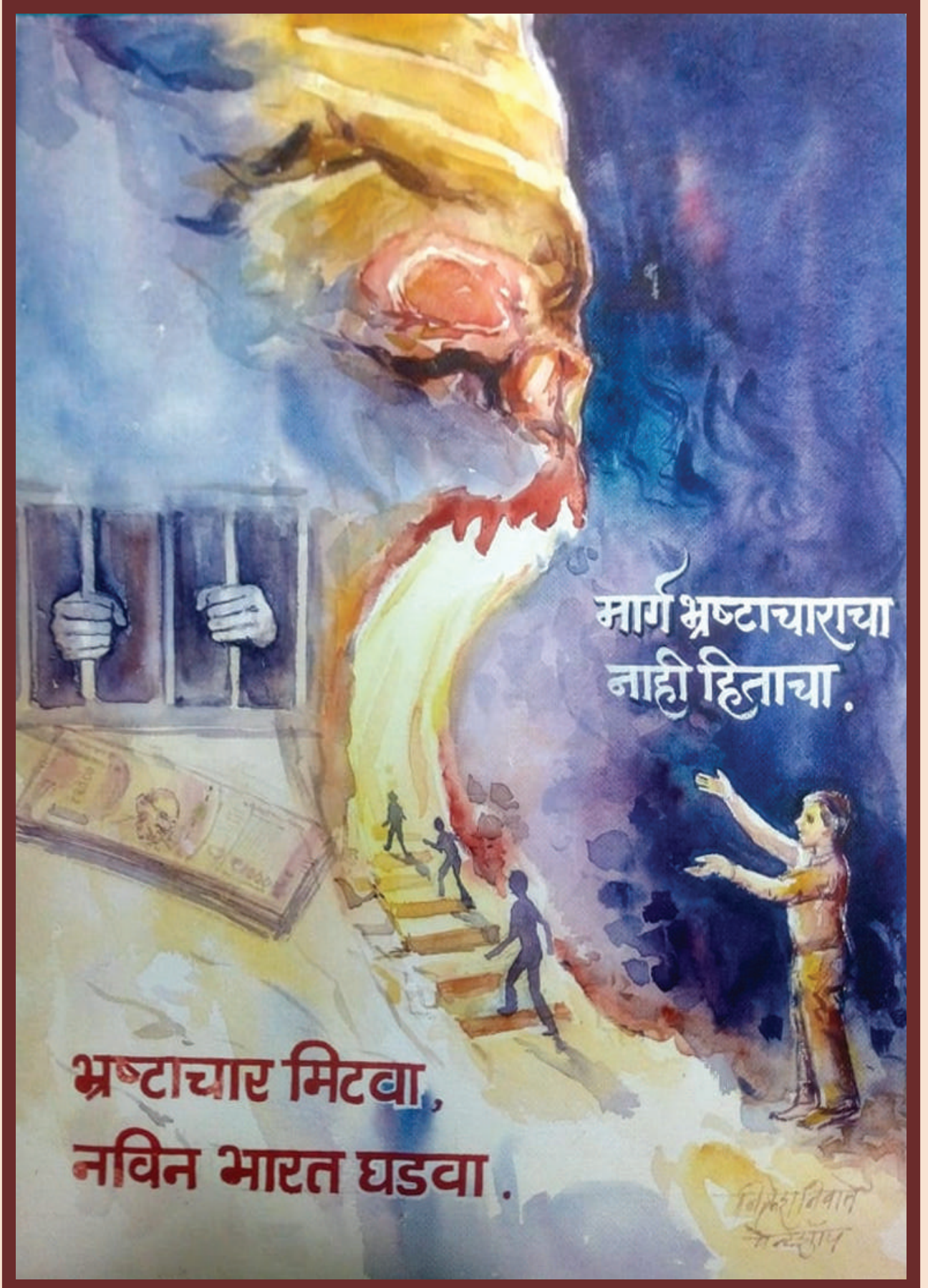
**VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : SENSITIZATION PROGRAMME FOR
MDL NON EXECUTIVES ON 02.11.2018**



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : PRIZE WINNING POSTER

FIRST PRIZE

Shri. Nilesh H. Nivate, T. No. 200342, Multi Trade Painter, Paint Shop



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : PRIZE WINNING POSTER

SECOND PRIZE

Shri. Shivraj R. Sutar, T. No. 221209, Multi Trade Painter, Paint Shop

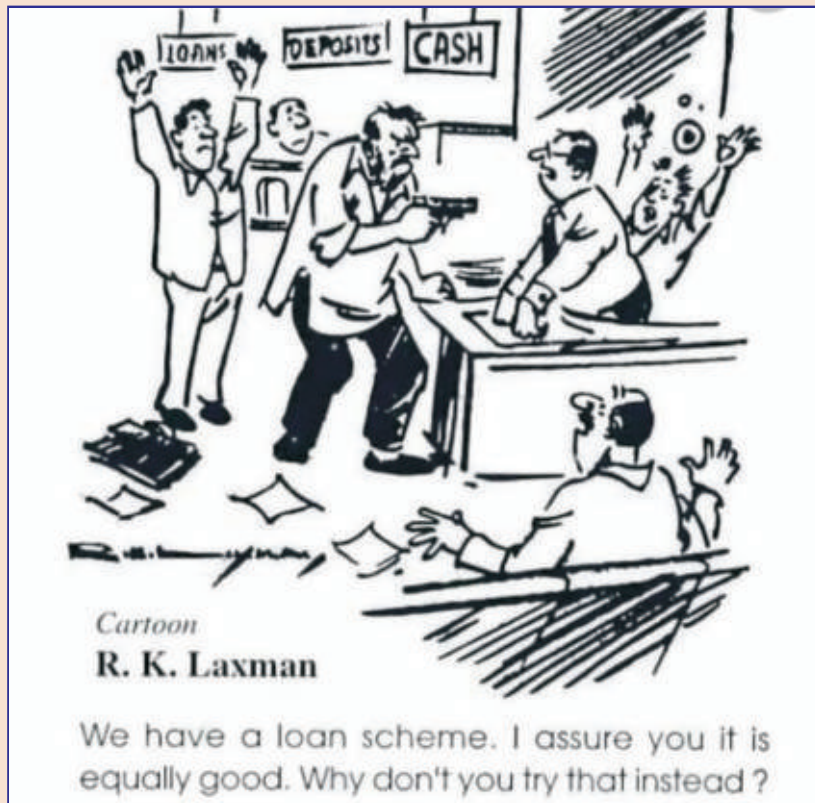
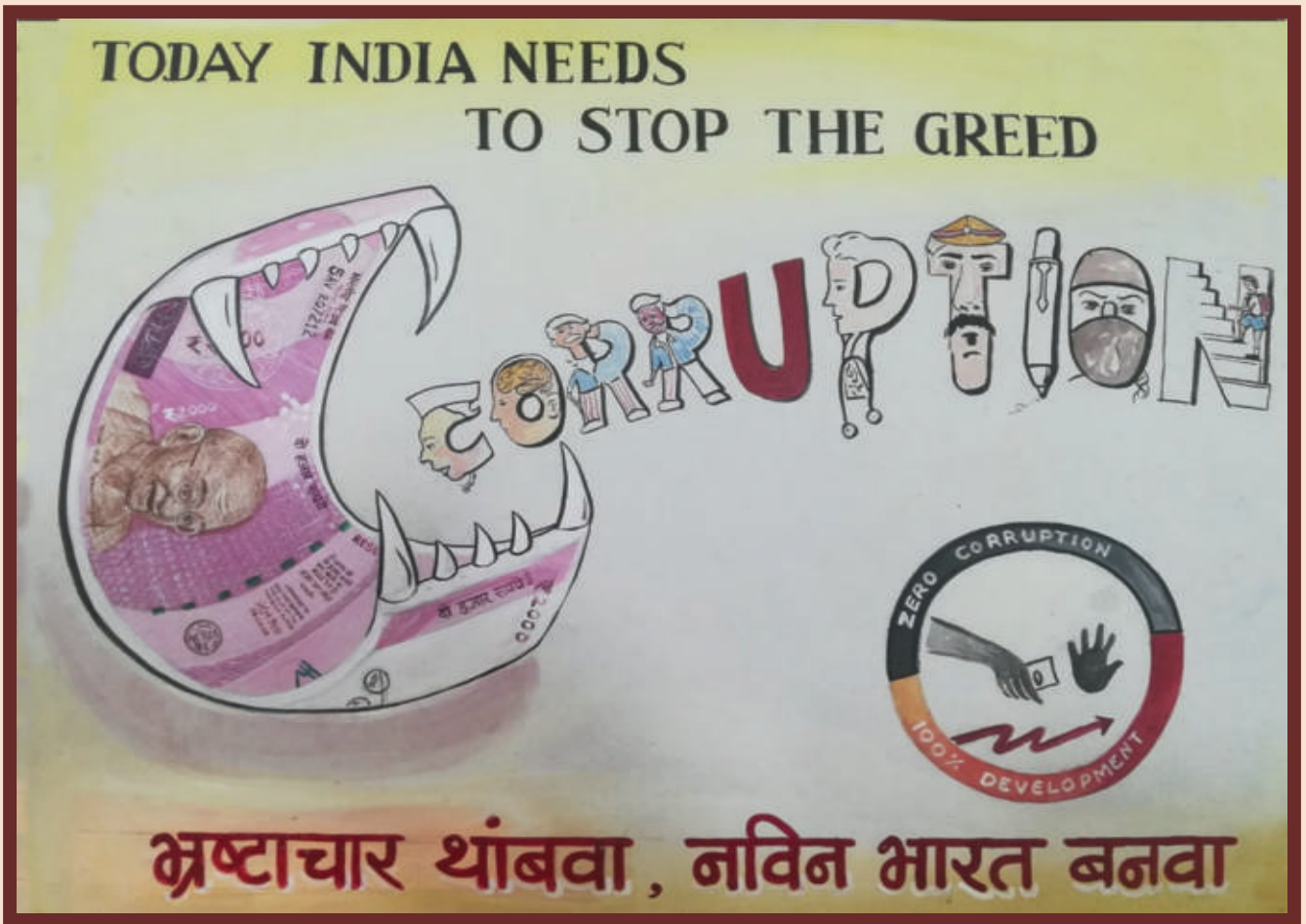


TABLE MANNERS



Shri. Santosh B. Sonone
DGM (Vigilance)

Table manners display your upbringing. Eat neatly, quietly and unobtrusively. Learn to handle finger foods. In formal dinners/lunches, as soon as you receive an invitation, communicate your decision to attend or not to attend to the host. Generally, an 'RSVP' telephone number will be on the invitation card. The message should be given to that number. If the host is a senior officer and you are unable to attend the party, write a polite personal letter expressing your inability to attend the party.

Never attend a formal dinner/party without having informed the host in advance of your attendance. Be on time. Follow the Dress Order. In formal dinners, find out the seating plan and your position in the table. It is good manners to introduce yourself to the lady who will be sitting to our right and escort her to the table and help her to the chair. If no formal seating plan has been made, wait till the host/hostess tells you where to sit and with whom. When you go to your seat, greet the lady on your right and then take your seat. Always talk to persons on either side. Avoid talking across the table that too loudly. When food is served, help yourself to modest quantities. There may not be enough food to go around. Do not take more than one piece.

After the last course has been served and after the plates have been cleared, wait till the chief guest or the hostess to rise. Then help your neighbours on the right and push the chairs gently back in position and allow ladies to precede you. Never smoke on the dinner table unless you find ash trays being placed on the table. Take permission from the ladies on your side and smoke only after the dessert has been served.

Take leave of your hostess and host as soon as you find one or two guests leaving. Never be the one to leave first. If you are to catch a flight/train, explain it to your neighbours before you go to the host/hostess to take leave. Otherwise, you may unwittingly break the party as others might take your exit as a signal to leave. Send a personal hand written note of thanks to your host in your personal letter head and send it on the day following the party or immediately thereafter.

Buffets:

Always wait for the chief guest to move to the table to pick up his food. Allow ladies to help themselves first. Take small quantities of food at a time. Never leave used glasses and plates on

the table where the food has been laid. Keep the napkins with you till the end and leave them on an empty table before you.

Restaurants:

Please check up with the hotel whether formal dress is required. Some hotels insist on men wearing ties and coats. Never order a la carte items when you are attending a party. Let the host make decisions as to what to serve his guests. If a choice is given, select inexpensive items.

If you are the host, check with the hotel in advance about the settlement of bill and its modalities. Do not presume that all hotels accept personal cheques, credit cards etc. leave a handsome tip. Always ensure that your table/tables are reserved in advance. Busy hotels have problems in accommodating the last minutes guests.

Table Manners – DO'S AND DON'TS

- **Napkins :** As soon as you are seated, put your napkin on your lap. Do not tuck it under your chin or into your clothes. After the meal, leave the napkin neatly but unfolded on the left of your plate. In Buffets, keep the napkin under your plate and take care it does not dip into the food on the table.
- **Silver Ware :** Use silver ware in the order in which they are placed on the table beginning with the outside pieces and proceeding inward. Forks will be on the left and knives and spoons on the right. The salad plates and butter plates are kept on the table always on your left. Leave the butter knife across the top of the butter plate and salad fork or spoon across the plate. When there is a pause in eating, keep the silverware on your plate. Once you have finished eating, keep the fork and spoon in the middle of the plate in a perpendicular position to you.
- Never use your finger or fork to move in the food in your mouth.
- Always bring your food to your mouth. Never take your head to the food by bending towards the table. Your back should always be straight while eating.
- Do not chew with your mouth open and talk with your mouth full.
- Never keep your elbows on the table.
- Wait for the food to cool down. Never blow into it.
- Never clean your silverware with your napkin. If you feel that the silverware is dirty, quietly ask for a fresh one from the bearer.
- Used silverware should always be kept on the plate and never on the table.

- If soup is served in cups with a single or double handle, you can drink them from the cup. If served on a deep plate, the spoon should be used. The spoon is always removed and kept on the side of the plate below the cup. Do not make noise while having your soup.
- Sauces and gravies can be poured directly on to the food. Pickles and condiments are to be placed on the plate by themselves and with small portion to be consumed at a time.
- Food is passed from left to the right.
- Bread, muffins, rolls etc. are to be broken into small pieces and these pieces are to be individually buttered from your side plate.
- Do not spit on to your plate or clean your teeth with a tooth pick while eating. Fruits seeds or olive pits should be gently placed on the plate with the help of a fork or spoon.
- Do not push your plates away from you to indicate you have finished.
- If a finger bowl is places, just dip your fingers and wipe them dry on the corner of your napkin quietly. Finger bowl is not the bath tub for your hand.
- On many occasions, you are expected to eat with your hands particularly in Buffets and marriage parties. Use the tip of your fingers. Please ensure that your hand does not drip; when you go to wash basin.
- Do not sneeze, clear your throat or belch on the table or when others are eating.
- Never waste food.



DO'S & DONT'S FOR GENERAL CONDUCT



Shri. B. C. Sekhar
M (Vigilance)

DO'S

- 1) Please remember that you are public servant working in an organization controlled by Govt. of India. As a public servant you are to do public duties and enhance public wellbeing. Keeping this in view, do always remember that your actions in your day-to-day official activities or otherwise should always be bonafide(i,e actions done in good faith). If it is not so, you are answerable for any alleged misconduct, misdemeanor and irregularity on your part.
- 2) Do always follow the general code of conduct as laid down in the Mazagon Dock Officers Conduct, Discipline & Appeal Rules(CDA), instructions and Rules laid down by the company from time to time and the relevant statutory provisions and Law of the Land, by letter and spirit. Remember that ignorance of Rules & Regulations cannot be an excuse. Infringement or violation of any law could result in departmental action, apart from other proceedings under the law violated.
- 3) Keep your image both in public and in the Organization as that of an honest, just, reasonable, fair and friendly public servant.
- 4) Do always appreciate that public servants are answerable for any suspected malafide actions on their part. As such, always ensure that your actions/decisions as part of your duty are bonafide,i,e what is done in good faith, in other words action done with care and attention.
- 5) Do spread the message that corruption and malpractices by employees directly or indirectly cost the company and country heavily as those are discriminative in nature, and as such, are violation of Article 14 of the Constitution of India, which provides for “Equality before Law” and “Equal Protection of Law”
- 6) Do try your best to combat corrupt practices and willful violation of the laid down Rules, Procedures & Systems by your subordinates and colleagues as “Good Citizens” of the largest democracy.
- 7) Be cost-conscious, cost-effective and plug all pilferage. Avoid wastes and leakage. To be really competitive.
- 8) Take prompt and firm actions to bring the corrupt to book. This will enhance the moral health of the organization, give extra impetus to be honest and keep the corrupt under constant pressure. Those on the fence will jump over to your side.
- 9) Observe normal courtesies in dealing with the public, subordinates and colleagues.

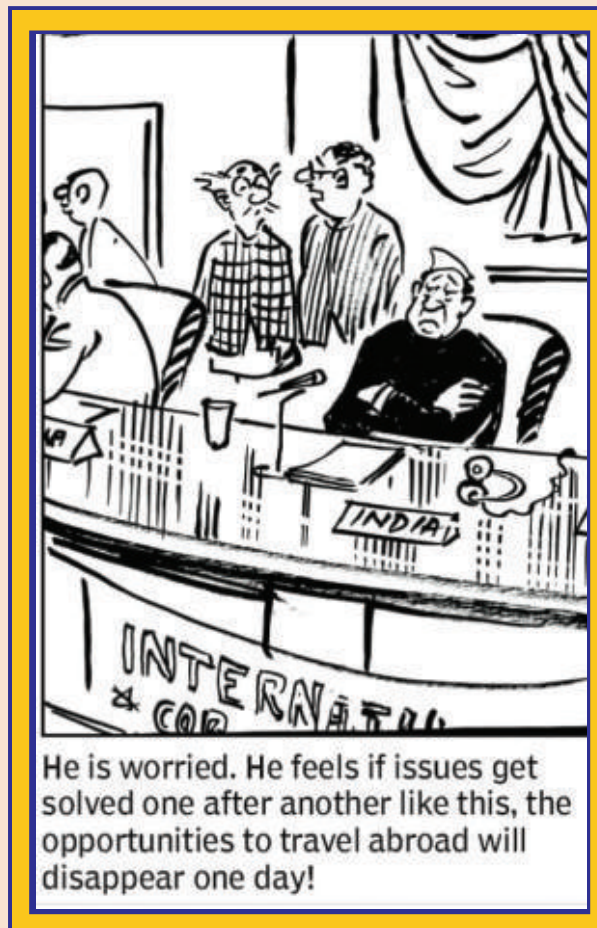
- 10) Always take prompt action to redress the complaints or grievances of the people, wherever possible. If you have to say no “no” to somebody, say the same very politely, but firmly. Remember to know how to say No.
- 11) Every executive having supervisory functions is a Vigilance officer in respect of persons under his/her charge and the company's Conduct Rules enjoin the integrity and devotion to duty of the employees under his/her control and authority.
- 12) Please verify whether any rules, regulations, polices, guidelines, procedures, practices, and functions exist in the organization about the modalities in which the works of your unit are to be carried out. Some instructions issued from time to time might have become defunct or redundant. It would be advantages to consolidate and update them so that clear and unambiguous guidelines are available for following the correct path. Basically, remember that Rules & Regulations are frame with a purpose. If Rules prevail, they are to be followed. If any deviation required, seek approval from your Supervising Authority.
- 13) If there are no written instructions or procedural guidelines about various types of work/functions to be performed in your unit/yard and the same are being carried out as per certain practices, it would be desirable to make a humble beginning to streamlines those through written procedures. It would definitely help the new entrants to your unit to help in having accountability on individual decisions. Remember, you cannot escape the accountability tomorrow, by evading it today.
- 14) In a commercial and vibrant organization like MDL entrusted with the responsibility of ensuring uninterrupted supplies to the Naval and other customers, it might not be always possible to keep detailed records of all actions and even some deviations from the laid down procedures might have to be made occasionally due to sudden, emergent requirements. Whenever you are departing from the existing instructions or taking recourse to emergency measures or situations, kindly record as soon as possible, the nature of emergency and the reasons for deviations logically and systematically. If you are not the Competent Authority, bring your recorded notes to the notice of the Competent Authority immediately for information and approval on ex-post facto basis. Existence of such contemporary record is your safest insurance against vigilance or any other such cases.
- 15) Make it a habit to record the minutes of a meeting at the earliest possible, and circulate the minutes to all concerned positively within a week of holding such meetings. Wherever practicable, the minutes of such committee meeting should be recorded immediately, at the conclusion of the meeting and signed by allthe members, so that in case there is any point of ambiguity, the same could be clarified by the concerned members at the time of signing.
- 16) Always date your initials or signature fully. It might save you sometimes, from some possible future embarrassment.
- 17) Keep a good conscience and stick to it. It is a constant friend and will never let you down. Hence decide on what you think is right and stick to it. Please record your reasonings for a particular advice or decision in the files as logically and as clearly as possible.

- 18) Think well before acting, but when the time of action comes, stop thinking and start acting, for action is the expression of your thoughts.
- 19) Behavior is an important tool of success; so, behave cogently, gently, amply, kindly, friendly, cheerfully and boldly. Behave with others the way you expect others to behave with you.
- 20) Encourage your subordinates to do their best. The inner-most expectation of every human being is the craving to be appreciated. If you want to effect change, and change fast, encouragement is the best tool.
- 21) Sometimes, you may commit errors, But if you do so, please admit the same gracefully, instead of trying to pass on the responsibility to others. The greatest error one could make in life is to be in fear of committing error.
- 22) Always demonstrate a sense of fair play and impartiality in disposing of cases; it is paying.
- 23) Dispose of cases promptly and without undue haste.
- 24) Do intensive monitoring of delays and disposal of files of your department; it helps curbing corruption.
- 25) Keep on assessing the strength and weaknesses of the “Internal Control Mechanism”; this is the surest way to reduce malpractices.
- 26) Remember always the corruption starts in a small way; it would thus be wise to “press the brake” in the initial stage itself.
- 27) Prepare a short check-list of all essential procedures and, before giving sanctions ensure that all procedures have been followed by referring to the checklist; this small step will save you a lot of subsequent botheration.
- 28) Remember always that vigilance is the function of all employees having supervisory responsibility; not of vigilance department alone; as Vigilance is primarily a Management Function.

DON'Ts

- 1) Don't be arbitrary and illogical in your decisions. The decisions should be justifiable on all counts.
- 2) Never delay the decisions and/or movement of files. Delay creates doubts and breeds corruption. Even innocent delays create suspicion in the minds of the people. Please remember that the percentage of mistakes in quick decisions is no greater than in long drawn once.
- 3) Don't mix with the contractors and suppliers having dealing with you or your company and also do not accept lavish hospitality except to the extent it is necessary for the business of the Company.
- 4) Never sign the minutes or any other documents back-dated. This may or may not achieve the desired objective, but can certainly create difficulties during investigation at a later stage.
- 5) Do not forget to conduct yourself in a manner which enhance the image of the company. This covers not only your actions in your official capacity and position, but also your private life and dealings.

- 6) An executive should avoid monetary transactions either directly or through members of his/her family, which places him/her under pecuniary obligation to any person with whom he/she has or its likely to have official dealings.
- 7) Do not be brash in telling “no” to anybody for any undue request made by him/her. Try to learn the art of saying “no” politely, but firmly. A soft answer always turns away the wrath.
- 8) Do not forget to do your duty as efficiently as you can. Every duty is holy and devotion to duty is the highest form of worship of God.
- 9) Do not yield to temptation or run after petty gains; it does not pay ultimately.
- 10) Do not make any attempt to flout or circumvent or short-circuit the Rules or Regulations, to suit vested interests, it may cost you heavily in the long run.
- 11) Do not take any obligation in any form, from anyone; it may boomerang.
- 12) Do not allow your family members to use your name for personal gains; it can ruin your reputation. Do not fail to remember; reputation once gone is not retrievable.
- 13) Don't exceed your powers financial and administrative, except in an emergency, it is irregular and gives rise to suspicion.
- 14) Avoid getting influence by personal likes and dislikes, whims and prejudices while disposing of the files or cases.
- 15) Do not relax while you are on supervision duties; this may bring trouble for you and your Company.



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2018 : DRAWING COMPETITION AT THE BOMBAY INSTITUTION FOR DEAF & MUTE, MUMBAI ON 22.10.2018



लोकमत

आनंदवनात सतर्कता जागरूकता सप्ताह



विजेत्या स्पर्धाकांसह मान्यवर.
लोकमत न्यूज नेटवर्क

चुंगुस : केंद्रीय सतर्कता आयोगाच्या निर्देशानुसार सतर्कता जागरूकता सप्ताह निमित्ताने आनंदवन मूकबधिर विद्यालयात चित्रकला, निबंध, यकृत्य स्पर्धेचे आयोजन करण्यात आले होते. 'ग्रामसभेतील भ्रष्टाचार मिटवा', 'नवीन भारत घडवा' या विषयावर स्पर्धा घेण्यात आल्या. ग्रामसभेत भ्रष्टाचार संबंधित जनजागृती करून त्याचे दुष्परिणाम आणि भ्रष्टाचाराचा

नायनाट करण्यासंदर्भात मार्गदर्शन करण्यात आले. कार्यक्रमात यावेळी महारोगी सेवा समितीचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी शितल आमटे, मुख्याध्यापिका तिजारे, पाटील, संधीनिकेतनचे अधीक्षक रविंद्र नलगीटवार, सतीश पेंडारकर, मुख्य सतर्कता अधिकारी सतीश कुमार, महाप्रबंधक संतोष सोनोने, मुख्य प्रबंधक विवेक मोरे आदी उपस्थित होते. विजेत्यांना पाहुण्यांच्या हस्ते बक्षीसाचे वितरण करण्यात आले.

Hello Chandrapur
Page No. 3 Oct 31, 2018
Powered by: erelego.com

LOKMAT PAPER DTD. 31.10.2018

Mazagaon Shipbuilders observe Vigilance Awareness Week



Comde Rakesh Anand, IN (Retd.), Chairman and Managing Director, Mazagaon Dock Shipbuilders Limited inaugurated the Vigilance Awareness Week-2018 on October 29, 2018, by administering pledge to Senior Executives of MDL. He also released the in-house vigilance magazine 'SUCHARITA'- Vol. XXI. Shri Satish Pendharkar, IDAS, CVO/MDL, and his team organised a number of events such as essay competitions, slogan and poster making and an online quiz for MDL employees. Various other Vigilance Awareness competitions like Extempore, Essay and Slogan writing were organised for schoolchildren and college students at Gram Sabha, Anandwan, Chandrapur.

MID-DAY PAPER DTD. 20.11.2018

MDL OBSERVES VIGILANCE AWARENESS WEEK



Comde Rakesh Anand, Chairman and Managing Director, Mazagaon Dock Shipbuilders Limited, along with Directors, CVO and GM Vigilance MDL, inaugurating the in-house Vigilance Magazine SUCHARITA- Vol. XXI.

Comde Rakesh Anand, IN (Retd.), Chairman and Managing Director, Mazagaon Dock Shipbuilders Limited inaugurated the Vigilance Awareness Week-2018 on October 29, 2018 by administering the pledge to Senior Executives of MDL. He also released the In-house vigilance magazine SUCHARITA- Vol. XXI. Satish Pendharkar, IDAS, CVO/MDL and his team organized a number of events such as essay competitions, slogan, poster and online quiz for MDL employees. Various other Vigilance Awareness competitions like extempore, essay and slogan writing were also organized for school children and college students at Gram Sabha, Anandwan, Chandrapur. One of the speakers, Prateek Goswami, IRSS/Chief Material Manager, Central Railways, addressed the MDL Personnels and threw light on the importance of corruption-free India during Vigilance Awareness Week.

DNA PAPER DTD. 20.11.2018



मझगांव डॉक शिपबिल्डर्स लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक कमोडोर राकेश आनंद के साथ निदेशकगण, सीवीओ और मप्र (सतर्कता) सतर्कता गृहपत्रिका 'सुचित्रा-XXI' का विमोचन करते हुए.

सतर्कता जागरूकता सप्ताह में सतर्कता गृहपत्रिका 'सुचित्रा-XXI' विमोचित

मुंबई, 15 नवंबर (वि.प्र.)

मझगांव डॉक शिपबिल्डर्स लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक कमोडोर राकेश आनंद, भानौ (नि) ने हाल ही में सतर्कता जागरूकता सप्ताह का उद्घाटन किया। इस दौरान एमडीएल के वरिष्ठ अधिकारियों के साथ उन्होंने शपथ ग्रहण लिया। इस अवसर पर सतर्कता गृहपत्रिका 'सुचित्रा-XXI' का विमोचन किया गया। इस अवसर पर आईडीएस सतीश पेनदारकर, सीवीओ/एमडीएल और उनकी टीम की तरफ से कई कार्यक्रमों का आयोजन किया जिसमें निबंध लेखन, स्लोगन, पोस्टर और ऑनलाइन प्रश्नोत्तर शामिल था। चंद्रपुर के स्कूल और कॉलेज के छात्रों के लिए आनंदवन के ग्राम सभा में विभिन्न सतर्कता जागरूकता स्पर्धाओं जैसे भाषण, निबंध और स्लोगन लेखन का आयोजन किया गया। सेंट्रल रेलवे के आईआरएसएस/चीफ गुड्स मैनेजर प्रतीक गोस्वामी ने सभा को संबोधित करते हुए 'भ्रष्टाचार मुक्त भारत' के महत्व पर प्रकाश डाला।

AAJ KA ANAND PAPER DTD. 15.11.2018

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2019 : DEBATE COMPETITION AT ST. MARY'S HIGH SCHOOL, MAZAGON, MUMBAI ON 01.10.2019



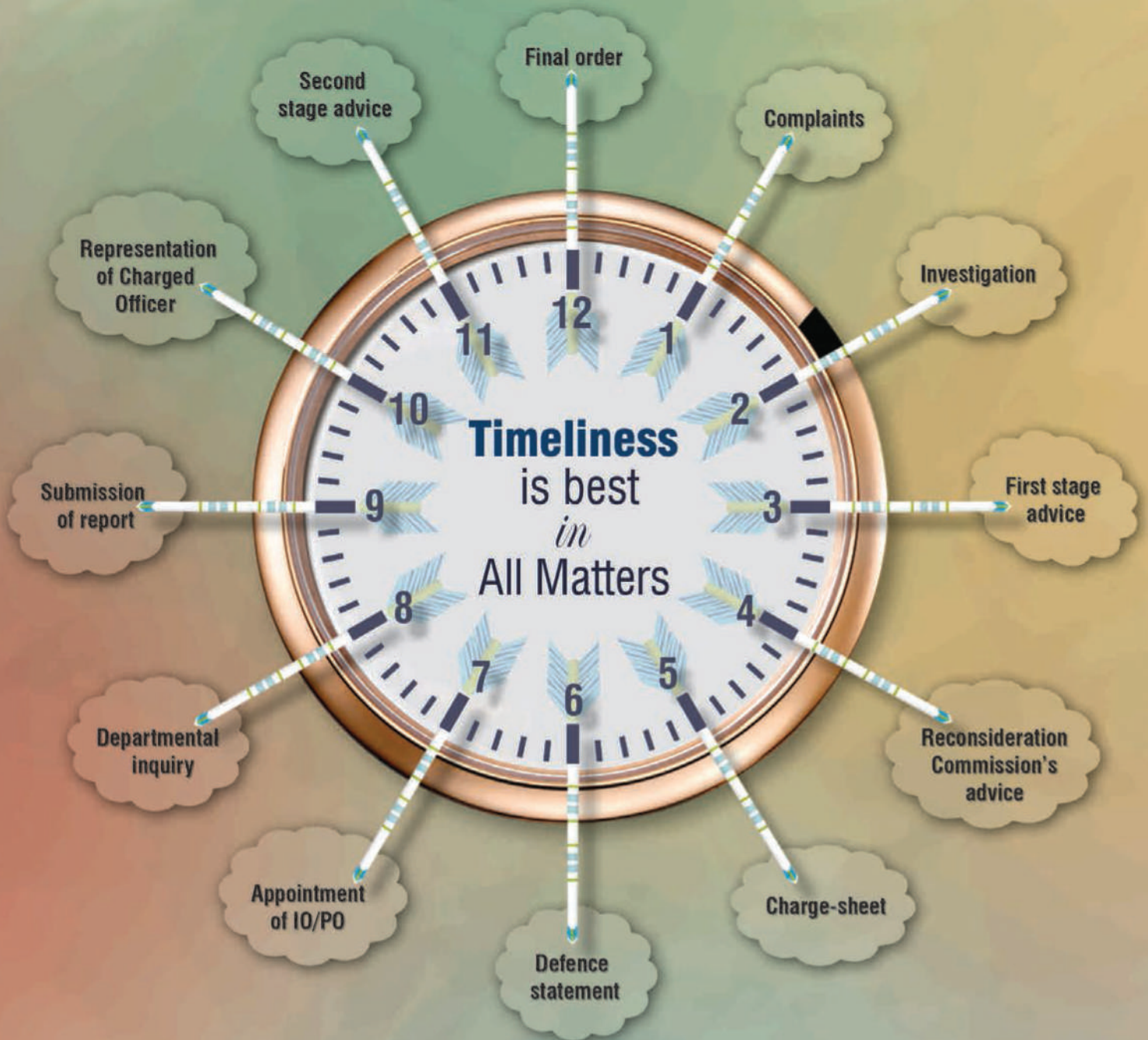
**VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2019 : ELOCUTION COMPETITION AT
GRANT GOVT. MEDICAL COLLEGE, MUMBAI ON 05.10.2019**



**MDL EXECUTIVE, OPERATIVE & VENDOR TAKING INTEGRITY PLEDGE
AT VIGILANCE DEPT.**



STEPS IN DISCIPLINARY PROCEEDINGS





माझगांव डॉक शिप बिल्डर्स लिमिटेड **MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.**
डॉकयार्ड रोड **DOCKYARD ROAD, मुंबई MUMBAI-400 010**
सूचना **NOTICE**



आम जनता की सूचना हेतु /For the information of General Public

सूचना कृपया घूस न दें। यदि इस कंपनी में कोई आपसे घूस मांगे या आपके पास इस कंपनी में होनेवाली भ्रष्टाचार की कोई जानकारी हो या आप इस कंपनी में भ्रष्टाचार के शिकार हुए हों, तो अपनी शिकायत इनसे करें।

सूचना कृपया ताव देऊ नका. या कंपनीमध्ये एखाद्या कर्मचार्याने आपल्याकडे ताव मागीतली किंवा आपल्याकडे या कंपनीतील भ्रष्टाचाराची काही माहिती असल्यास किंवा आपण भ्रष्टाचाराचा बली पडत असाल तर आपली तक्रार खालील ठिकाणी करावी.

NOTICE: DO NOT PAY BRIBES. IF ANYBODY OF THIS COMPANY ASKS FOR BRIBE OR IF YOU HAVE ANY INFORMATION ON CORRUPTION IN THIS COMPANY OR IF YOU ARE A VICTIM OF CORRUPTION IN THIS COMPANY, YOU CAN COMPLAIN TO:

1	कमोडोर रकेश आनंद (निवृत्त) अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक 5 वी मंजिल माझडॉक भवन ईमेल: chmd@mazdock.com दूरभाष : 022-23738327 फैक्स : 022-23725043	Commodore Rakesh Anand (Retd.) Chairman & Managing Director 5 th Floor, Mazdock House E-Mail chmd@mazdock.com Tel No. 022-23738327 Fax No.022-23725043
	या	OR
2	श्री. महेश चंद्रा भारे.भ.से. मुख्य सतर्कता अधिकारी पहली मंजिल, पश्चिम खंड ईमेल: cvo@mazdock.com दूरभाष : 022-23726082 फैक्स : 022-23778319	Shri Mahesh Chandra, IRSS Chief Vigilance Officer 1 st Floor, West Block E-Mail: cvo@mazdock.com Tel No: 022-23726082 Fax No. 022-23778319
	या	OR
3	सचिव केन्द्रीय सतर्कता आयोग, सतर्कता भवन ब्लॉक - ए, जी.पी.ओ कॉम्प्लेक्स, आई एन ए नई दिल्ली - 110023 ईमेल: cenvigil@nic.in दूरभाष : 011-24600200 फैक्स : 011-24651186	Secretary Central Vigilance Commission Satarkata Bhavan Block-A, GPO Complex, INA New Delhi - 110 023 Email: cenvigil@nic.in Tel No: 011-24600200 Fax No: 011-24651186
	या	OR
4	पुलिस अधीक्षक केन्द्रीय जांच ब्यूरो बान्द्रा कुर्ला कॉम्प्लेक्स, बान्द्रा (पूर्व), मुंबई - 400 098 ईमेल: sp1acmum@cbi.gov.in दूरभाष : 022-26529936 फैक्स : 022-26529935	Superintendent of Police Central Bureau of Investigation Anti-Corruption Bureau 9 th Floor, Plot No. C-35A, G Block Bandra Kurla Complex, Bandra (E), Mumbai-400 098 Email: sp1acmum@cbi.gov.in Tel No: 022-26529936 Fax No: 022-26529935

केन्द्रीय सतर्कता आयोग को की जानेवाली सभी शिकायतें इसके "कम्प्लेंट हैंडलिंग पॉलिसी" के आधार पर की जा सकती हैं जो सार्वजनिक अधिकार क्षेत्र में आयोग की वेबसाईट (www.cvc.nic.in) पर उपलब्ध हैं। शिकायत आयोग की वेबसाईट पर ऑनलाइन भी दर्ज कराई जा सकती हैं।

केन्द्रीय सतर्कता आयोगाचा करण्यात येणारा सर्व तक्रार आयोगाच्या स्थलावर (www.cvc.nic.in) उपलब्ध असलेल्या तक्रार हातातण्याच्या नितीनुसार करण्यात यावी. आयोगाच्या संकेतस्थलावर सुद्धा तक्रारी दाखल केल्या जाऊ शकतात.

All complaints to the Central Vigilance Commission may be made in terms of its "Complaint Handling Policy" which is available in public domain on the Commission's Website i.e. www.cvc.nic.in. Complaints can also be lodged online on Commissioner's Website.

आदेशानुसार / **By Order**

MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.

VIGILANCE EXECUTIVES



Shri Mahesh Chandra
CVO



Shri Satheesh Kumar I.
GM(VIG)



Shri B. C. Sidhwani
AGM(VIG)



Shri Nitin J. Patil
DGM (VIG)



Shri Santosh B. Sonone
DGM (VIG)



Shri N. K. Mahida
CM (VIG)



Shri Vivek S. More
CM (VIG)



Shri B. C. Sekhar
M (VIG)

Supporting Staff



Shri Haridas
DOS, PA

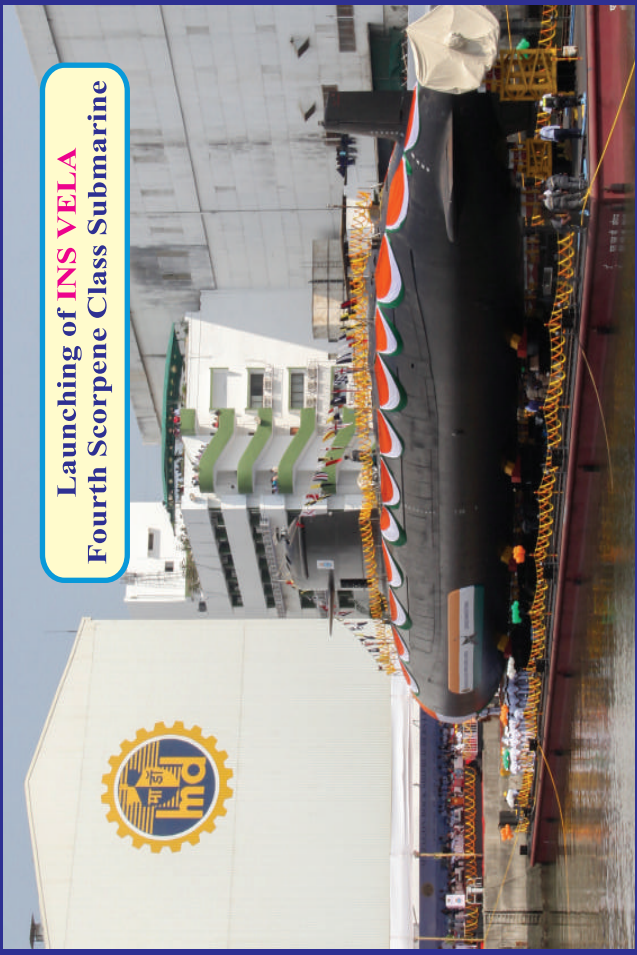


Shri Mohan S. Zagade
Naik

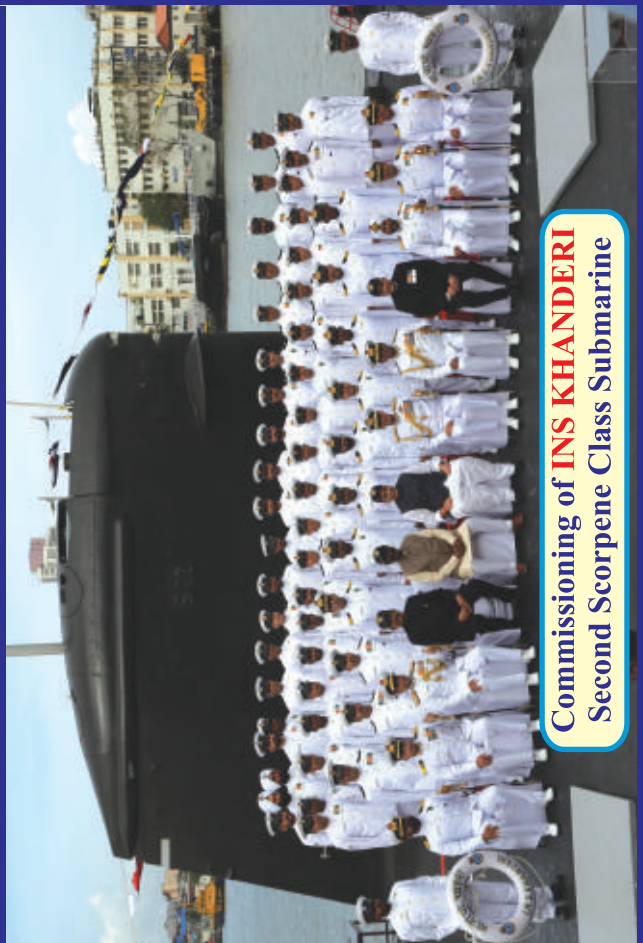
Launching of INS IMPHAL
Third Destroyer of Project P15B



Launching of INS VELA
Fourth Scorpene Class Submarine



Commissioning of INS KHANDERI
Second Scorpene Class Submarine



Launching of INS NILGIRI
First Frigate of Project P17A

