

SUCHARITATM

VOLUME - XXVII October - 2024

“सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि”
“CULTURE OF INTEGRITY FOR NATION'S PROSPERITY”



VIGILANCE DEPARTMENT

MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LIMITED

MUMBAI - 400 010.



**CMD & FUNCTIONAL DIRECTORS
OF
MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.**



Shri Sanjeev Singhal
Director (Finance)
Additional Charge of Chairman & Managing Director
and Director (Submarine & Heavy Engineering)



Cdr. Jasbir Singh, IN (Retd.)
Director



Shri Biju George
Director (Shipbuilding)



Cdr. Vasudev Puranik, IN (Retd.)
Director (Corporate Planning & Personnel)



राष्ट्रपति
भारत गणतंत्र
PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

I am happy to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November, 2024 on the theme:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

This theme serves as a reminder that integrity is the foundation of our nation's economic prosperity and social well-being. Integrity promotes inclusive growth, ensuring development benefits reach all sections of society. As citizens, we have a collective responsibility to be steadfast to the value of integrity in our daily lives. Through our actions based on honesty, fairness, and transparency, we can build a stronger and more prosperous nation.

I hope that there will be widespread participation of citizens in this initiative of the Central Vigilance Commission.

I extend my appreciation to the entire team associated with the Central Vigilance Commission.

I convey my best wishes for the success of the Vigilance Awareness Week-2024 in terms of translating values into action.

(Droupadi Murmu)

New Delhi
September 30, 2024



सत्यमेव जयते

उपराष्ट्रपति

भारत गणराज्य

**VICE-PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA**

MESSAGE

Observance of Vigilance Awareness Week by Central Vigilance Commission (CVC) from 28th October 2024 to 3rd November 2024, commemorating the birth anniversary of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai Patel is not just a tribute to the Iron Man of India, but a reaffirmation of the values he stood for-integrity, unity, and national prosperity.

This year's theme, "Culture of Integrity for Nation's Prosperity" ("सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"), aligns perfectly with the essence of our nation unity in diversity. Promotion of culture of integrity requires a collective effort that respects and incorporates the diverse perspectives and experiences of all our citizens. Central Vigilance Commission plays a crucial role in this endeavour by promoting transparency and accountability in public administration.

As we observe this Vigilance Awareness Week, let us remember that corruption is a threat not just to our economic prosperity, but to the very fabric of our diverse society. Let this be a time of reflection on our shared values that transcend our differences, and action towards building a corruption-free India.

I extend my best wishes to the Central Vigilance commission and the entire team of Vigilance Officers for their tireless efforts towards building a corruption-free where integrity and ethical conduct guide our actions.

Jagdeep Dhankhar

New Delhi
23rd October, 2024



सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री
Prime Minister
MESSAGE

It is heartening to learn that the Central Vigilance Commission - CVC is observing Vigilance Awareness Week 2024. Heartiest greetings and best wishes to everyone associated with CVC on the occasion.

This year's theme – “सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि” – ‘Culture of integrity for nation's prosperity’ is particularly relevant in today's context.

Integrity, along with transparency and accountability, hold the key to good governance and ensuing the nation's all-round growth and development. An environment of integrity nurtures institutions, promotes probity in administration. It leads to a people-centric approach while framing policies and taking decisions.

During the last 10 years, we have focused our efforts on leveraging technology and e-governance to create a transparent and accountable eco-system. We have furthered the spirit of ethics and integrity to strengthen our institutions.

As we march ahead confidently towards building *Viksit Bharat*, the contribution of institutions such as CVC in fulfilling the people's aspirations is important.

The organisation of various programmes including Gram Sabhas, lectures, plays, competitions in schools, colleges and trade organisations to commemorate the Vigilance Awareness Week will help spread awareness among individuals to imbibe such ethics and virtues such as honesty, fairness and integrity in day-to-day work.

May the Vigilance Awareness Week celebrations be a huge success.

(Narendra Modi)

New Delhi

आश्विन 19, शक संवत् 1946

11 October, 2024

अमित शाह



D.O. No. _____ JNMP/2024
गृह मंत्री एवं सहकारिता मंत्री
भारत सरकार

संदेश

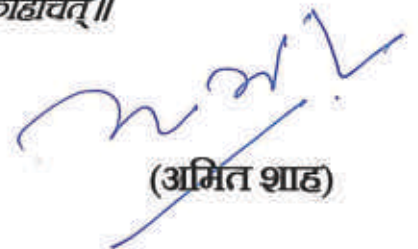
यह वर्ष का विषय है कि केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा 'सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि' थीम पर दिनांक 28 अक्टूबर से 03 नवम्बर, 2024 तक सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन किया जा रहा है।

मुझे खुशी है कि केन्द्रीय सतर्कता आयोग समय-समय पर इस तरह के आयोजनों से सार्वजनिक जीवन में ईमानदारी, पारदर्शिता और जवाबदेही को प्रोत्साहन देता रहा है। भ्रष्टाचार के उन्मूलन में सामाजिक भागीदारी और जागरूकता का अहम योगदान होता है। भ्रष्टाचार के विरुद्ध सतर्कता एवं जागरूकता से राष्ट्र को उन्नति के पथ पर आगे बढ़ने में गति मिलती है।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग ने सतर्कता जागरूकता सप्ताह का विषय 'सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि' रखा है, जो प्रशंसनीय है। माननीय प्रधानमंत्री श्री नरेंद्र मोदी जी के नेतृत्व में हमारी सरकार सरदार वल्लभ भाई पटेल द्वारा दिखाए मार्ग पर चलकर शासन व्यवस्था में एक ऐसे बदलाव की शुरुआत की है, जो सर्वसमावेशी, विकासोन्मुख और भ्रष्टाचार मुक्त व्यवस्था के पथ पर अग्रसर है।

देश के नागरिकों में सतर्कता की भावना को बढ़ावा देने, उनका आत्मविश्वास बढ़ाने और दैनिक जीवन में नैतिकता और सत्यनिष्ठा की भावना को समाहित करने के लिए प्रेरित करने की दिशा में केन्द्रीय सतर्कता आयोग के कार्यों की सराहना करते हुए मैं सतर्कता जागरूकता सप्ताह के सफल आयोजन की कामना करता हूँ।

अग्निना सिध्यमानोऽपि वृक्षो वृद्धिं न चाप्नुयात्।
तथा सत्यं विना धर्मः पुष्टिं नायाति कर्हिचित्॥


(अमित शाह)

श्री प्रवीण कुमार श्रीवास्तव,
केन्द्रीय सतर्कता आयुक्त



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 024/VGL/081

दिनांक / Dated 25.10.2024

MESSAGE

Vigilance Awareness Week (28th October to 3rd November, 2024)

Observance of Vigilance Awareness Week affirms Commission's commitment to promote integrity and probity in public life by seeking engagement of all stakeholders and to create greater awareness regarding the importance of integrity and ethics. The Commission believes that the theme for this year should be inspired by the rich cultural heritage of India that is rooted in ethical values and integrity. It is believed that these values can serve as a foundation upon which the nation can continue its journey towards development and prosperity. Hence, the theme for this year is:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

VAW is being observed from 28th October to 3rd November 2024. Since last couple of years, the Commission has been running a three-month campaign leading upto the Vigilance Awareness Week. This year, the campaign associated with the Vigilance Awareness Week is being undertaken from 16.08.2024 to 15.11.2024. The Commission has sought the participation of all Ministries/ Departments/ Organizations of the Central Government to undertake this three-month campaign on five different focus areas namely Capacity Building Programs, Identification and implementation of Systemic Improvement measures, Up-dation of Circulars/Guidelines/Manuals, Disposal of complaints received before 30.06.2024 and Dynamic Digital Presence. It is believed that focused attention on these Preventive Vigilance measures would build transparent systems.

Emerging challenges, best practices and thoughts on way forward on various issues that come across are being shared with all stakeholders in the form of three booklets that will be released on 08.11.2024. The idea behind this is to disseminate information regarding effective and innovative initiatives undertaken by different organizations to serve as a point of reference for the way forward.

The Commission solicits the participation of all officials and citizens to come together in bringing about transparency and accountability in all spheres of public life.


(A. S. Rajeev)
Vigilance Commissioner


(Praveen K. Srivastava)
Central Vigilance Commissioner



FOREWORD

I am glad to note that Vigilance Department is bringing out the 27th edition of 'SUCHARITA', in-house journal on the occasion of Vigilance Awareness Week-2024, being observed from 28 October 2024 to 03 November 2024.

Vigilance has been an integral part of the management function and it has always assisted the organization in maintaining its core values such as Integrity, Transparency and Fairness. The main objective of observance of 'Vigilance Awareness Week' is to sensitize all stakeholders about the ill-effects of corruption and its consequences on the society and development of the nation. I believe that this edition of "**SUCHARITA**" shall re-affirm our ideals and beliefs about eradication of Corruption.

This year, the theme of 'Vigilance Awareness Week' is "**Culture of Integrity for Nation's Prosperity**", "**सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि**". We, at MDL, have always adopted Integrity and Ethics in our daily lives as we move ahead in our journey to contribute to India's development in the Shipbuilding sector.

I am glad that Vigilance Department is making sincere efforts in creating awareness about policies and guidelines through their various sensitization training/awareness programs, primarily focusing on preventive and participative vigilance administration. I appreciate the efforts taken by Vigilance Department in publishing 'SUCHARITA-XXVII' which is not only insightful but also stimulates the thoughts of readers.

MDL/ Mumbai
23 October 2024

Sanjeev Singhal
CHAIRMAN & MANAGING DIRECTOR



PREFACE

'Vigilance Awareness Week (VAW) - 2024' will be observed in MDL from 28 October to 03 November 2024. This year, the theme of 'Vigilance Awareness Week' is "**Culture of Integrity for Nation's Prosperity**", " सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि ". On this occasion, Vigilance Department is bringing out in-house Journal "SUCHARITA-Volume XXVII".

To be vigilant is not only the responsibility of the Vigilance unit; it is the duty of every employee and executive within the company. Each of us, in our own capacity, is a vigilance officer, ensuring that ethical standards are upheld inside and outside the business unit.

As a defence sector PSU entrusted with the critical task of building, producing and manufacturing warships and submarines, our role in safeguarding the nation's security is paramount. The precision and excellence required in our operations demand an equally strong commitment to integrity and transparency. Every decision, every process, and every action we undertake has a far-reaching impact on our organization and, more importantly, on national defence.

We must fully understand our responsibilities toward accountability and contribute actively to the company's vigilance initiatives. By doing so, we not only strengthen the integrity of our organization but also ensure the safety and reliability of the vessels and systems that protect our nation.

I encourage everyone to take ownership of this responsibility and play a vital role in reinforcing our commitment to ethical conduct. Together, we can enhance the integrity of our processes and operations, safeguarding not only the organization but the larger interests of the nation's we serve.

MDL/ Mumbai
23 October 2024

**Hari Narayan Jangid, ITS
CHIEF VIGILANCE OFFICER**

INDEX

Sl. No.	Contents	Page No.
1.	Systemic Improvements - Executive Mess services - MDRC activities - Procurement of HP Air Valves and Bottle Head Assembly - Hiring of Services for Hydra crane - Complaint regarding misuse of Transport and Guest House Facility	01 05 09 13 15
2.	Culture of Integrity for Nation's Prosperity - Shri T J Jacob, HoD / AGM (Vigilance)	19
3.	Honesty and Integrity - Shri Rajkumar Deori, DGM (Vigilance)	23
4.	ईमानदारी - Shri Hanmant Karmalkar, CM (Vigilance)	27
5.	Ethics and Values - Shri Jayakar Patil, CM (Vigilance)	35
6.	Integrity - Shri Shrikant Jadhav, Manager (Vigilance)	41
7.	Vigilance Awareness Week 2023 - Prize Winning Essays - Hindi - Marathi - English	45 53 61
8.	Vigilance Awareness Week 2023 - Prize Winning Slogan	70
9.	Vigilance Awareness Week 2023 - Prize Winning Poster	68
10.	Vigilance Awareness Week 2023 - Photographs - Inauguration of Vigilance Awareness Week 2023 - Session On Preventive Vigilance In Public Procurement - Session On Ethics - CVO's Interaction with MDL executives - Sensitization of MDL Non executives - Skit for awareness of PIDPI - Sensitization of CISF personnel, MDL Unit & MDL Security Team - Skit for awareness of theme of VAW 2023 - Outreach Activity : National Skill Training Institute (Women), Dadar, Mumbai - Outreach Activity : Moroshi Village	04 11 14 17 22 26 33 34 40 44
11.	Training on Preventive Vigilance for MDL Executives - 26 Feb & 01 Mar 2024 - 26 & 27 June 2024 - 18 & 19 Sept 2024	56 60 64

Disclaimer :

Facts and opinions in articles published in this magazine are solely the personal statements of respective authors. Authors are responsible for all contents in their article(s) including accuracy of the acts, statements, citing resources, and so on. Any form of reproduction of any content from this magazine without the written permission of Vigilance Department of MDL is strictly prohibited.

**Systemic Improvements – Executive Mess services****1.1. Brief Introduction:**

Based on the input of Audit Report of F.Y. 2020-21 and observations thereon, Vigilance Dept. carried out Spot Check at Executive Mess to verify functioning of Mess as per placed Biennial Rate Contract.

1.2. Background:

Vide PO 3110008762 dated 06.08.2021, BRC for providing catering services in Executive Mess was placed on M/s Pradhyana Food & Hospitality Services LLP. Accordingly, the firm is providing Mess services.

During Spot Check, it was observed that, subcontractor is not complying PO terms and conditions properly and deviated the same during execution. Some of the lapses observed are as follows:

- a. Contractor is not accepting Sodexo/Credit/Debit cards.
- b. Contractor is allowing others (i.e. DEOs, Contract Employees and other staffs).
- c. Instead of written communication, only verbal instructions were issued to the Contractor.
- d. No inspection records were generated against periodic visits, by OIC(Mess).
- e. Hindrances Register was not maintained.
- f. Complaint Register was not maintained properly and seriously.
- g. Medical Examination of Mess staff was not carried out as per PO terms.
- h. Contractor has utilised substandard raw material instead of standard material as indicated in PO.
- i. Contractor was not maintaining sufficient stock of raw materials.
- j. Cockroaches were repeatedly observed in food items due to delay in renewal of Pest Control contract.
- k. Mess staff were staying in Mess without any permission.
- l. Even OIC(Mess) has not checked whether the SoW is properly complied by Contractor or not. No penalty was imposed on Contractor for non-compliance.

1.3. Implementation:

Based on the Spot Check, following systemic improvements have been suggested and implemented by management:

- In the next contract for operations of Executive's mess, it should be ensured that Contractor accepts Sodexo/Credit/Debit cards, wallet payment methods etc. Same shall be included during finalising SoW. After placement of contract and during execution, CMC & OIC(Mess) should check, whether it is implemented or not. If not implemented a suitable penalty should be imposed on Contractor.



- SoW of Industrial canteen of MDL, which appears to have covered a wide spectrum, may be included in the upcoming tender, after proper analysis.
- HOD(Admin) to hold fortnightly reviews pertaining to supervision of Executive's mess.
- Medical Examination clause of the tender should also account for the medical examination of contractor's staff joining post award of contract during execution.
- Appropriate penalty clause be incorporated in the new tender towards misbehaviour by contractor's staff and also for the use of raw material other than that specified in the PO.
- Experience certificate of Head cook for at least two years may be included in the new tender, in line with the SoW of the industrial Canteen of MDL.
- Experience certificate of Mess Manager for at least one year may be included in the new tender, in line with the SoW of the industrial Canteen of MDL.
- Electronic weighing machine may be made available in the mess for random checking of the food items being served.
- MDL Executives to wear Name badges while entering the Mess for ease of identification by the contractor.
- OIC (Mess) be made accountable for undertaking following activities:
 - a. Taking strict action for preventing entry of personnel other than MDL Executives. If other personnel viz. IN, WOT Employees, Executives of contractors, Audit team members etc. are being allowed with prior management approval then it should be ensured that they are allowed only post 1 PM by way of deploying a security staff and also there should be separate seating arrangement and separate counter to serve these personnel.
 - b. DEOs and personnel other than MDL Executives should not be allowed to use Mess for breakfast too.
 - c. Carrying out Surprise Checks along with CMC for ensuring compliance of day to day activities as per SoW.
 - d. Maintaining record of non-functioning equipment and prompt action to be taken for restoring the same. The same be periodically reviewed till completion of repairs / restoration of service.
 - e. Co-ordination pertaining to Mess related contracts viz. Pest Control with concerned dept. on priority. Prompt action be taken prior to expiry of such contracts.
 - f. Strict monitoring of the Stock Register of the contractor periodically. Provision of penalty towards not maintaining required stock be incorporated in the next contract.
 - g. Ensuring maintenance of Mess inspection records.
 - h. Maintenance of Hindrance Register in accordance with the PO terms.

- i. Proper maintenance of Complaint Register indicating action taken against each complaint and to be signed jointly by the contractor and OIC (Mess). HOD (Admin) to review the same once in a month.
- j. Ensuring copy of the Contract is available at the counter with Mess manager / Supervisor.

1.4. Impact and Benefits:

Due to the implementation of the aforesaid systemic improvements, quality of serving food will be improved and it will help to resolve hygiene issue. The functioning of Mess activities will be normalised and proper monitoring can be achieved through transparent manner. It will help to improve day to day activities of Executive Mess, thereby keeping the decorum.



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
INAUGURATION CEREMONY 30.10.2023





Systemic Improvements – MDRC activities

2.1. Brief Introduction:

Based on a complaint, an investigation of MDRC activities and events conducted by MDRC was carried by Vigilance Dept.

2.2. Background:

The complaint was against unlawful activities and malpractices in MDRC. The complainant has levelled allegations against selection of catering services for Diwali & New Year celebration as well as poor record keeping of MDRC.

Based on the allegations an investigation was carried out and some lapses were observed on the part of Committee members. It was observed that MDRC committee members did not follow due commercial procedures while selecting catering services contractors. Required documents were not properly filed.

Based on the investigation, a Committee was constituted for amendment of Bye-Laws.

2.3. Implementation:

Based on the investigation, following systemic improvements have been suggested and implemented by management:

- a. Members of the committee should write their name below their signature each time, for ease of identification.
- b. In compliance to 'Temporary license for sale of imported foreign liquor' which states, "the stock of liquor which remains unsold in the form of sealed bottles after the event, shall be sold back by the Licensee to the source of supply, with prior permission of State Excise Officer not below the rank of SI, in whose jurisdiction the licensed premises are located, on a special Transport Pass issued by the officer". Care needs to be taken in this regard, during all future events.
- c. Feasibility of implementation of e- filing / e- documentation system for maintenance of documents and records to be checked by the MDRC committee.
- d. Committee members to take care of following aspects –
 - i. Quotations received are to be thoroughly checked for coverage of all parameters as mentioned in the 'Inquiry'.
 - ii. The committee to initiate necessary actions in advance towards conduct of the annual events, instead of waiting till the last moment, to prevent any errors likely to occur due to urgency of completing required actions expeditiously.
 - iii. Post-PNC minutes to be appropriately documented immediately after holding negotiations with bidders.
 - iv. Compliance to applicable rules and regulations be observed at all times while seeking permissions (viz. for liquor) and accordingly procurement be done as required for the event / function avoiding excess purchase.

e. Following actions pertaining to MDRC Byelaws be taken –

- i. Incorporation of procurement guidelines, assigning respective responsibilities, to avoid disputes.
- ii. Incorporation of procedure pertaining to resignation of office bearers. The procedure needs to clearly indicate whether the entire management committee comprising of corporate as well as unit members OR only the members of the Corporate group will act with respect to resignations.
- iii. Byelaws to be properly numbered, page-wise.

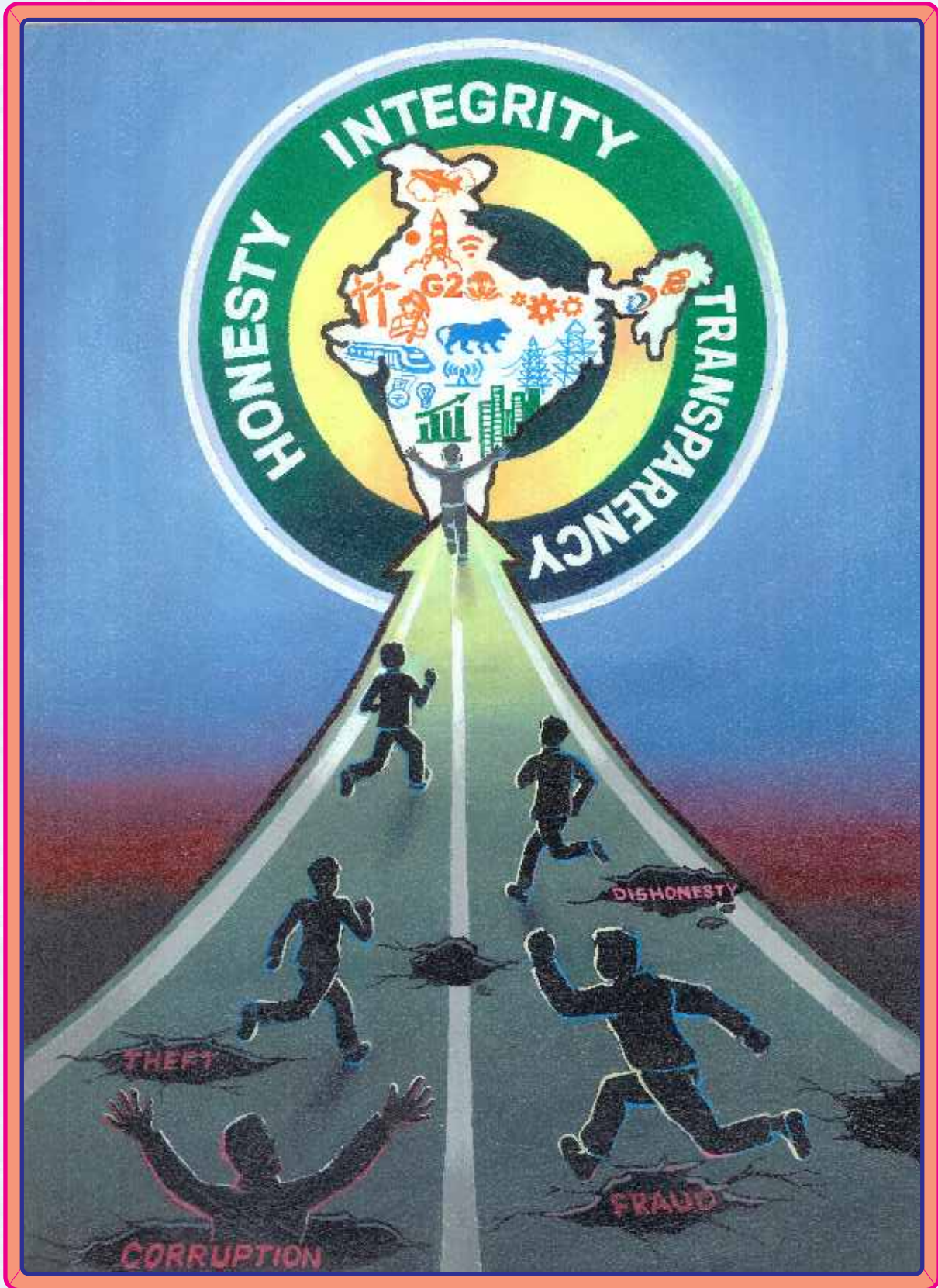
2.4. Impact and Benefits:

Due to the implementation of the aforesaid systemic improvements, functioning of MDRC will be improved with transparency and record keeping also will be improved. The amended Byelaws will help in procurement of MDRC related services in future.



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
INAUGURATION CEREMONY 30.10.2023





Shri Rahul Kamble, Painter (SB - Paint Shop)



Systemic Improvement in Procurement of HP Air Valves and Bottle Head Assembly.

3.1. Brief Introduction:

In MDL around 10k employees (permanent, on-contract, executives , non-executives, workers deployed by sub-contractors etc.) are engaged in various tasks and works. Around 20 to 30 % are women. Making them available the healthy environment without any fear of any sort of immoral incidents to occur is one of the social and moral responsibility of all of us.

3.2. Background:

Based on the complaint, relevant documents were collected from the concerned Commercial Dept. w.r.t supply of HP Air valves and Bottle Head Assembly. After scrutiny, it was observed that orders were placed on M/s Circor for supply of HP Air valves and M/s Shoft Industries for supply of Cylinder Head Assembly.

As per the PQC requirement, the vendor having experience of supply of the HP Air valves and Bottle Head Assembly of pneumatic working pressure of 200 Bar or more to any warship were only eligible for qualification. As per Tender condition, prototype testing is to be undertaken at manufacturers premises. However, it is specified in TSP that the first of each type and each size of valves is to be type tested for HP Air valves and for Cylinder Head Assembly one no. of fitting per type per size will be type tested and yellow banned and will not be a part of supply. The type test reports should be submitted along with the items.

After investigation, it was observed that the received bills were certified without type testing reports. Inspection Dept. also accepted the items without any type test reports. The QAP was approved by relaxing test criteria that test should be carried out for 10000 cycles. Deviation by noise test criteria was accepted by SB-Design Dept, since particular medium for testing was not indicated in approved TSP. No documents were observed w.r.t. the TSP which states that one no. of fitting per type per size will be type tested and yellow banned and will not be a part of supply criteria. The initial tender was scrapped post, tender closing date.

These lapses didn't reflect any malafide intention however lack of due diligence was observed while investigating the case. To avoid recurrence, some improvements were suggested.

3.3. Implementation:

As systemic improvements, the following were suggested and the same were implemented through a memorandum from the Functional Director concerned.

- a. Framing of Technical PQC for critical items in a tender should not lead to a condition wherein only the vendors having prior experience of successful supply of the material to Navy/ Shipyard for use onboard warships are qualified. Technical PQC should have condition of acceptance of bidders who might not have received orders but have proven design of required items, type tested and inspected by recognized/ reputed Inspection Authority. The technical competency and manufacturing capacity may be verified by TNC prior to submitting TNC report on qualification/disqualification of bids.

- b. The executives approving the Binding Drawings/QAP/ any Approved Test Procedures must indicate his/her name and designation or seal on the respective approved document while approving the same in order to ensure identity and responsibility as Approving Authority.
- c. The Type tests, if required, should be conducted in NABL accredited or Govt. laboratories only and the same should be stipulated clearly in the TSP/ PR. Lack of such clarifications in TSP/PR may be advantageous to vendors for their cost saving by testing at non-reputed / non-recognized laboratories which can lead to disputes, delay and loss to MDL, especially if the item is critical.
- d. Any request for deviation or clarification received from Supplier/Inspection Agency while actual conducting Test/Inspection w.r.t. approved Test Procedure/QAP/TSP must be accepted or rejected after obtaining written consent of the Approving Authority concerned. In the absence of the executive who has approved the Test Procedure/QAP/TSP, written guidance/confirmation of executive having equivalent or higher rank in the same domain may be obtained and the same should be recorded in file.
- e. If an item is to be Type Tested and yellow banded, relevant Test Reports and records of communication must be maintained by the Indenter/Technical dept. If the inspection Agency is TPI or IACS, they must be instructed to specify the yellow banding of the item into their IR/IRN.
- f. The Inspection Report (IR) and Inspection Release Note (IRN) issued by the Inspection Agency (TPI/IACS) nominated by MDL, must be verified by Indenting Dept. to ensure successful completion of all required tests w.r.t. Approved Test Procedures/QAP/TSP as applicable, latest by certification of bills of such TPI/IACS.

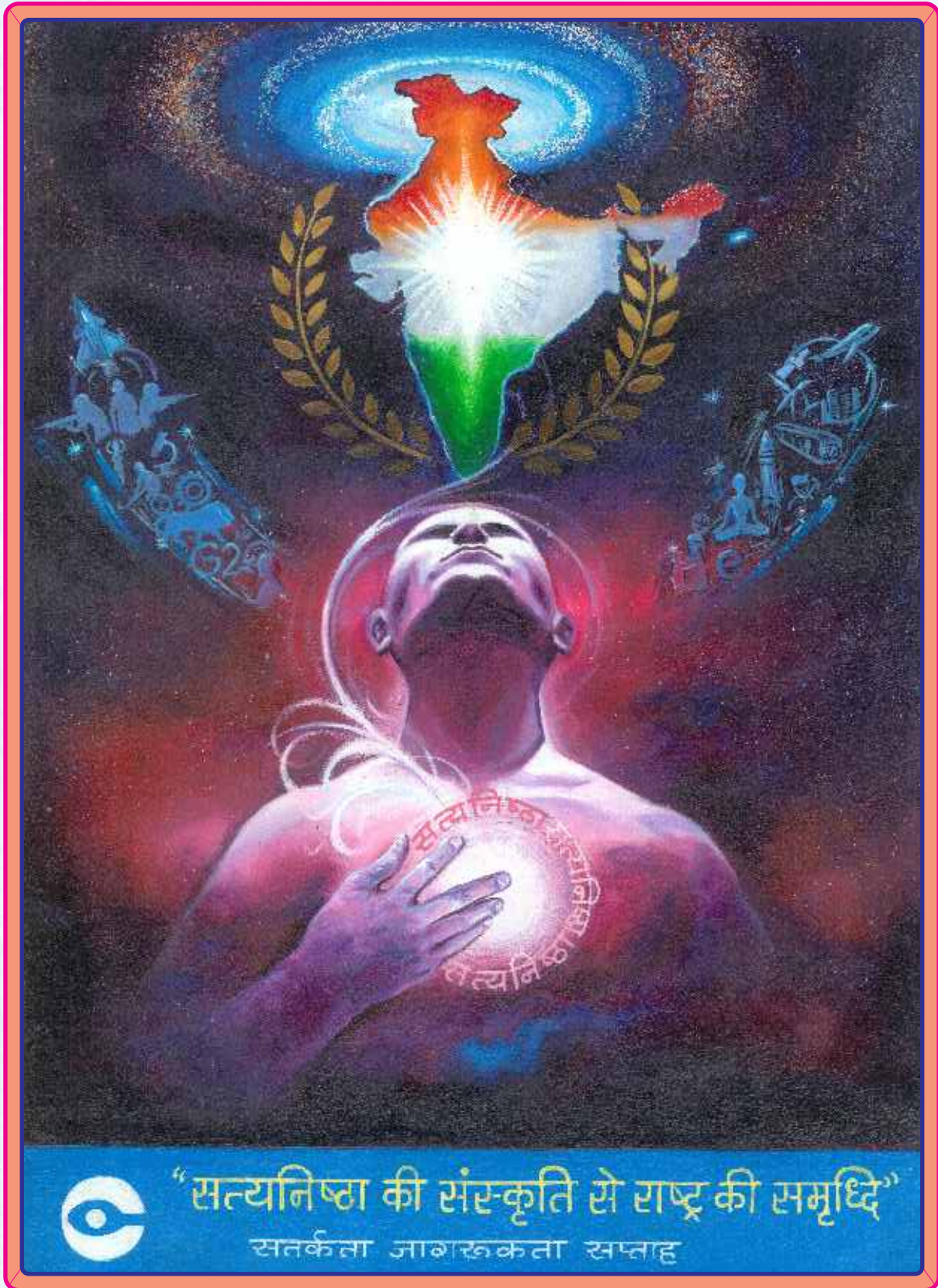
3.4. Impact and Benefits:

With the implementation of the above-mentioned Systemic improvement, the possibility of post ordering complications shall be avoided. Also, it will improve the transparency in procurement process.



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Session on Preventive Vigilance in Public Procurement





Shri Nilesh Niwate, Painter (SB - Paint Shop)



Systemic Improvements - Hiring of services for Hydra crane

4.1. Brief Introduction:

Based on a signed complaint an investigation was carried out by Vigilance Dept. regarding irregularities in PQC against hiring services for Hydra crane.

4.2. Background:

Based on the complaint, relevant documents were collected from the Dept concerned w.r.t BRC for hiring of Hydra cranes. Concerned Dept. has placed order on one of the successful bidders for BRC. After placement of order, one of the unsuccessful bidders has levelled allegations on qualified bidder that the documents submitted by L1 bidder for qualification purpose were false and the requested Hydra was not registered on their name.

After scrutiny of documents, it was revealed that, successful bidder has purchased Hydra crane just before floating of tender and transferred on his proprietor's name, just to qualify tender as per PQC. After placement of PO, they had sold the same, since, no specific guidelines were indicated in SoW regarding retaining the qualified Hydra. Due advantage of this lapses was taken by sub-contractor and to mitigate capital expenditure, they sold the same during contract period.

After investigation, no malafide intention and no vigilance angle observed in the case. These lapses didn't reflect any malafide intention however lack of due diligence by Indenting Dept. was observed while investigation. To avoid recurrence, some improvements were suggested.

4.3. Implementation:

As Systemic Improvements, the following were suggested and the same were implemented through a Memorandum from the Functional Director concerned.

Initiator to properly indicate in the SoW that the retention of ownership of Hydra crane should be till execution of contract. This will prevent those bidders, who are purchasing Hydra cranes just to qualify in the Tendering process. This will also help to eliminate further complications and will build healthy relation between buyer and supplier without any conflict thereby streamlining the execution period without any obstacles.

4.4. Impact and Benefits:

With the implementation of the above-mentioned Systemic improvement, the procurement process become more transparent and it will help to mitigate post order conflicts.

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
SESSION ON ETHICS



**Systemic Improvements – Complaint regarding misuse of Transport and Guest House Facility.****5.1. Brief Introduction:**

Transportation: With a view to cater to the transportation requirement of MDL employees, the Transport Department allots hired vehicles to various Departments depending on the requirements approved by Competent Authority.

Guest House: The General Administration Department manages the MDL Guest House to cater to the official functions and provide lodging/ boarding to Company guests.

Employee Medical Records: As regards, the medical data of all employees, the Medical Department has been maintaining records of all the MDL employees in the Case Books stored at MDL Dispensary. These case books are referred by the MDL doctors for diagnosis and prescription during every medical consultation.

5.2. Background:

A complaint regarding misuse of Transport and Guest House facility and tampering of Medical records by MDL executive was received. Accordingly, investigation was carried out for ensuring compliance to the extant rules and to eliminate any possible misuse.

5.3. Implementation:

The following Systemic Improvements have been suggested during the investigation:

- a. GPS mechanism to be installed on all vehicles used by MDL. In case of hired T-cars, payment to be released to the vendor only if GPS data of the vehicle is forwarded to MDL.
- b. Transport dept. to do random checks of the GPS Data prior to certification of monthly bills.
- c. In the absence of any rule/ procedure, the payments for tiffin service availed by executives from the Guest House were made in cash for which no receipts were issued. Also, the requests were being approved verbally. In order to streamline the process, cost for providing tiffin service was to be defined taking into account the resources being utilised for the said service.
- d. The Guest House being situated in the residential colony, the possibility of pilferage and misuse could not be completely ruled out. It was therefore recommended to install CCTV in the kitchen and the lift lobby/ staircase area of the Guest House on 17th and 18th Floor of Angre House.
- e. The Case Books of all employees were being maintained in hard copy by MDL Medical Dept. The doctors mention their diagnosis on the Case Book and medicines are issued by the pharmacists accordingly. Considering the fact that the Medical Dept. has been adopting state of the art measures, if these Case Books are digitalised then all future diagnosis can be done in the system. Other DPSUs like BEL & BEML have implemented similar systems for their hospitals where the entire patient history is stored in the system and doctors mention their diagnosis directly in the system; the medicines are then issued by the pharmacy based on the online prescription of the doctors. MDL

dispensary being a smaller setup as compared to a hospital, such digitization be taken up so as to help the Medical Dept. to streamline their processes.

5.4. **Impact and Benefits:**

Based on the above investigation, Director concerned has issued Memo dated 01 Dec '23 for streamlining the maintenance of vehicle log sheets and usage of Guest House.

Another memo by Director dated 01 Dec '23 was also issued to digitalize Medical Case Books.

CMD Memorandum dated 06 Sept '23 was issued for streamlining the process of availing tiffin service from Guest House by MDL executives.



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
CVO's Interaction with MDL Executives



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Sensitization of MDL Non Executives



Culture of Integrity for Nation's Prosperity

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि



Shri T. J. Jacob

HoD / AGM (Vigilance)

The theme selected for this year's Vigilance Awareness Week (VAW-24) is Culture of Integrity for Nation's Prosperity (सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि) which is the most apt one for a fast developing Nation like India.

A Nation can develop and prosper only when the citizens join the Authorities in maintaining a culture of Integrity in the day-to-day life. This cannot be achieved in a situation where only the Authorities take strong decisions but citizens don't follow them. This culture needs to be inculcated into one's life and life style.

India is a Country of multi-talented personalities with vast potentials. This speciality can propel us to the top of the world, one day. That day is not far away when our economy becomes the third largest in the world, as being emphasized by our Hon. Prime Minister Shri. Narendra Modiji in all his speeches.

Before going into the details of Integrity, we should know the interdependence of Values, Ethics & Integrity.

1. Introduction to Value:

- ▶ Values are the beliefs of an individual or a social group about what is held important.
- ▶ Values help in determining what actions are best to do.

They help us know whether we are in the right direction, especially in testing times.

The Value systems are generally imbibed in us from our child hood days, first from the family, and then from the teachers. It means the children born to the parents who have high values in life are expected to lead a life rich of values, which won't be that easy to be robbed off from them, as they grow up.

2. Introduction to Ethics:

- ▶ Ethics refers to Moral Principles and Values that guide a person or an Organization to do what is right.
- ▶ Ethical Conduct refers to knowing the difference between right and wrong and choosing to do what is right.
- ▶ Ethics means **Values IN ACTION**. It is not just a theme but an action.



We generally have the following misunderstandings:

- It is not unethical, if it is for a good cause.
- It is not unethical, if it is legal.
- It is not unethical, if everyone is doing it.
- It is not unethical, if I don't get caught.

Ethics is nothing but practising a new life style full of rich values.

3. **Introduction to Integrity:**

- ▶ Integrity means **Value IN ACTION ALWAYS**
- ▶ Integrity means being Kind, Truthful, Honest & Fair, each and every day.

Integrity needs to be perfect (100%). One can't say some one is of 75 % integrity. It defines the total personality of the person.

If an Organization consists of employees who are of 100 % integrity, that Organization will never fail in its mission.

As a guiding principle, Don't place oneself under any financial or other obligation to outside individuals or organizations that might influence one in the performance of their official duties.

A person's integrity/character is determined by the way he behaves, while being unnoticed, or while he feels that he is not watched (eg. Crossing traffic signal/copying in exams/misuse of internet).

4. **Integrity for Nation's development:**

When a culture of integrity prevails, citizens are more likely to believe in the fairness and effectiveness of their Governments, Laws and Systems. This unwavering trust enhances social stability thereby creating a conducive environment for economic activities.

Business will flourish in the absence of corruption and contracts will be honored and regulations will be adhered to. The main recipients of the advantages will be the common citizens.

Preaching is easy and less expensive while practising is costly.

In many of the training sessions when I ask participants - who are responsible for corruption in the country, the normal answer I receive is "we". But I would like to correct it as "I", in place of "we". In this entire world, I can vouch for myself only. I cannot vouch for my family, friends, colleagues etc. as they are all separate entities.

We, as a Nation, have come up a long way in enhancing transparency in public administration through scores of corrective measures and innovative methods. But the issue is whenever a new tool is introduced, the bad elements will always try to invent something new by which the tool can be destroyed or be made ineffective.

Let's all strive hard together in an ethical way with absolute integrity towards the overall growth of our Nation.

Jai Hind!



Shri Rahul Kamble, Painter (SB - Paint Shop)

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Sensitization of MDL Non Executives



Honesty and Integrity



Shri Rajkumar Deori
DGM (Vigilance)

Introduction

“Listen with curiosity. Speak with honesty. Act with integrity.”

“Integrity is apparently a matter of choice between what is right and what is easy. It manifests itself in everything one does-thoughts, behaviour and actions.”

- Anonymous

Honesty and integrity are closely consistent in upholding moral and ethical principles, regardless of external pressures or circumstances. Honesty means being truthful and transparent in one's actions and words, while integrity is adhering to a strong moral code and principles. In other words, while honesty focuses on truthfulness and transparency in individual actions, integrity extends to the overall alignment of one's behavior with ethical standards and values, reflecting a deeper commitment to moral principles in all aspects of life, work, and decision-making.

Further, Honesty and integrity are crucial elements in developing trust and strong relationships. Together, they create the foundation for trust and mutual respect in relationships.

When people are honest and have integrity, they are dependable and reliable. They keep their promises and take responsibility for their actions. This allows others to trust that they will act in their best interests and not deceive or betray them. Trust is the keystone of any strong relationship, whether personal or professional. Trust is necessary to establish and maintain healthy relationships.

Furthermore, honesty and integrity are vital in building mutual respect and understanding in relationships. Honesty displays respect for oneself and others and enables open and healthy communication. Integrity demonstrates consistency and reliability, which allows others to understand and respect them. Mutual respect and understanding are crucial in fostering positive and productive relationships.

Additionally, honesty and integrity also contribute to personal growth and self-respect. Possessing the quality of honesty and integrity confirms that one is being true to themselves and aligning with their values. This allows them to have a clear conscience and sense of self-worth.

The Necessity of Honesty and Integrity

Honesty and integrity are vital for building trust and strong relationships in personal and professional settings. These values are the foundation of mutual respect and understanding and are crucial for business success. When individuals and organizations practice honesty and integrity, they become reliable, dependable, and trustworthy, which leads to increased trust among their peers, employees, customers, and clients.

Being honest and having integrity allows for open and healthy communication and fosters mutual respect. People who act with honesty and integrity are transparent in their actions and words, which helps others to trust that they will act in their best interests and not deceive or betray them. Trust is the cornerstone of any strong relationship; with it, it is easier to build and maintain healthy relationships.

Moreover, honesty and integrity are also crucial for personal growth and self-respect. When people are honest and have integrity, they are true to themselves and live in alignment with their values. This allows them to have a clear conscience and sense of self-worth. Additionally, honesty and integrity in a business setting can lead to increased productivity, motivation, and loyalty among employees, as well as increased customer loyalty and positive word of mouth.

The Challenge

It is important to note that honesty and integrity can be challenging to maintain in certain situations, especially in a competitive business environment. But it is essential to remember that the long-term benefits of honesty and integrity far outweigh the short-term gains of dishonesty. Additionally, honesty and integrity are not just about avoiding dishonest or unethical behaviour but also about actively promoting ethical behaviour in others. Leaders with high integrity lead by example and encourage others to act with integrity.

Take Ownership

An important aspect of honesty and integrity is the ability to admit when one has made a mistake or done something wrong. Accepting one's mistakes and taking responsibility for one's actions signifies maturity and integrity. It shows that one is willing to take ownership of their actions and work to make things right. This can help to rebuild trust in relationships that may have been damaged by previous dishonesty or lack of integrity.

In addition, honesty and integrity also play a crucial role in building a positive reputation. People and organizations known for their honesty and integrity are more likely to be respected and trusted by others. This can lead to more success opportunities in personal or professional settings. A positive reputation can open doors to new relationships, collaborations, and business opportunities.

However, it's important to note that honesty and integrity do not always mean speaking up all the time. There are certain situations where it may be more appropriate to keep certain information private, especially if it could cause harm or damage to oneself or others. In these cases, one must be mindful of one's words and actions' impact and act with discretion and tact.

Conclusion

Honesty and integrity are essential for building trust and strong relationships. They are the foundation of mutual respect and understanding and play a crucial role in achieving success in personal and professional settings. Honesty and integrity are not always easy to maintain, but the long-term benefits far outweigh the short-term gains of dishonesty. By promoting ethical behaviour, leading by example, and being mindful of the impact of one's words and actions, individuals and organizations can foster a culture of honesty and integrity that will ultimately lead to positive and productive relationships. Honesty and integrity are the bedrock of enduring quality relationships. Make up your mind to deal honestly and with integrity, and you will enjoy enduring quality relationships.

My View

It is so important for us to set an example of honesty and integrity in our own lives, and it's important to raise our children to understand the importance and value of integrity and being honest in their lives. We will be more blessed that if our children chose to embrace and value honesty and integrity in their own lives because it will turn them into incredible adults who will be respected by all who know them. We should never discount how valuable our integrity is – it is our most valuable asset in our professional lives and in our personal lives. We can't allow ourselves to ever rationalize being dishonest, even on the little things in life. The more we are honest in all of our dealings, both in the words we say AND, in the messages, we convey, the more genuine confidence we will have, and the more confidence others will have in us. The last i want to say, "Success will come and go, but integrity is forever." My father also shares, "The essence of a lie is not the words you choose, but the message you convey." That is such an important distinction for all of us to remember.

----- Courtesy - **Dr. Daniel Nwoji**



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
SKIT ON PIDPI



ईमानदारी



श्री. हणमंत करमालकर
मुख्य प्रबन्धक (सतर्कता)

ईमानदारी का मतलब है कि आप ईमानदार, नैतिक हैं और परिभाषित नैतिक सिद्धांतों का पालन करते हैं। अगर किसी संगठन में ईमानदारी की सच्ची संस्कृति है, तो इसका मतलब है कि कर्मचारी अपनी प्रतिबद्धताओं को गंभीरता से लेते हैं, जब वे अपनी ज़िम्मेदारियों को नहीं समझते हैं तो सक्रिय होते हैं और अंततः अपने परिणामों के लिए जवाबदेह होते हैं।

हम सभी दूसरों को खुश करना चाहते हैं और पेशेवर रूप से सफल होना चाहते हैं। हालाँकि, इससे कर्मचारी अपनी क्षमता से ज़्यादा वादे करने लगते हैं, जिसके परिणाम स्वरूप बर्नआउट और जुड़ाव की कमी होती है। चाहे वह लगातार डेडलाइन मिस करना हो या काम में पूरी तरह से रुचि खोना हो, ईमानदारी की कमी से कंपनी और उसमें काम करने वाले लोगों दोनों को नुकसान होगा।

ईमानदारी आसान नहीं है, लेकिन वास्तविक, स्थायी विकास के लिए यह अविश्वसनीय रूप से महत्वपूर्ण है। खुले और सकारात्मक कार्य वातावरण को बढ़ावा देने से लेकर मजबूत और लचीली टीमों को बढ़ावा देने तक, कार्यस्थल में ईमानदारी नियोक्तों और कर्मचारियों दोनों को लाभ पहुँचाती है।

ईमानदारी क्या है? परिभाषा और अर्थ:

ईमानदारी का मतलब है ईमानदार होना और मजबूत नैतिक सिद्धांत रखना। ईमानदारी वाला व्यक्ति नैतिक रूप से व्यवहार करता है और बंद दरवाज़ों के पीछे भी सही काम करता है।

उदाहरण के लिए, कैशियर को यह बताना कि उन्होंने आपको बहुत अधिक खुले पैसे दे दिए हैं या किसी चीज़ का भुगतान करने के लिए दुकान पर वापस जाना जिसे आप भुगतान करना भूल गए थे, रोजमर्रा की परिस्थितियों में ईमानदारी दिखाने के दो उदाहरण हैं।

ईमानदारी से जुड़े 7 गुण:

ईमानदारी एक अस्पष्ट अवधारणा की तरह लग सकती है। यदि आप अपने कार्यस्थल पर ईमानदारी को प्रोत्साहित करना चाहते हैं और इसे अपने लिए जीना चाहते हैं, तो आपको अधिक ठोस परिभाषा की आवश्यकता हो सकती है। इस अवधारणा को समझने का सबसे अच्छा तरीका ईमानदारी से जुड़े लक्षणों को देखना है।

यहां 7 सबसे आम गुण दिए गए हैं जो एक ईमानदार व्यक्ति में दिखते हैं:

1. दूसरों के प्रति आभार व्यक्त करता है

ईमानदारी वाले लोग पहचानते हैं कि उनके दोस्त, सहकर्मी और समुदाय उनके जीवन को बेहतर

बनाते हैं। जब कोई उनकी मदद करता है तो वे हमेशा एक सरल "धन्यवाद" कहना याद रखकर कृतज्ञता दिखाते हैं। वे किसी सहकर्मी को एक विचारशील नोट लिखने के लिए भी समय निकाल सकते हैं जिसने उन्हें एक महत्वपूर्ण परियोजना को पूरा करने में मदद की। या, वे अपने दोस्त को एक उपहार देने के लिए अतिरिक्त प्रयास कर सकते हैं जब उन्होंने कठिन समय के दौरान उनका समर्थन किया हो।

2. ईमानदारी और खुलेपन से संवाद करता है

ईमानदारी वाला व्यक्ति मुश्किल बातचीत या परिस्थितियों से भागता नहीं है। अगर उनका किसी दूसरे व्यक्ति के साथ कोई विवाद होता है, तो वे इसके बारे में खुलकर बात करते हैं ___ वे अपनी भावनाओं को छिपाते नहीं हैं ताकि बाद में नाराज हो जाएँ। वे अपने समय, योग्यताओं और प्राथमिकताओं के बारे में भी ईमानदार होते हैं। परिस्थिति चाहे जो भी हो, ईमानदारी का मतलब है कि आपके नैतिक सिद्धांत आपके व्यक्तिगत आराम से ज्यादा महत्वपूर्ण हैं ___ और ईमानदारी कभी-कभी असहज हो सकती है।

3. अपने अच्छे और बुरे कार्यों की जिम्मेदारी लेता है

अगर आपमें ईमानदारी है, तो इसका मतलब है कि आप अपने कामों के लिए जवाबदेह हैं - तब भी जब आप लक्ष्य से चूक जाते हैं। जब आप कोई काम अच्छी तरह से करते हैं तो उसकी जिम्मेदारी लेना आसान होता है। हालाँकि, ईमानदारी तब काम आती है जब आप असफलता का सामना करते हैं। अगर आप ईमानदारी से जीना चाहते हैं और व्यक्तिगत रूप से आगे बढ़ना चाहते हैं, तो आपको गलती होने पर उसे स्वीकार करना सीखना चाहिए और फिर उससे सीखना चाहिए।

4. अपना और अपने आस-पास के लोगों का सम्मान करें, चाहे आप कहीं भी हों

जब आप ईमानदारी के बारे में सोचते हैं तो आप सीमाओं के बारे में नहीं सोचते। हालाँकि, ईमानदारी से जीने का मतलब है अपने और मूल्यों के साथ शांति से रहना - और रिश्ते की सीमाएँ, चाहे वह आपके सहकर्मियों के साथ हो या आपके परिवार के साथ, आपको ऐसा करने में मदद करती हैं। उदाहरण के लिए, यदि आपका मित्र काम के दौरान आपको कॉल करना चाहता है, लेकिन आपको कोई प्रोजेक्ट पूरा करना है, तो आपको एक सीमा तय करनी होगी और बाद में उन्हें कॉल करना होगा।

ईमानदारी का मतलब दूसरों की सीमाओं का सम्मान करना भी है। मान लीजिए कि आपका सहकर्मी अपनी डेटिंग लाइफ़ के बारे में बात नहीं करना चाहता। इसलिए एक ईमानदार व्यक्ति के तौर पर, आप उनसे कुछ खास सवाल नहीं पूछते। आपको उनके समय, व्यक्तिगत मूल्यों और उनकी पहचान का भी सम्मान करना चाहिए - उदाहरण के लिए, सही लिंग सर्वनाम का उपयोग करना।

5. अपने स्वास्थ्य से समझौता किए बिना जरूरतमंदों की मदद करें

यह गुण खुद का और दूसरों का सम्मान करने के साथ-साथ चलता है। ईमानदारी वाले लोग स्वाभाविक रूप से दूसरों की मदद करना चाहते हैं - लेकिन जो बात उन्हें ज्यादातर लोगों से अलग करती है, वह है अपनी सीमाओं को जानने की उनकी क्षमता। ईमानदारी वाला व्यक्ति दूसरों की मदद

अपने समय, योग्यता और यहाँ तक कि वित्तीय मदद से भी करेगा। लेकिन वे हमेशा खुद की देखभाल को प्राथमिकता देंगे, खुद को ऊर्जा देंगे ताकि वे आने वाले सालों तक लचीले बने रह सकें।

6. विश्वसनीयता और भरोसेमंदता प्रदर्शित करता है

जीवन में विश्वास कैसे बनाया जाए, यह जानना बहुत जरूरी है, खासकर जब काम पर ईमानदारी की बात आती है। अगर आप किसी टीम या संगठन के सदस्य हैं, तो लोग आप पर भरोसा करते हैं कि आप वही करेंगे जो आप कहते हैं। अगर आप ऐसा नहीं करते हैं, तो न सिर्फ आप पर बल्कि आपके आस-पास के सभी लोगों पर इसका असर पड़ेगा। ईमानदारी से जीने के लिए एक भरोसेमंद और विश्वसनीय व्यक्ति होना बहुत जरूरी है।

7. अप्रत्याशित बाधाओं के सामने आने पर भी धैर्य और लचीलापन दिखाता है

ईमानदारी वाले लोग जीवन की बाधाओं को लचीलेपन के साथ पार करते हैं। उदाहरण के लिए, मान लीजिए कि उन्होंने अपनी नौकरी खो दी है। वे पहले निराश या निराश महसूस कर सकते हैं। हालाँकि, ईमानदारी वाला व्यक्ति अंततः देखेगा कि यह चुनौती विकास के लिए एक और अवसर है। थोड़े धैर्य और लचीली अपेक्षाओं के साथ, वे सकारात्मक कार्रवाई कर सकते हैं।

कार्यस्थल पर ईमानदारी क्या है?

काम पर ईमानदारी एक कंपनी और एक नेता के नैतिक और आचारिक मानकों के सेट का समर्थन करती है। इससे नियोक्ता और कर्मचारी दोनों खुश होंगे। कार्यस्थल पर ईमानदारी को कई गुणों से दर्शाया जा सकता है, जिसमें ईमानदारी, वफ़ादारी, सम्मान और जिम्मेदारी शामिल है, और यह निर्णय लेने, ग्राहकों की सेवा करने और कर्मचारियों के प्रबंधन के लिए महत्वपूर्ण है। यह महंगी गलतियों को कम करने, अवैध गतिविधि से बचने और संगठन के मूल मूल्यों को ध्यान में रखने के लिए भी महत्वपूर्ण है।

उदाहरण के लिए, किसी जटिल कार्य को शुरू करने से पहले नीतियों और प्रक्रियाओं की समीक्षा करना या किसी महत्वपूर्ण कार्य को करना भूल जाने के बारे में ईमानदार होना, कार्यस्थल पर ईमानदारी दिखाने के दो उदाहरण हैं।

काम पर ईमानदारी का मतलब ईमानदारी से काम करना भी है। उदाहरण के लिए, अगर कोई टीम लीडर कोई नया प्रोजेक्ट शेयर करता है, तो ईमानदार कर्मचारियों को और काम करने के लिए सहमत होने से पहले अपने समय और क्षमताओं के बारे में ईमानदार होना चाहिए। उन्हें यह भी सुनिश्चित करना चाहिए कि उन्हें इस बात की समझ है कि क्या जरूरी है और प्रोजेक्ट का दायरा क्या है।

अगर टीम में ईमानदारी की कमी है, तो सदस्य नए काम को आधी मन से स्वीकार करेंगे, भले ही वे उसे समय पर पूरा न कर पाएं। वे मीटिंग से बाहर भी निकल सकते हैं और सोच रहे होंगे कि प्रोजेक्ट में उनकी भूमिका क्या है।

काम पर ईमानदारी का मतलब है पहल करना, ईमानदारी से अपने समय पर बातचीत करना और अपने व्यक्तिगत और काम के मूल्यों के साथ जुड़े रहना। इसका मतलब यह भी है कि जब आप कोई वादा करते

हैं तो उसे पूरा करना और जब आप कुछ नया करने में असमर्थ हों तो मना करना। अंत में, यह जानना है कि कैसे संवाद करना है - इसलिए यदि आप ईमानदारी से बाहर निकलते हैं, तो आप अपनी गलतियों को ईमानदारी से स्वीकार कर सकते हैं और साझा कर सकते हैं कि आप स्थिति को कैसे ठीक करेंगे।

कार्यस्थल पर ईमानदारी रखने का अर्थ है:

विश्वसनीय और भरोसेमंद हैं (अर्थात्, आप समय पर काम पर आते हैं) विश्वसनीय हैं, विशेष रूप से वर्गीकृत जानकारी और उच्च जोखिम वाले कार्यों के मामले में अपने सहकर्मियों और प्रबंधकों के साथ खुले संवाद का अभ्यास करें और उसे प्रोत्साहित करें, अपने सहकर्मियों, प्रबंधकों और ग्राहकों के प्रति सम्मानजनक, ईमानदार और धैर्यवान बनें मजबूत कार्य नीति रखें और लगातार उच्च गुणवत्ता वाला काम करने का प्रयास करें। अपने कार्यों के लिए जिम्मेदार हैं, खासकर जब आप कोई गलती करते हैं। उच्च तनाव की स्थिति में भी सही निर्णय लें। अपने ग्राहकों को उच्च गुणवत्ता वाली सेवा प्रदान करने के लिए सुसज्जित हैं।

कार्यस्थल पर ईमानदारी की संस्कृति से होने वाले 6 अन्य लाभ इस प्रकार हैं:

1. बेहतर नेताओं को बढ़ावा देता है

जो कंपनियां अपने प्रबंधकों को उच्च नैतिक मानकों पर रखती हैं, वे मजबूत और नैतिक नेताओं को बढ़ावा देती हैं।

ईमानदारी वाले नेता समझते हैं कि उनके कार्य, शब्द और निर्णय कंपनी के मूल्यों, संस्कृति और मनोबल को आकार देते हैं। वे अपने ग्राहकों को महत्व देते हैं, अपनी टीम के लिए रोल मॉडल बनते हैं और स्वार्थी उद्देश्यों के बजाय अच्छे इरादों के साथ काम करते हैं।

2. एक खुले और सकारात्मक कार्य वातावरण को बढ़ावा देने में मदद करता है

एक मजबूत संगठन ईमानदारी को खुले और सकारात्मक कार्य वातावरण को बढ़ावा देने के तरीके के रूप में महत्व देता है। जब कर्मचारियों को पता चलता है कि उनकी कंपनी मजबूत मूल्यों के आधार पर काम करती है, तो वे विचारों को साझा करने, अपनी टीम के साथ जुड़ने और खुद होने में सहज महसूस करते हैं।

3. निर्णय लेने के लिए नैतिक दृष्टिकोण को बढ़ावा देता है

हितधारकों की सुरक्षा से लेकर नए उत्पाद बनाने तक, कार्यस्थल पर मजबूत नैतिक मानकों को बनाए रखने से टीम के सदस्यों को जानबूझकर, सोच-समझकर निर्णय लेने में मदद मिलती है।

4. विविधता, समानता और समावेशन को प्रोत्साहित करता है

ईमानदारी को बढ़ावा देने वाली कंपनियाँ विविधतापूर्ण टीम को महत्व देती हैं। वे विभिन्न दृष्टिकोणों का स्वागत करते हैं, मतभेदों का जश्न मनाते हैं, और कार्यस्थल में समानता के लिए प्रयास करते हैं।

5. मजबूत और लचीली टीमों को बढ़ावा देता है

जब टीम के पास मार्गदर्शन के रूप में मानकों का एक सेट होता है तो वे मजबूत और लचीली होती हैं। वे मजबूत और लचीली होती हैं। वे काम में अर्थ और उद्देश की भावना भी महसूस करते हैं। यह उनके मनोबल, उत्पादकता और जुड़ाव में योगदान देता है। यह कर्मचारियों को चरम प्रदर्शन तक पहुँचने के लिए भी प्रेरित कर सकता है।

6. सक्रिय रूप से विश्वास का निर्माण और उसे बनाए रखना

ईमानदारी और सत्यनिष्ठा विश्वास के मुख्य स्तंभ हैं - विश्वसनीयता बनाने के लिए एक आवश्यक घटक। जैसा कि व्यवसाय ग्राहकों और कर्मचारियों को बनाए रखने का प्रयास करते हैं, उनकी विश्वसनीयता ही वह प्रेरक शक्ति है जो उन्हें बने रहने के लिए प्रभावित करती है।

कार्यस्थल पर ईमानदारी को बढ़ावा देने के 5 तरीके:

स्पष्ट रूप से, ईमानदारी की संस्कृति किसी संगठन को अपने लक्ष्यों तक पहुँचने में मदद कर सकती है और साथ ही अपने कर्मचारियों के लिए बेहतर कार्यस्थल बना सकती है। यदि आप अपने कर्मचारियों के बीच और अपने भीतर अधिक ईमानदारी को बढ़ावा देना चाहते हैं, तो शुरू करने के पाँच तरीके यहाँ दिए गए हैं:

1. दूसरों की राय का सम्मान करें

कार्यस्थल पर ईमानदारी प्रदर्शित करने का सबसे अच्छा तरीका यह है कि आप अपने सहकर्मियों और कर्मचारियों की राय और विचारों का सम्मान करें, भले ही आप उनसे असहमत हों।

उदाहरण के लिए, किसी विचार को नकारने के बजाय, पहले उनके नज़रिए से चीजों को देखने की कोशिश करें। आपको क्या लगता है कि उन्होंने वह विचार क्यों चुना? क्या आपकी राय गलत हो सकती है?

अगर आपको उनके मतलब के बारे में स्पष्ट नहीं है, तो कृपया स्पष्टीकरण मांगें या समझने के लिए विशिष्ट प्रश्न पूछें। उदाहरण के लिए, आप कह सकते हैं, "क्या आप कृपया समझा सकते हैं कि हम आपके विचार को चरण-दर-चरण कैसे लागू कर सकते हैं?" या, "क्या आप स्पष्ट कर सकते हैं कि ___ से आपका क्या मतलब है?"

या फिर, आप जवाब देते समय 'दूसरों के साथ वैसा ही व्यवहार करें जैसा आप चाहते हैं कि आपके साथ किया जाए' के सिद्धान्त का प्रयोग कर सकते हैं।

2. संघर्ष को ईमानदारी और सम्मानपूर्वक संबोधित करें

कार्यस्थल पर संघर्ष जल्दी ही एक मुश्किल स्थिति में बदल सकता है और अगर ठीक से नहीं संभाला गया तो नौकरी से निकाला भी जा सकता है। संघर्ष को संबोधित करने का सबसे अच्छा तरीका शांति से, ईमानदारी से और सम्मानपूर्वक जवाब देना है।

सबसे पहले, सुनिश्चित करें कि आप समझते हैं कि विवाद वास्तव में किस बारे में है। क्या कोई ग्राहक किसी लेन-देन से नाखुश है? क्या आप अपने प्रबंधक के निर्णय से असहमत हैं? क्यों?



एक बार जब आप संघर्ष की जड़ पर स्पष्ट हो जाते हैं, तो भावनाओं को मान्य करें, यदि आवश्यक हो तो माफी मांगें, और समाधान तक पहुंचने का प्रयास करें। यदि आपको कोई समाधान नहीं मिल पाता है, तो यदि आवश्यक हो तो प्रबंधक या एचआर से सहायता मांगें।

3. आदर्श बनें

ईमानदारी का उदाहरण देना आपके संगठन में बदलाव लाने का एक शक्तिशाली तरीका है। इसका मतलब है अपने निर्णयों और कार्यों की जिम्मेदारी लेना, खासकर तब जब आप कोई गलती करते हैं। ईमानदार और सम्मानजनक होना, अपने वादे निभाना और अपने काम में लगे रहना बहुत जरूरी है।

एक आदर्श व्यक्ति के रूप में, आप न केवल अन्य टीम सदस्यों को ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करेंगे, बल्कि आप सकारात्मक कंपनी संस्कृति को भी बढ़ावा देंगे।

4. काम करने के लिए तैयार रहें

काम पर पूरी तैयारी के साथ आना और अपनी जिम्मेदारियों को पूरा करने के लिए तत्पर रहना, कार्यस्थल पर ईमानदारी के लिए आवश्यक है।

जब आप काम पर जाएं, तो एक नोटपैड लें और दिन भर के लिए अपना शेड्यूल बनाएं। दिन के अंत तक आपको क्या-क्या करना है? आपको किससे बात करनी है?

एक बार जब आप दिन के लिए अपने लक्ष्य निर्धारित कर लें, तो सुनिश्चित करें कि आपके पास अपना काम पूरा करने के लिए सभी आवश्यक उपकरण हैं। फिर, कार्रवाई शुरू करें और अपनी टू-डू सूची में आइटम को एक-एक करके चेक करें।

5. अनैतिक व्यवहार की रिपोर्ट करें

अपने सहकर्मियों, कर्मचारियों या प्रबंधकों के अनैतिक व्यवहार की रिपोर्ट करना असहज लग सकता है। हालाँकि, यह आपकी कंपनी को उनके द्वारा निर्धारित नैतिक मानकों के प्रति जवाबदेह बनाए रखने का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है।

अनैतिक व्यवहार की रिपोर्ट करते समय, यथासंभव विशिष्ट रहें। बताएं कि किसने कंपनी की नीतियों का उल्लंघन किया, उन्होंने किस तरह से उल्लंघन किया, और आपने यह कार्रवाई कब और कहाँ होते हुए देखी।

कार्यस्थल पर ईमानदारी को प्राथमिकता देना

कार्यस्थल पर ईमानदारी रखना आपके सहकर्मियों और कर्मचारियों के साथ विश्वास बनाने के लिए जरूरी है। यह नैतिक निर्णय लेने और चुनौतियों का शांतिपूर्वक और उद्देश्यपूर्ण तरीके से सामना करने के लिए भी जरूरी है।

अपनी अखंडता को बढ़ाने में मदद की जरूरत है? अपनी ताकतें पहचानें और Better Up के साथ अपने लक्ष्य हासिल करें।

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Sensitization of CISF personnel, MDL Unit & MDL Security Team



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Skit on VAW Theme



Ethics and Values



Shri Jayakar R. Patil
CM (Vigilance)

*"You must be the change,
you wish to see in the world."*

.....Mahatma Gandhi

❖ Ethics

Ethics is significant in any profession, business, bureaucracy, engineering etc. It studies morally righteous actions and choices, examining what should be done. Human behaviour can be moulded and shaped by ethics. It helps workers carry out their responsibilities. The science of ethics is the evaluation of distinctively human aims and the connection between means and those purposes. In a sense, it is also the art of managing means so that they can be used to further human objectives.

➤ Characteristics of Ethics:

Let's discuss some of the characteristics of ethics listed below.

- Ethics apply universally and impose responsibilities and ideals on all members of society, including in business and politics.
- Different communities have ethical norms, and definitions of ethical behaviour can vary between societies.
- There is no clear line between moral and unethical behaviour, leading to difficult ethical choices.
- Ethics guide lawmakers in creating appropriate legislation to regulate citizen behaviour.
- Ethics challenge existing norms and aim to test them thoroughly.
- Ethics inherently include justice and fairness, treating all people equitably.
- While related, ethics and morality are not the same thing.
- Ethics are prescriptive, focusing on what should be rather than what is.
- Laws do not bind ethics but hold more influence due to social acceptance.
- Ethics are applicable in societal contexts and consist of accepted moral principles and ideals.
- Ethics govern human behaviour and discourage deviations from accepted norms.
- Ethics serve as a standard for behaviour in personal and professional settings,

preventing actions harmful to society.

- Ethics apply to individuals and groups, while other creatures' behaviour is exempt.
- Ethics are not absolute laws but reflect society's attitudes and values, allowing for some discretion in following moral guidelines.

➤ **Principles Guiding Ethics:**

Some of the principles guiding ethics are listed below:

- **Non-Violence or Peace:** Violence permeates every aspect of society and is its worst problem.
- **Benevolence:** A fundamental ethical behaviour principle is stated by the beneficence principle.
- **Less Harm:** The second ethical rule to keep in mind is the least harm to others must be caused by our acts.
- **Autonomy:** In essence, this principle argues that we must respect the autonomy of others in their acts.
- **Justice:** According to the notion of justice, our acts must be fair to all parties involved.
- **Truthfulness:** The quality of telling, upholding, or maintaining the truth.

❖ **Values**

Values are the significant and permanent concepts or beliefs that serve as the foundation for decisions a person makes. It serves as the focal point of our life and a code of conduct. They have a profound impact on a person's emotional state of mind. They may be moral principles, cultural norms, or business principles.

➤ **Characteristics of Values:**

Check out the characteristics of the values listed below.

- Values are powerful influences that guide a person's behaviour and determine their priorities in life.
- Values play a role in motivating people's decisions and highlighting what is important to them.
- Values encompass moral and competency standards and are less common than attitudes.
- Values tend to resist change and are long-lasting, encompassing broader concepts rather than specific things, situations, or individuals.
- Values have two aspects: intensity and substance. Substance refers to the importance of a specific code of behaviour, while intensity describes the significance of a particular rule of behaviour.

- A person's values can be discovered by ranking them according to their level of intensity.
- Each individual has a hierarchy of values within their value system, reflected in the relative importance they assign to values such as freedom, self-respect, honesty, and more.

➤ Principles Guiding Values:

Let's discuss the important principles guiding values.

- **Integrity:** Integrity is the sole principle that guides the values. It also includes being humble and gentle. Integrity is an important principle of value that empowers the human being.
- **Attitude:** Values influence the attitude and behaviour of a person, organisation or institution.
- **Perception:** It includes personal opinions. There can be different perceptions of people, and every perception needs to be respected.
- **Unity:** It is one of the important principles of values. Unity binds every human being, and it must be carried out in every scenario.

❖ Difference between Ethics and Values

Ethics and values incorporates important facets of human life. Ethics determines what is proper and values decide what is significant. Ethics and values are used in many professions such as teachers, business, entrepreneurs, bureaucrats, engineers, doctors, and so on. Check out the difference between ethics and values in the table given below.

Difference between Ethics and Values	
Ethics	Values
Ethics is a branch of philosophy that gives a basis to moral theory. Ethics is defined as rules of behaviour that deal with morality-related issues.	Value is defined as the standards and ideals that people use to determine what is more significant.
Ethics are basically protocols and systems of moral thinking.	Values incorporate thinking habits.



<p>Ethics are a standard set of rules. It is not person dependent. However, ethics relates to philosophy which possesses moral outcomes.</p>	<p>Values are similar to morals because they are person dependent. A different person can have different values.</p>
<p>Ethics are influenced institutions, organizations, and various professions. Professionals in the medical field will adhere to different ethical standards than those in the sector of bureaucracy.</p>	<p>A person's values are shaped by their family, their religion, culture, their society, etc.</p>
<p>Ethics helps to decide what is right or wrong.</p>	<p>Values are controlled by different priorities in life and tell what a person wants to do or achieve in their life.</p>
<p>Ethics can sometimes also act as a constraint in any given situation.</p>	<p>Values act as a motivation to people, organizations, or institutions.</p>
<p>There are 3 categories of ethics: Normative Ethics, Applied Ethics, and Meta-Ethics.</p>	<p>Values are categorized as Social Values, Aesthetic Values, Moral Values, Religious Values, etc.</p>
<p>Some examples of Ethics are Integrity, Loyalty, Punctuality, and Honesty.</p>	<p>Some examples of Values are Prejudice, Judgement, Perspective, and Dislike.</p>

❖ Conclusion

The difference between Ethics and Values tells about human nature and behaviour, especially their profession, attitude towards their surroundings, interpersonal relationships and decision-making abilities. In short, ethics are universal values. Values are personal, and ethics are standard protocols. Values are situation-dependent; however, ethics remains the same through the circumstances.

“You are what your deep, driving desire is.
As your desire is, so is your will.
As your will is, so is your deed.
As your deed is, so is your destiny.”



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Outreach Activity - NSTI, Dadar



Integrity



Shri Shrikant Jadhav
Manager (Vigilance)

“ Character is doing the right thing when nobody’s looking. There are too many people who think that the only things that’s right is to get by; and the only thing that’s wrong is to get caught.”

J.C.Watts Jr (Former US politician and athlete)

Integrity which is one important faced of character is the practice of being honest and having strong moral principles that you refuse to change. Integrity can be defined as the quality of being honest and having strong moral principles.

It can also mean :

- Firm adherence to a code of especially moral or artistics values.
- An unimpaired condition
- The quality or state of being complete or undivided

Integrity means doing the right things even when nobody is watching you. Integrity is much more then the honesty. There are several benefits of integrity which are detailed out as under :

1. Trust

Integrity is the corerstone of trust. When you have integrity, you can earn the trust of those around you.

2. Respect

Respect is a key component of intergrity. It’s essential to treat your colleagues, clients, and customers with respect at all times.

3. Self-esteem

Integrity boosts you self-esteem and confidence. It helps you speak confidently of your genuine capabilities and achievments.

4. Reputation

A lack of integrity mean that people may or may not trust your reputation. Individuals with integrity have high morals and this reflects on who they are.

5. Other benefits of Integrity include :

- Making your reliable
- Making you trust worthy



- Making you respectable
- Making it easier to make friends
- Making it easier to get things done at work
- Helping you make better decision

Integrity is a very important virtues to have in life because it helps you to be a good person. When you have integrity, you are more likely to make good decisions, treat others with respect, and be successful in life. Without integrity, people can become dishonest or sneaky-even if they don't mean to.

A person of integrity with consistently demonstrate good character by being free of corruption and hypocrisy. Integrity is revealed when people act virtuously regardless of circumstance or consequences. This often requires moral courage. Indeed, integrity is the critical connection between ethics and moral action.

Integrity comes in many forms, but the most important traits that are expected at the workplace are dependability, honesty, loyalty and good judgement. As an individual in the workplace, having integrity means : your actions are consistent with your words.

Like any other habit, integrity can be practiced and improved by always telling the truth. Learn to take responsibility for your actions. If you make a mistake, own up to it immediately and do whatever it takes to right the situation. Keep you word, and don't make promises that you know you can't keep.

The International Center for Academic Integrity defines academic integrity as a commitment fo five fundamental values: honesty, trust, fairness, respect and responsibility. It is believed that these five values, plus the courage to act on them even in the face of adversity, are truly foundational to the integrity.

Integrity is a personality trait that involves having strong principles and using a strict code of ethics to guide your actions. This is an important quality in professional settings for both employees and employers.

Some people think it represents behaving in the right way, Whereas other people think it is doing the right thing, when you are not watched by other people. True integrity indicates doing the right thing for the benefits of the society, not for yourself. It means to be honest and to possess high moral principles.

Integrity comes in many different forms, and there are lots of ways to show it both in everyday life and at work. Doing things like being accountable for your mistakes, accepting helpful criticism, and following through on your commitments will help you slow integrity in everything you do.

A person with integrity will be proud of their accomplishments, but they will at the same time be humble. In other words, they know the difference between confidence and arrogance. A person with true integrity will know their strengths as well as their shortcomings.

It is rightly said by American radio host and author that -

"People with integrity do what they say, they are going to do. Others have excuses."

Dr. Laura Schlessinger

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
Outreach Activity - NSTI, Dadar



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
OUTREACH ACTIVITY - MOROSHI VILLAGE



**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

“ भ्रष्टाचार का विरोध करें
राष्ट्र के प्रति समर्पित रहे ”

Essay in Hindi - First Prize

स्नेहा महेन्द्र सावंत
मोहिनी महेन्द्र सावंत यांची बहीण
ज्यूनियर प्लेनर एस्टिमेटर
एसबी-हल प्लानिंग

वर्तमान में भ्रष्टाचार बढ़ता जा रहा है भ्रष्टाचार वह समस्या है जिससे भारत और कई अन्य देश विशेष रूप से विकसित देशों में प्रभावित हो रहे हैं। भ्रष्टाचार एक ऐसी स्थिति है जब किसी व्यक्ति या संगठन को अनैतिक या अवैध तरीके से लाभ होता है। भ्रष्टाचार राष्ट्र को अंदर से खोखला बनाता जा रहा है। भ्रष्टाचार समाज में असमानता, अन्याय और अविश्वास का कारण बनता है।

भारतीय प्रशासन में भ्रष्टाचार की अधिकता बढ़ती ही जा रही है आज सम्पूर्ण भारत में भ्रष्टाचार फैल चुका है। भ्रष्टाचार का कोई एक मुख्य कारण नहीं है इसके बढ़ने के बहुत से प्रमुख कारण हो सकते हैं। आज के समय में कोई विभाग ऐसा नहीं बचा है जिस पर भ्रष्टाचार के आरोप न लगे हो भ्रष्टाचार के कुछ मुख्य कारण निम्नलिखित हैं।

1) अनुशासन की कमी :-

अधिकतर स्थलों पर, अवैध गतिविधियों के लिए ठोस सजा की कमी है जिससे लोग भ्रष्टाचार की ओर प्रवृत्त होते हैं।

2) निगरानी की कमी :-

भारत में कुछ संगठन भ्रष्टाचार की निगरानी के लिए हैं, लेकिन उनकी संख्या और संसाधन सीमित हैं।

3) सामाजिक स्वीकृति :-

कई बार, भ्रष्टाचार को सामाजिक रूप से स्वीकार किया जाता है और इसे एक 'आवश्यक बुराई' मान लिया जाता है।

4) कानूनी प्रक्रिया :-

कभी-कभी कानूनी प्रक्रिया इतनी लंबी होती है कि लोग भ्रष्टाचार में शामिल होते हैं ताकि वे इससे बच सकें।

गरीब व्यक्ति दिन प्रतिदिन भ्रष्टाचार से दबते जा रहे हैं, घर से बाहर निकलते ही हर व्यक्ति भ्रष्टाचार का शिकार हो रहा है, और उन्हें हर कदम-कदम पर भ्रष्टाचार का डर रहता है, आज के समय में हर व्यक्ति भ्रष्टाचार का बदला भ्रष्टाचार से ही लेना चाहता है। जैसे सरकारी दफ्तर में अपना काम भ्रष्टाचार

**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

के खिलाफ देश के प्रति समर्पित रहने के लिए निम्नलिखित उपाय अपनाए :-

1) **सख्त कानूनी और प्रावधान :-**

भ्रष्टाचार के आपराधियों के खिलाफ सख्त सजा और कानूनी प्रावधान होने चाहिए।

2) **जागरूकता अभियान :-**

लोगों को भ्रष्टाचार के नकारात्मक प्रभावों के बारे में जागरूकता किया जाना चाहिए।

3) **सोशल मीडिया :-**

सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर भ्रष्टाचार के खिलाफ जागरूकता फैलाने के लिए पोस्ट शेयर करें।

4) **सूचना अधिकारी :-**

RTI (Right to Information) का इस्तेमाल करके सरकारी विभागों से सही जानकारी हासिल करें।

5) **समर्थन :-**

भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ रहे संगठनों का समर्थन करें।

भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई में समर्पित रहना हर व्यक्ति की जिम्मेदारी है, ताकि हम अपने देश को एक बेहतर भविष्य प्रदान कर सकें। आखिरकार, यह समझना महत्वपूर्ण है कि भ्रष्टाचार केवल सरकारी या प्रशासनिक स्तर पर ही नहीं, बल्कि समाज के प्रत्येक स्तर पर होता है। इसलिए, हर व्यक्ति को इसके खिलाफ संवेदनशील होना चाहिए और अपने कार्यों से इसे रोकने का प्रयास करना चाहिए।

**"भ्रष्टाचार न करे की चेतना मन में जगाएँगे।
देश के भ्रष्टाचारी लोगों को यह सबक सिखाएँगे।"**

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
OUTREACH ACTIVITY - MOROSHI VILLAGE



VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
OUTREACH ACTIVITY - MOROSHI VILLAGE



**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

“ भ्रष्टाचार का विरोध करें
राष्ट्र के प्रति समर्पित रहे ”

Essay in Hindi - Second Prize

श्री. वीरेन्द्र कुमार शुक्ला
प्रबन्धक (संरक्षा - अनिक चेंबूर यार्ड)

“भ्रष्ट यस्य आचरणं सः भ्रष्टाचारं करोति”

अर्थात् जिसका आचरण भ्रष्ट है वह भ्रष्टाचार करता है |

आधुनिक युग में अगर सच्चे अर्थों में देश को विकास के प्रगति पथ पर तीव्र गति से अग्रसर करना है तो उपरोक्त कथन पर अक्षरसः विचार करके इसे पूर्णतः सत्यार्थ करना होगा। भ्रष्टाचार का उन्मूलन और देश के प्रति समर्पण ही वर्तमान भारत के सर्वांगीण एवं बहुमुखी विकास के लिए अत्यन्त आवश्यक है।

भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ है भ्रष्ट+आचार अर्थात् भ्रष्ट आचरण अथवा नैतिकता से पतित कर्म। मोह, लोभ और निजी स्वार्थ में संलिप्त होकर अंतरात्मा की इच्छा के विरुद्ध, पक्षपात एवं धन लोलुपतापूर्ण, नैतिक मूल्यों, मानकों, नियमों, सिद्धांतों एवं कानून के विपरीत किया गया प्रत्येक कृत्य भ्रष्टाचारकी ही श्रेणी में सम्मिलित है। भ्रष्टाचारी मनुष्य में बेईमानी, चालाकी, चाटुकारिता, अविश्वसनीयता, असत्यता, बनावटीपन, बहुरूपियापन, लालच, कुटिलता, और व्यसनयुक्तता दुर्बलव्यक्तित्व, विलासिता एवं कायरता जैसे दुर्गुण प्रायः पाए जाते हैं।

घूसखोरी, चोरी, दलाली, जमाखोरी, कमीशनखोरी, टैक्स चोरी अनावश्यक उपहारोंका आदान-प्रदान, नियम कानून व मानकों की अवहेलना, कामचोरी, सच्चाई पर पर्दा डालना, कर्तव्य के प्रति उदासीनता, गुनाहों को छुपाना, भाई-भतीजा वंशवाद एवं परिवारवाद को बढ़ावा, तथ्यों को भ्रमित करना और पारदर्शिता का अभाव इत्यादि उदाहरण भ्रष्टाचार के ही विभिन्न रूप हैं। वर्तमानयुग में भ्रष्टाचारके दुष्प्रभाव की प्रचण्डता कुछ निम्न प्रकार से वर्णित की जा सकती है।

पल-पल गिरती नैतिकता से, भारत माँ का आँचल धूमिल है |
धन-लोलुपता और दुराचार, गिरती जन मानवता शामिल है ||
शिक्षा, व्यापार और राजनीति, हर जगह भ्रष्टता फैली है |
मंदिर मस्जिद गुरुद्वारों और मजारों की भी चादर मैली है ||
नेता, अभिनेता, पुलिस, वकील, डॉक्टर भी बने लुटेरे अब |
दैनिक जीवन के हर प्रांगण में भ्रष्टाचारी फैले बहुतेरे अब ||
दफ्तरों में दलाली घूसखोरी चोरी और कमीशन खोरी है |
भ्रष्टाचारियों के तांडव मे शिष्टता मानो कमजोरी है ||
नियम, कानून, सिद्धान्त और मानक सब भ्रष्टतन्त्र में ऐसे टूट रहे |
कहते "वीरेन्द्र" अपनी माँ का दामन जैसे उसी के बच्चे लूट रहे ||

PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

“ परोपकाराय सतां विभूतया ” की सूक्ति अब “ भ्रष्टाचाराय सतां विभूतया ” जैसी सार्थक प्रतीत हो रही है। सच्चे अर्थों में आधुनिकता के नाम पर विज्ञान और तकनीकी ने भले ही प्रगति की है परन्तु हमारे शिष्टाचार, सभ्यता, संस्कार और नैतिकता का दैनिक पतन भी हुआ है। दुष्परिणाम स्वरूप आज अपना देश करप्शन पर्सेप्शन इंडेक्स के 180 देशों की सूची में 85 वें पायदान पर पड़ा हुआ है जबकि डेनमार्क, न्यूजीलैण्ड, फिनलैण्ड, व सिंगापुर जैसे देश शीर्ष पर विराजमान हैं। हमारा पड़ोसी पाकिस्तान 980 वें स्थान पर तथा सीरिया, सोमालिया और दक्षिण सूडान अन्तिम पायदान यानी सबसे भ्रष्ट देशों की श्रेणी में आते हैं। उपरोक्त आँकड़ों से पूर्णतः स्पष्ट है की जिस देश में भ्रष्टाचार कम है वो विकसित है और जहाँ भ्रष्टाचार सर्वव्यापी है वे देश बहुत पिछड़े और अविकसित हैं।

भ्रष्टाचार से अपराध, महंगाई, बेरोजगारी, आय की असमानता, कालाबाजारी, जनसंख्या भुखमरी, प्रतिभा पलायन और सामाजिक कुरीतियों में वृद्धि होती है और विकास कार्यों में विलंब, जन सुविधाओं में कमी, व्यक्ति की कर्मठता, ईमानदारी, गुणता, व मनोबल में गिरावट और वंशवाद, जातिवाद एवं भाई भतीजावाद को प्रोत्साहन मिलता है। भ्रष्टाचार रूपी दीमक ने सरकारी गैर सरकारी संस्थानों, समाज और मानव जीवन के लगभग हर पहलू को खोखला बना दिया है।

अतः एव भ्रष्टाचार उन्मूलन आज के समय की ज्वलन्त आवश्यकता है। भारत की वर्तमान सरकार ने इस सम्बन्ध में निम्नवत सराहनीय कदम उठाये हैं:-

1. डायरेक्ट बेनीफिट्स ट्रान्सफर सुविधा (DBT Initiatives) के माध्यम से सरकार द्वारा प्रदत्त आर्थिक सुविधाओं जैसे किसान सम्मान निधि और गैस सब्सिडी इत्यादि को आम जनता के खातों में सीधा जमा करना।
2. जन-खरीदारी अर्थात् पब्लिक प्रोक्योरमेंट (Public Procurement) में ई-टेन्डरिंग की शुरुवात करना।
3. ई - गवर्नेन्स की शुरुवात एवं जटिल प्रावधानों का सरलीकरण करना।
4. गवर्नमेंट - ई - मार्केटप्लेस (GEM) की शुरुवात करना।
5. वर्ग "ख" और वर्ग "ग" समूह के कर्मचारीचयन प्रक्रिया में साक्षात्कार का उन्मूलन करना।
6. असन्तोषजनक परफार्मेंस वाले कर्मचारियों को बाध्य रूप से रिटायर करने वाले कानून FR-56 (J) और AIS (DCRB) नियम 1958 को लागू करना।
7. ऑल इंडिया सर्विस रूल में कानूनी प्रक्रिया त्वरित करने सम्बन्धी परिवर्तन करना।
8. घूसखोरी, कमीशन खोरी इत्यादि को अपराधिक गुनाहों की श्रेणी में रखकर भ्रष्टाचार निरोधक कानून १९८८ को संशोधित करना।
9. मुख्य सतर्कता आयोग की सिफारिश से बड़े - बड़े सौदों में इंटिग्रिटी पैक्ट (Integrity Pact) को सम्मिलित करना और धांधली होने पर शीघ्र, एवं सुचारू रूप से जाँच करने की बाध्यता सुनिश्चित करना।
10. भ्रष्टाचार निरोधक कानून १९८८ के अन्तर्गत लोकपाल नियुक्ति प्रक्रिया की शुरुवात करना।
11. प्रति वर्ष हर सरकारी संस्थानों में सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन करना जिसमें भ्रष्टाचार उन्मूलन शपथ, निबन्ध-लेखन, पोस्टर, उद्घोषवाक्य एवं प्रश्नोत्तरी संबंधित अनेकों

PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

प्रतिस्पर्धाओं का आयोजन करना सम्मिलित है |

12. अत्याधुनिक वैज्ञानिक आविष्कारों एवं तकनीकी के प्रभावी सदुपयोग से मानव नियन्त्रित सिस्टम को मशीन नियन्त्रित सिस्टम में परिवर्तित करने से भी भ्रष्टाचार उन्मूलन में काफी मदद मिल रही है | ऑनलाइन सेवाएँ, कम्प्यूटरीकृत आरक्षण नेट बैंकिंग जैसे कई उदाहरण इस क्षेत्र में सराहनीय कदम हैं | वास्तव में संपूर्ण सिस्टम में पारदर्शिता लाना एक अच्छा एवं प्रभावी कदम साबित होगा |
13. वर्तमान सरकार की भ्रष्टाचार के प्रति शून्य सहिष्णुता (Zero Tolerance) की नीति बहुत ही प्रभावी साबित हो रही है जिसके अंतर्गत नेता अभिनेता, उद्योगपति जैसे बड़ी से बड़ी हस्तियों को भी अब जाँच एजेसियाँ निडर होकर अन्वेषित करके, जेल में डालकर उन पर मुकदमा चला रही हैं |

भ्रष्टाचारी सब हैं डरे हुए , उनका लूट रहा खजाना है |
" ना खायेंगे - ना खाने देंगे " सरकार ने ऐसा ठाना है ||
बड़ी - बड़ी हस्तियों की भी अब ऐसी शामत आई है |
नित छापेमारी की दबिश दे रही ई डी सी बी आई है ||

आज हमारे सामने भ्रष्टाचार का बढ़ता प्रकोप एक बहुत बड़ी चुनौती है अगर हमें अपने देश को विकास के मार्ग पर तेजी से अग्रसर करना है तो भ्रष्टाचार का पूर्णतया उन्मूलन एवं देश के प्रति संपूर्ण समर्पण अत्यन्त आवश्यक है |

इसके लिये हमें आधुनिक एवं व्यवसायिक शिक्षा के साथ नैतिक शिक्षा को भी पाठ्यक्रमों में तत्काल प्रभाव से सम्मिलित करना होगा ताकि बच्चों, युवाओं और भावी पीढ़ियों में नैतिक मूल्यों का समावेश हो सके | हर माता पिता को अपने बच्चों में ईमानदारी, सच्चाई, सेवाधर्म, कर्मठता, कर्तव्यनिष्ठा, सत्कर्म, बड़ों व गुरुओं के प्रति आदर, देश प्रेम, दया, करुणा, और धार्मिक सहिष्णुता जैसे नैतिक मूल्यों को उभारना एवं संजोना होगा | ताकि बच्चों का शैक्षिक विकास के साथ-साथ सर्वांगीण और बहुमुखी विकास हो सके | उनके मानसिक एवं शारीरिक स्वास्थ्य के लिये दैनिक योग एवं प्राणायाम भी काफी लाभप्रद होगा |

वर्तमान परिपेक्ष्य में युवाओं को ईमानदारी, कर्तव्यपरायणता, मेहनती, संस्कारी, शिक्षित एवं सर्वतोमुखी प्रशिक्षण देने की अत्यन्त आवश्यकता है | ताकि उनके अन्दर देश प्रेम और देश के प्रति समर्पण की भावना जागृत हो सके और सतर्कता जागरूकता सप्ताह रूपी अनवरत कदम से कम्पनी कर्मचारियों में न केवल एक मजबूत नैतिक प्रवृत्ति देश भक्ति एवं राष्ट्र के प्रति समर्पण की भावना का सतत विकास होगा, बल्कि हम अपने नैतिक मूल्यों, नियमों व मानकों का दैनिक अनुसरण करते हुए देश को भ्रष्टाचार मुक्त वातावरण प्रदान कर सकेंगे | और तभी हर घर, गाँव, शहर, जनपद, प्रदेश और देश का सर्वांगीण विकास सम्भव हो सकेगा | इस प्रकार हमारा भारत देश एक दिन अवश्य ही विकसित राष्ट्र बनेगा | " इसमें कोई संदेह नहीं "

गर विकसित देश बनाना है, तो भ्रष्टाचार उन्मूलन जरूरी है |
करें निज मातृ-भूमि से दगा-द्रोह, ऐसी भी क्या मजबूरी है ||
ऋषि मुनियों के हम वंशज हैं, फिर से निज चरित्र सुधारेंगे |
खुद ही खुद की नैतिकता को, देशहित के लिए सवारेंगे ||
" सोने की चिड़िया " भारत माँ को, मिलजुल कर पुनः उबारेंगे ||

“ जय हिंद जय भारत “

VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023 :
OUTREACH ACTIVITY - MOROSHI VILLAGE



**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

“ भ्रष्टाचार चा विरोध करा ;
राष्ट्रासाठी वचनबद्ध रहा ”

Essay in Marathi - First Prize

कु. प्रज्ञा मालोजी पोफळे
श्री. मालोजी ग. पोफळे यांची सुकन्या
कम्पोजिट वेल्डर - एस.बी.वेल्डिंग

देशहितासाठी कुणी, देशभक्त हुतात्मे झाले ।
आज केवळ खुर्चीसाठी, सारे देशद्रोही झाले ॥

सुसंस्कृती आणि नैतिक मुल्ये जपणारा आपला भारत देश दिवसेंदिवस विकसीत राष्ट्र बनण्याकडे वाटचाल करत आहे, परंतु आजही 'भ्रष्टाचार' ही आपल्या देशासमोरील गहन समस्या आहे, जी आपल्या देशाच्या अर्थव्यावस्थेला खिळखिळा करू शकते व राष्ट्राच्या विकासात अडथळा निर्माण करीत आहे.

जगातील भ्रष्टाचारी देशांमध्ये भारत अजूनही कायम आहे. जागतिक भ्रष्ट देशांच्या अनुक्रमणिकेत एकूण १८० देशांमध्ये आपला भारत देश ८१ व्या स्थानवर आहे. आज देशात असे कोणतेही क्षेत्र नाही की जे भ्रष्टाचारापासून मुक्त आहे.

जेव्हा एखादी व्यक्ती न्याय व्यवस्थेच्या स्वीकारलेल्या नियामंचे पालन न करता, विरोधात जाऊन स्वतःच्या स्वार्थासाठी जे चुकीचे आचरण स्वीकारतात त्यालाच भ्रष्टाचार असे म्हटले जाते.

भ्रष्टाचार हा एक भयावह शाप आहे जो माणसाच्या सामाजिक, आर्थिक आणि बौद्धिक क्षमतेवर देखील परिणाम करीत आहे. आजच्या काळात आपल्या देशात भ्रष्टाचाराच्या समस्येने महामारीचे रूप धारण केले आहे. देशातील कोणत्याही संस्थेत गेलात तर बहुसंख्य लोक भ्रष्टाचारात गुंतलेले आढळतील. खाजगी क्षेत्र असो, सरकारी क्षेत्र असो, शिपाई असो वा नेता, कोणीही प्रामाणिकपणे काम करत नाही. आजकाल लोकांना असे वाटते की त्यांनी योग्य मार्गाचा अवलंब केला तर त्यांचे काम पूर्ण होण्यास वर्षे जातील, आजच्या धकाधकीच्या जीवनात प्रत्येकाला झटपट यश हवे असते आणि ते मिळविण्यासाठी लोक लाचखोरी सारख्या मार्गाचा वापर करतात.

भारतीय समाजात भ्रष्टाचाराची मूलभूत स्थापना हि संधीसाधू नेत्या, राजकारणीं पासून सुरू झाली, ज्यामुळे देशाचे खूप मोठे नुकसान झालेले आहे. आज आपल्या देशाची राजनैतिक प्रणाली भ्रष्टाचारात लिप्त आहे, देशाचे बहुतांश नेते, खासदार, मंत्री अशिक्षित आहेत, मते विकत घेऊन निवडून येऊन राजकीय पदांचा वापर करून वा प्रशासनाचे नियम वाकवून हे राजकारणी संघटितपणे जनतेच्या पैशांची लूट स्वतःचे खिशे भरत असल्याचे दृश्य दिसून येते.

त्यागाची संस्कृती असणा-या भारतभूमीवर भ्रष्टाचारातून भोगाची विकृती वाढतच चालली आहे. भ्रष्टाचाराच्या बातम्या दिवसेंदिवस दैनिकातील जागा व्यापात आहेत. सीमेवर देशाच्या संरक्षणासाठी बलिदान करणा-या जवानांच्या शवपेट्यांमध्येही भ्रष्टाचार होत आहे. भूकंप, महापुर यांसारख्या

PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

नैसर्गिक आपत्तीमध्ये मृत पावलेल्या माणसांच्या टाळूवरील लोणी खाणारी गिधाडी वृत्तीची माणसे देशात पसरत चालली आहेत. एवढेच नव्हे तर पवित्र अश्या देवस्थानांमध्ये सुद्धा पैशांच्या जोरावर वेगळ्या रांगेतून लवकर दर्शन मिळवता येत आहे.

हे सर्व भ्रष्टाचाराचे प्रकार घडण्यामागे अनेक घटक कारणीभूत आहेत. त्यातील सर्वात महत्वाचा घटक म्हणजे माणसाचा स्वभाव सर्वसाधारणपणे लोकांना विलास आणि सुख-सोयीची खूप तहान असते आणि परिणामी ते सर्व बेईमानीला बळी पडतात. दूसरा महत्वाचा घटक म्हणजे असमान वागणूक याचे एक उदाहरण म्हणजे खाजगी क्षेत्रातील कर्मचा-यांना सरकारी कर्मचा-यांच्या तुलनेत जास्त पगार दिला जातो, त्यामुळे सरकारी कर्मचारी अतिरिक्त पैशांच्या लोभपायी भ्रष्टाचाराच्या मार्गी जातो. तिसरा महत्वाचा घटक म्हणजे जनजागृकतेचा अभाव, आपल्या देशातील अधिकतर सामान्य जनतेला माहिती अधिकार व भ्रष्टाचाराविरोधी कायदे यांबद्दलचे ज्ञान नाही, यासंमुळे समाजातील भ्रष्टाचाराविरोधात कोणही आवाज उठवत नाही.

भ्रष्टाचार हा आपल्या देशात दिवसेंदिवस मोठ्या प्रमाणावर पसरत चालला आहे आणि त्याचा सर्वाधिक परिणाम सामान्य जनतेवर होत आहे. त्यासाठी सामान्य जनतेनेच आता एकत्रित येऊन या भ्रष्टाचाराच्या भस्मासुरावर मात केली पाहिजे.

भ्रष्टाचार रोखण्यासाठी सर्वप्रथम म्हणजे कठोर कायदे तयार करून त्यांची अमलबजावणी अमलात आणणे. जेष्ठ अधिकार-यापासून ते कनिष्ठ अधिकार-या पर्यंत जो कोणी भ्रष्टाचारात सहभागी असेल त्या दोषी व्यक्तींना कठोर शिक्षा होणे आवश्यक आहे. अनेकदा भ्रष्टाचारामध्ये पूर्ण यंत्रणा किंवा खाते समाविष्ट असते त्यामुळे आधुनिक तंत्रज्ञानाच्या मदतीने कामाच्या ठिकाणी कॅमेरे लावणे व त्यावर नियंत्रण ठेवणे हा भ्रष्टाचार रोखण्याचा एक उत्तम मार्ग आहे.

कामगारांची संख्या वाढवणे हा भ्रष्टाचारला आळा घालण्याचा आणखी एक योग्य मार्ग असू शकतो, अनेक सरकारी कार्यालयांमध्ये कामाचा ताण जास्त असतो व कामगारांची संख्या कमी त्यामुळे सरकारी कर्मचा-यांना कामाचा वेग कमी करण्याची संधी मिळते परिणामी हे कर्मचारी नंतर काम जलद वितरण्याच्या बदल्यात लाच मागतात यामुळे कामाचा ताण असणा-या ठिकाणी कामगारांची योग्य प्रमाणात संख्या वाढवणे आवश्यक आहे व तसेच लाच मागण्यात आल्यास एक जागरूक नागरिक म्हणून आपण लाच देण्यास विरोध केला पाहिजे.

भारतीय सर्व सामान्य जनतेनेच एकत्र येऊन भ्रष्टाचारमुक्त समाजाची स्थापना करायला हवी त्यासाठी प्रत्येकाने स्वतः लाच देणार नाही व घेणार नाही असे वचन घेऊन त्याचे प्रामाणिक पणे पालन केले पाहिजे याचे उदाहरण म्हणजे, वाहतुकीच्या कायद्यांचे पालन करून वाहतूक पोलिसांना लाच मागण्याची संधी मिळणार नाही याची काळजी घेणे व जरी नियमांचे उल्लंघन झाले तरी एक प्रामाणिक नागरिक म्हणून कायद्याचे पालन करून आकारण्यात आलेला दंड भरावा.

वाढत्या भ्रष्टाचारला आळा घालण्यासाठी देशाला एका चांगल्या भ्रष्टाचारमुक्त सरकारची गरज आहे ओ त्यासाठी देशातील नागरिकांनी आपली सामाजिक जबाबदारी ओळखून योग्य आणि सुशिक्षित व प्रामाणिक नेतृत्व असणा-या उमेदवारांना निवडून आणले पाहिजे. जेणे करून विविध सरकारी स्थरांमधील भ्रष्टाचाराला आळा बसेल.

PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

भ्रष्टाचारापासून मुक्त होण्यासाठी भारतीय न्यायिक यंत्रणेने व प्रत्येक व्यक्तीने प्रयत्न केले पाहिजेत. शाळा महाविद्यालयांमध्ये आर्थिक साक्षरता, माहितीची अधिकार यांबाबत माहिती दिली गेली पाहिजे. सामान्य जनतेत भ्रष्टाचाराचे परिणाम व त्याविरोधातील कायदे याबाबत जागरूकता निर्माण केली पाहिजे. सर्वात महत्वाचे म्हणजे प्रशासनाच्या कार्यालयीन कामात पारदर्शकता आणली पाहिजे. जसे सामान्य लोक आपले वार्षिक उत्पन्न आणि मालमतेचा अहवाल आयकर विभागाला देतात. त्याचप्रमाणे सरकारने वेळोवेळी सर्वसामान्य नागरिकांकडून वसूल केलेल्या कराचे व त्याच्या उपयोगीतेचे अहवाल जनतेला दिले पाहिजेत. अश्याने सरकारविषयी लोकांच्या मनात पुन्हा विश्वास निर्माण होऊन सामाजिक स्थिरता निर्माण होईल.

सर्वसामान्य नागरिक नव्हे तर सर्व स्थरांवरील सामाजिक संस्था, सर्व राजकारणी आणि अधिकारी यांनी एकत्रित येऊन समुहिकपणे भ्रष्टाचारी वृत्तीचा विरोध करून, "मी भ्रष्टाचार करणार नाही व कोणालाही भ्रष्टाचार करून देणार नाही" असे वचन घेऊन राष्ट्रासाठी वचनबद्ध होऊन भ्रष्टाचारमुक्त भारताकडे वाटचाल केली तर आपला भारतदेश जागतिक महासत्ता बनेल यात शंकाच नाही.

जय हिंद ।



This serious problem needs immediate attention, sir. You have postponed taking a decision on it for just four months. Would you like to make it six?

Preventive Vigilance Training - 26 Feb & 01 Mar 2024



PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

“ भ्रष्टाचार चा विरोध करा ;
राष्ट्रासाठी वचनबद्ध रहा ”

Essay in Marathi - Second Prize

श्री. काकासाहेब कडू
गॅस कटर - एस.बी.

जगात सर्वच देशात भ्रष्टाचाररूपी कॅन्सर दिवसेंदिवस वाढत आहे. हा रोग गल्ली पासून दिल्ली पर्यंत समाजाच्या मनात भिनलेला रोग आहे. 'पैसाचा' सर्व काही या वृत्तीमुळे हा रोग आपले पाळेमुळे पसरवत चालला आहे. भ्रष्टाचाराने विकाल रूप धारण करून देशातील सर्वच क्षेत्रे गिळंकृत केली आहे. भ्रष्टाचार म्हणजे एखाद्या विषयात प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष फायदा मिळविण्याच्या दृष्टीने जाणीवपूर्वक जेव्हा कायदे नियमांना अनुरूप करून घेतात त्यालाच भ्रष्टाचार असे म्हणतात. याचे परिणाम जरी बेकायदेशीर किंवा अनैतिक असले तरी ते प्रत्यक्ष सिद्ध करणे तेवढे सोपे नसते.

भ्रष्टाचार रूपी राक्षसाला पोसण्याचे काम खरे तर सर्वसामान्य समाज करतो. प्रत्येकला भ्रष्टाचार मुक्त भारत हवा आहे परंतु त्याची सुरुवात दुस-यापासून व्हायला हवी आहे. उमेदवाराच्या भ्रष्टाचारवर नाराजी व्यक्त करताना समाज त्याने दिलेले मतदानासाठी पैसे, पाट्या या वर नकळतपणे पांघरून घालतो. वाहन चालवताना कागदपत्रे, हेल्मेट विसरतो, पोलिसांनी पकडल्यावर कायदेशीर रित्या होणारे तडजोड शुल्क न देता पोलिसांना चिरी मिरी देवुन सुटका करून घेतो व वरुन पोलिस खुप भ्रष्टाचारी आहे अशी दवंडी पिटवतो पण याला खतपाणी तर आपणच घालतो हेच विसरतो खरे तर हीच मोठी शोकांतिका आहे.

स्थान भ्रष्टा न शोभते दन्ता: केशा नखा नवरा या सुभाषिताप्रमाणे आपल्या ठिकाणावरुन ढळलेले दात,केस, नखे आणि माणसे शोभत नाहीत पण आज काय आढाळते भ्रष्टाचारात डुबलेली कित्येक माणसे मोठ्या स्थानवर विराजमान आहेत. भ्रष्टाचार हा शिष्टाचार झाला आहे. टाळी कधी एका हाताने वाजत नाही. भ्रष्टाचारात सुद्धा 'लाज' देणारा व घेणारा ह्या दोन बाजू आहेत 'लाज देणारा' हा बहुतेक वेळा कमकुवत, मजबूर असतो किंवा त्याला हेलपाटे घालयला लावुन धाक दाखवुन लाज घायला भाग पाडले जाते.

भ्रष्टाचार प्रामुख्याने तीन प्रकाराने होतो. पैसा, भीती, अनैतिक संबंध त्याच्यामध्ये पैसाच्या माध्यमातुन सर्वात जास्त भ्रष्टाचार होतो. आधुनिक जीवनात भौतिक साधने मिळविण्यासाठी पैसाची गरज पडते व तो मिळविण्यासाठी माणसे अनैतिक मार्गला लागतात. याचबरोबर आर्थिक असुरक्षितता, कायद्यातील पळवाटा, राजकीय नेत्याची स्वार्थभावना, नैतिक मूल्याचा -हास, राजकीय हस्तक्षेप, लोकशाही विकृत परिस्थिती राजकीय संस्थांची व्यापकता, लाचलुचपत प्रतिबंधक अकार्यक्षम खाते यामुळे भ्रष्टाचाराची वाढ होत आहे.

भ्रष्टाचाराचे वर्गीकरण प्रामुख्याने विभागानुसार होते १) प्रशासन क्षेत्रातील भ्रष्टाचारात टेबलाखालून पैसे दिल्या शिवाय कामे होतच नाही. यात लाच मिळवण्यासाठी बदल्या, बदल्या देणे,

PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023

अनधिकृत कामे करणे. अनुदान लाटणे यासारखे प्रकार चालतात. २) राजकीय क्षेत्रातील भ्रष्टाचारात निवडणुकीत पैसे वाटणे, पाट्या देणे तसेच आपल्या भागातील सार्वजनिक कामे करण्यासाठी आलेल्या ठेकेदाराकडून कमिशन घेणे हे प्रकार चालतात ३) शिक्षण क्षेत्रात लाखो रुपये घेऊन पदव्या वाटल्या जातात, कॉलेज काढून विद्यार्थ्यांकडून लाखो रुपये डोनेशन घेतले जाते. खोटे प्रवेश दाखवून शिष्यवृत्ति मिळवली जाते ४) धार्मिक क्षेत्रात धर्मकर्माच्या नावाने भोंदू लोक सामान्य लोकांचा गैरफायदा घेतात. ५) वैद्यकीय क्षेत्रात गरज नसताना जास्तिच्या तपासण्या, जास्तिचे बिल लावणे हे प्रकार घडतात. ६) सामाजिक क्षेत्रात स्त्री सुधार केंद्र, वृद्धाश्रम, अनाथालय ई. समाजसेवेच्या नावाखाली देणग्या मिळविल्या जातात. ७) वैयक्तीत भ्रष्टाचारात लैंगिक दुराचार, जुगार व सहा खेळण्याचे प्रकार मद्यपानात लिप्त असण्याचा प्रकार हे अनुचित प्रकार घडतात.

भ्रष्टाचारामुळे समाजावर अनेक दुष्परिणाम होतात त्यात नैतिकतेचे अर्धपतन, देशाच्या सर्वांगीण विकासावर परिणाम, कायदा सुव्यवस्थेवर वाईट परिणाम, आर्थिक विषमतेत वाढ, प्रशासनावरील अविश्वास, गुन्हेगारी वृत्तीस प्रेरणा, अकार्यक्षमतेला चालना, आरोगात्मक दुष्परिणाम, भांडवलाची कमतरता, समाजात असमानता, देशाची अधोगति अशी अनेक दुष्परिणाम भ्रष्टाचारामुळे वाढत आहेत.

भ्रष्टाचार रूपी रोगाला नियंत्रित करण्यासाठी अनेक उपाययोजना करता येतील त्यात १) दक्षता जागरूकता सप्ताह पाळणे हे देखील एक कार्य आहे. समाजात जागरूकता निर्माण करून भ्रष्टाचाराच्या विरोधात उभे रहिलो पाहिजे २) भ्रष्टाचार विरोधी आंदोलने मोठ्या प्रमाणात झाली पाहिजे २०११-१२ मध्ये अण्णा हजारे यांच्या नेतृत्वाखालील आंदोलनामुळे जनलोकपाल विधेयक बिल संमत झाले. अशा प्रकारे समाजाने एकत्र ऐऊन भ्रष्ट लोकांविरुद्ध आवाज उठविला पाहिजे ३) माहिती अधिकारचा मोठ्या प्रमाणात भ्रष्ट लोकांच्या कारवाई साठी वापर केला पाहिजे. ४) भ्रष्टाचारी व्यक्तीला देण्यात येणारी शिक्षा ही त्वरित व कडक असावी ५) पॅन कार्ड, आधार कार्ड या सारखे आधुनिक साधनाचा विकास व्हावा यामुळेच इनकम टॅक्स चुकवेगिरी, बोगस लाभार्थी यांना मोठ्या प्रमाणात आळा बसला ६) कर्मचा-यांच्या पगारत वाढ केली तर व ते लाच घेणार नाहीत. ७) समाजात भ्रष्टाचारविरोधी जागृती करणे ८) शासनाच्या कृतीमध्ये सुधारणा करून जसे की कामाचा दर, मुदत, कागदपत्रे यांचा तत्ता कामाच्या ठिकाणी लावावा ९) न्यायलयीन सुधारणामध्ये दिरंगाई कमी करून भ्रष्ट आचाराच्या केसेस लवकरात लवकर सोडवाव्यात. गरीबांना कमी पैसात न्याय द्यावा. १०) पोलीस यंत्रणेमध्ये कॅमेरे, वापरून भ्रष्टाचार कमी करावा. ११) उद्योग व्यापारासंबंधी कायद्याची कठोरता लागू करणे १२) तसेच शिक्षणाची गुणवत्ता सुधारणे नैतिक मूल्यांचे शिक्षण देण्यामुळेही भ्रष्टाचार कमी होईल.

भ्रष्टाचाराला नष्ट करण्यासाठी आपण स्वतःच्या अंतर्मनाशी प्रामाणिक राहून, मूल्यांशी तडजोड न करता ही मूल्ये मनात जिवंत ठेवली पाहिजे. देशासाठी एकनिष्ठ समाज घडला पाहिजे. मी लाच देणार ही नाही व घेणार ही नाही हे मनाशी घट्ट बिंबवून देशासाठी वचनबद्ध राहीले तरच देशाची मान उंचावेल. देशाच्या विकासाबरोबर आपला विकास होईल. प्रत्येक नागरिकाने देशभक्त बनून भ्रष्टाचार विरोधी सैनिक बनले पाहिजे.

Preventive Vigilance Training - 26 Feb & 01 Mar 2024



Preventive Vigilance Training - 26 & 27 June 2024



**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023*****"Commitment to Nation:
Fight against corruption"*****Essay in English - First Prize****Shri Prakash Chandra Jha**

DGM (SB-Works)

Corruption is the misuse of authority, public position, power for personal gain and garnering undue advantages to meet personal desire and satisfaction. It can happen in myriads forms such as bribery, embezzlement or favoritism or propagating nepotism or extending undue advantages to those who are undeserving. It encompasses all the arenas such as social, political, industrial, religious, administration, trades & businesses etc. It covers complete spectrum of life and its manifestation is seen in all hues. There is no rural or urban divide when it comes to the matter of corruption. It is like a demon having multiple faces and who is affecting all the walks of life. This single malaise can eat up millions of rupees which otherwise would have been available for public cause.

No child on this earth is born corrupt. Once grown up, some may acquire and indulge in unscrupulous practices and may carry out illegal and immoral activities. A common citizen may be a victim of corruption but it is done by the one, who is in power or position to do it. The question as to what makes one to indulge in corruption has long been analyzed and in most of the cases it turns out that personal greed happens to be the prime reason which propels a person to commit corruption. Greed is such a common and natural desire that it is found almost in every human being. However, the modes and means of its fulfillment makes the difference. If it is met through diligent and legal means, it adds to the morals of the person and it is attributed to his or her success. However unbridled greed to become rich overnight by adopting shortcuts and resorting to illegal means pushes a person in the quagmire of corruption. There is one famous saying that-"Power tends to corrupt and absolute power corrupts absolutely."

It is of a common knowledge that corrupt people comes from all the strata of the society and educational, social, political background has little bearing on it. It also conveys the fact that ethics and morality goes for a toss when one indulges in corruption. The teachings at schools, the practices in one's family, the value gained from the society ultimately fails to nurture a person to inculcate righteous behavior in their life. The core human value of respect, compassion, sympathy and being helpful; do not find a place in their life. Personal gain prevails on national or social gain. This in a way shows that the person lacks national pride and exhibits poorly on commitment towards nation. A sense of belongingness to the county and being part of the society can induce a thought in one's mind to refrain from doing a thing which is inimical to the nation or society at large. All the government and public schemes are meant for the benefit of common and larger masses and it is expected from the officers who is driving or implementing the scheme to be impartial and neutral to ensure intended purpose of the welfare programme. Therefore, commitment towards the nation can be a potent force to prevent corruption.

**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

Corruption mostly done to extend undue benefit to someone directly or indirectly illegally who in turn grease the palm of officer who has helped them. A moral resolve by common citizens to not seek benefit through unfair means can greatly help to curb such bribing occasions. The corrupt official shall be deprived of such situation when he can successfully exploit a common man to fulfil their personal desire. For that very moment citizen may find that they are able get a favour from the authority at the expense of few bucks; but they will be loser at the end when this wrongdoing is exposed. A big "No" to the corruption by a common man will not only reduce the occurrence of corruption but also send an implicit message across the department that people are vigilant and aware.

The adoption of technology in government business and resorting to online transactions to receive social benefits have greatly reduced the fund leakages meant for poor people of the country. The Direct Benefit Transfer to the bank account of bonafide beneficiary have stupendous impact on its successes. The "Right to Information" have exposed many corruption cases and it has also been leveraged to prevent many likely cases.

From the above, it is amply clear that a solid commitment to nation and a strong resolve to say "No" to the corruption can be a game changer in the efforts of eradicating corruption from the country. A common awareness about the proper procedures and insisting transparency in public schemes will surely pave way to minimize corruption in the country and the national resources can optimally be put into use for the sake of national cause. Compassion, sympathy and being helpful; do not find a place in their life. Personal gain prevails on national or social gain. This in a way shows that the person lacks national pride and exhibits poorly on commitment towards nation. A sense of belongingness to the country and being part of the society can induce a thought in one's mind to refrain from doing a thing which is inimical to the nation or society at large. All the government and public schemes are meant for the benefit of common and larger masses and it is expected from the officers who is driving or implementing the scheme to be impartial and neutral to ensure intended purpose of the welfare programme. Therefore, commitment towards the nation can be a potent force to prevent corruption.

Corruption mostly done to extend undue benefit to someone directly or indirectly illegally who in turn grease the palm of officer who has helped them. A moral resolve by common citizens to not seek benefit through unfair means can greatly help to curb such bribing occasions. The corrupt official shall be deprived of such situation when he can successfully exploit a common man to fulfil their personal desire. For that very moment citizen may find that they are able get a favour from the authority at the expense of few bucks; but they will be loser at the end when this wrongdoing is exposed. A big "No" to the corruption by a common man will not only reduce the occurrence of corruption but also send an implicit message across the department that people are vigilant and aware.

The adoption of technology in government business and resorting to online transactions to receive social benefits have greatly reduced the fund leakages meant for poor people of the country. The Direct Benefit Transfer to the bank account of bonafide beneficiary have stupendous impact on its successes. The "Right to Information" have exposed many corruption cases and it has also been leveraged to prevent many likely cases.

From the above, it is amply clear that a solid commitment to nation and a strong resolve to say "No" to the corruption can be a game changer in the efforts of eradicating corruption from the country. A common awareness about the proper procedures and insisting transparency in public schemes will surely pave way to minimize corruption in the country and the national resources can optimally be put into use for the sake of national cause.

Preventive Vigilance Training - 26 & 27 June 2024



Preventive Vigilance Training - 18 & 19 Sept 2024



**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**

**"Say No to Corruption:
Commit to the Nation"**

Essay in English - Second Prize

Shri Dilipkumar G. Bhojwani

Manager (East Yard)

Corruption like a silent predator infiltrates every facet of society, corroding trust in pending progress and perpetuating inequality. It is within this context that we embark on an exploration of the resounding imperative to say no to corruption for it is in this collective resistance that the path to a brighter, more equitable future for our nation lies. In a world grappling with the perennial menace of corruption, these are few clarion calls as compelling and urgent as Say no to Corruption, Commit to the Nation.

Corruption is a global scourge that infests societies and erodes trust. It is a multifaceted problem that impacts both developed and developing nations, causing economic inefficiency, social injustice and potential instability. Saying no to corruption is not just a moral obligation, it is an essential step towards building a just prosperous and equitable society.

Corruption is the misuse of entrusted power for personal gain. It can manifest in various forms, such as bribery misappropriation, favoritisms, and nepotism it occurs in both Public and Private Sector affecting government officials, businesses and individuals. Corruption distorts decision-making, allocates resources inefficiently, and perpetuates inequality it undermines the rule of law and hampers economic growth, posing a serious threat to the well being of the nations.

Consequences of Corruption

1. **Economic Consequences:** Corruption hinders economic growth by deterring foreign investment, discouraging entrepreneurship and increasing the costs of doing business it diverts funds away from essential public services, such as healthcare and education to the pockets of the corrupt.
2. **Social Injustice:** Corruption exacerbates social inequality as resources and opportunities are unequally distributed it often leads to the exclusion of marginalized communities from vital services and opportunities.
3. **Erosion of trust:** Corruption erodes trust in institutions and the government leading to discontent and frustration among citizens. When people lose faith in their leaders, it can result in political instability and public protest.
4. **Poor Service Delivery:** Corrupt practices in public services lead to the delivery of subpar services, undermine the well-being of the people. It affects health care, education and infrastructure leaving the vulnerable in dire straits.

**PRIZE-WINNING ESSAYS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023****“Saying No to Corruption”**

1. **Promote Transparency:** Transparency is a powerful tool against corruption. Government businesses and institutions should maintain open and accountable practices. Access to information and decision-making processes should be easily available to the public.
2. **Strong Legal Frameworks:** Enforcing Stringent anti-Corruption laws and regulation is vital. A robust legal framework coupled with an independent judiciary acts as a descent to corrupt behavior.
3. **Encourage Whistleblowing:** Protecting and encouraging whistle blowers (PIDPI) is asocial in the tight against corruption whistle blowers play a critical role in exposing corrupt practices and holding wrong clears accountable.
4. **Education and awareness:** Raising awareness about the corrosive effects of corruption is essential. Educational institutions is essential Educational institutions and civil society organizations can play a significant sold in fostering a culture of integrity and ethics.
5. **Ethical Leadership:** Leadership in both the Public and private sectors must set an example by adhering to the highest ethical standards. Their Commitment to transparency and integrity can have a cascading effect on the entire organization.

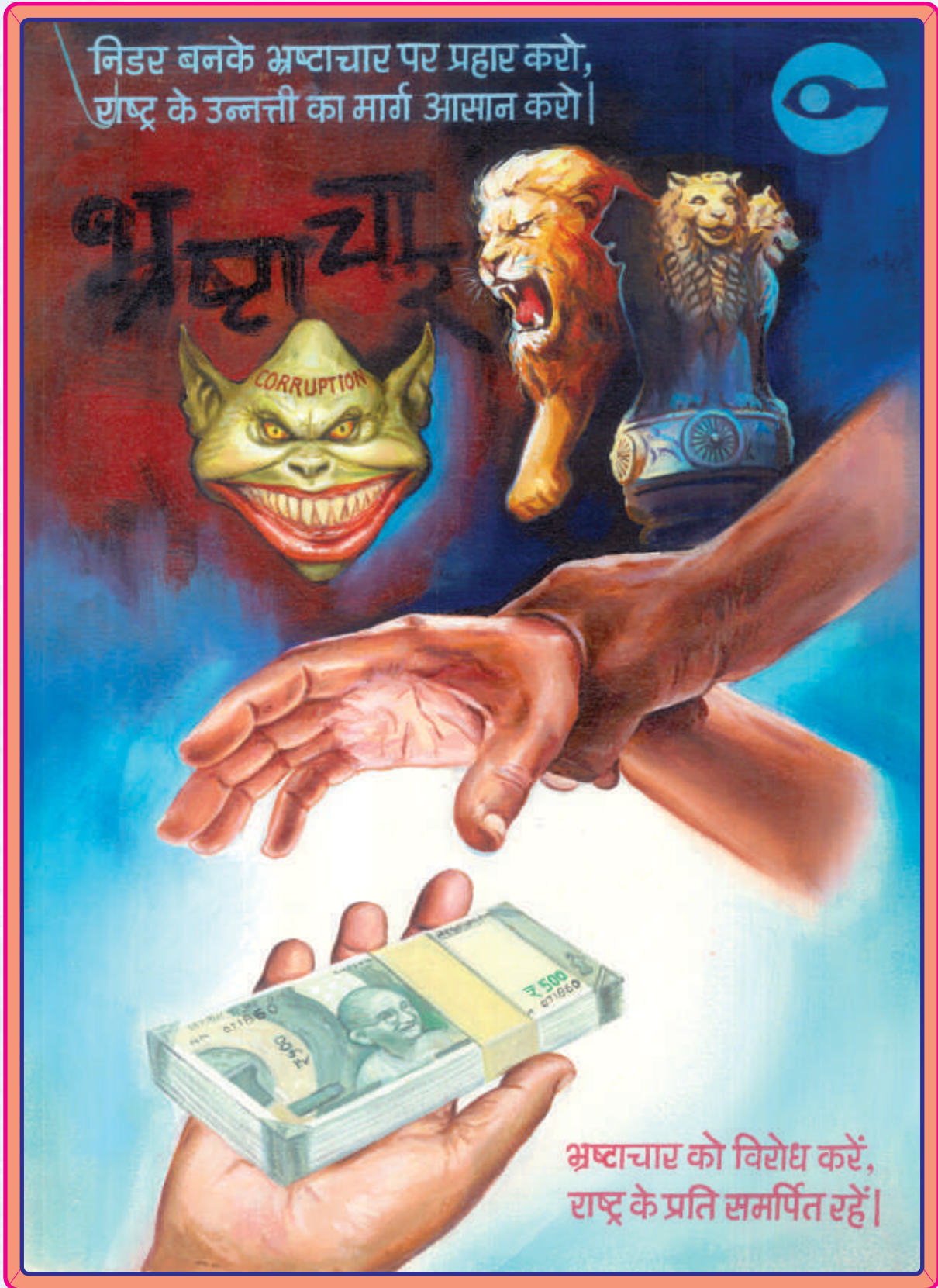
It Is our collective responsibility to combat corruption. To do so, we must reject corrupt practices and pledge our commitment to the bettlement of our nation. A corruption free society is essential for sustainable development, Social Justice, and the overall Prosperity. Of a nation. Through Vigilance integrity and a strong Commitment to the nation, we can build a brighter future for ourselves and future generations.

Committing to the nation means recognizing that a prosperous, equitable society is in the best interest of all citizens. This involves fostering on environment where meritocracy and fairness prevail over nepotism and favoritisms. This will promote transparency, accountability and good governance.

Jai Hind !!!

Preventive Vigilance Training - 18 & 19 Sept 2024





Shri Nilesh Niwate, Painter (SB - Paint Shop)

Poster Competition 2023 - 1st Prize



Shri Rahul Kamble, Painter (SB - Paint Shop)

Poster Competition 2023 - 2nd Prize

PRIZE-WINNING SLOGANS : VIGILANCE AWARENESS WEEK - 2023**हिंदी****प्रथम पुरस्कार**

राष्ट्र के प्रति रहें समर्पित, और भ्रष्टाचार का करें विरोध ।
इस कुरीति को जड़ से मिटा दें, है मेरा बस इतना अनुरोध ।
- श्री प्रकाश चंद्र झा, उप महाप्रबंधक (एसबी-वर्क्स)

द्वितीय पुरस्कार

सतर्कता देश की शान है, देश की पहचान है ।
हर नागरिक भ्रष्टाचार के विरोध में रहे, ये हमारी जान है ।
- श्री काकासाहेब चांगदेव कडु, गॅस कटर (एसबी वेल्डिंग)

मराठी**प्रथम पारितोषिक**

भ्रष्टाचाराने होतोय देशाचा नाश
आपणच करू भ्रष्टाचारावर मात, मगच होईल देशाचा विकास .
- मोहिनी महेन्द्र सावंत, जुनियर प्लॅनर एस्टीमेटर (एसबी-हल प्लानिंग)

द्वितीय पारितोषिक

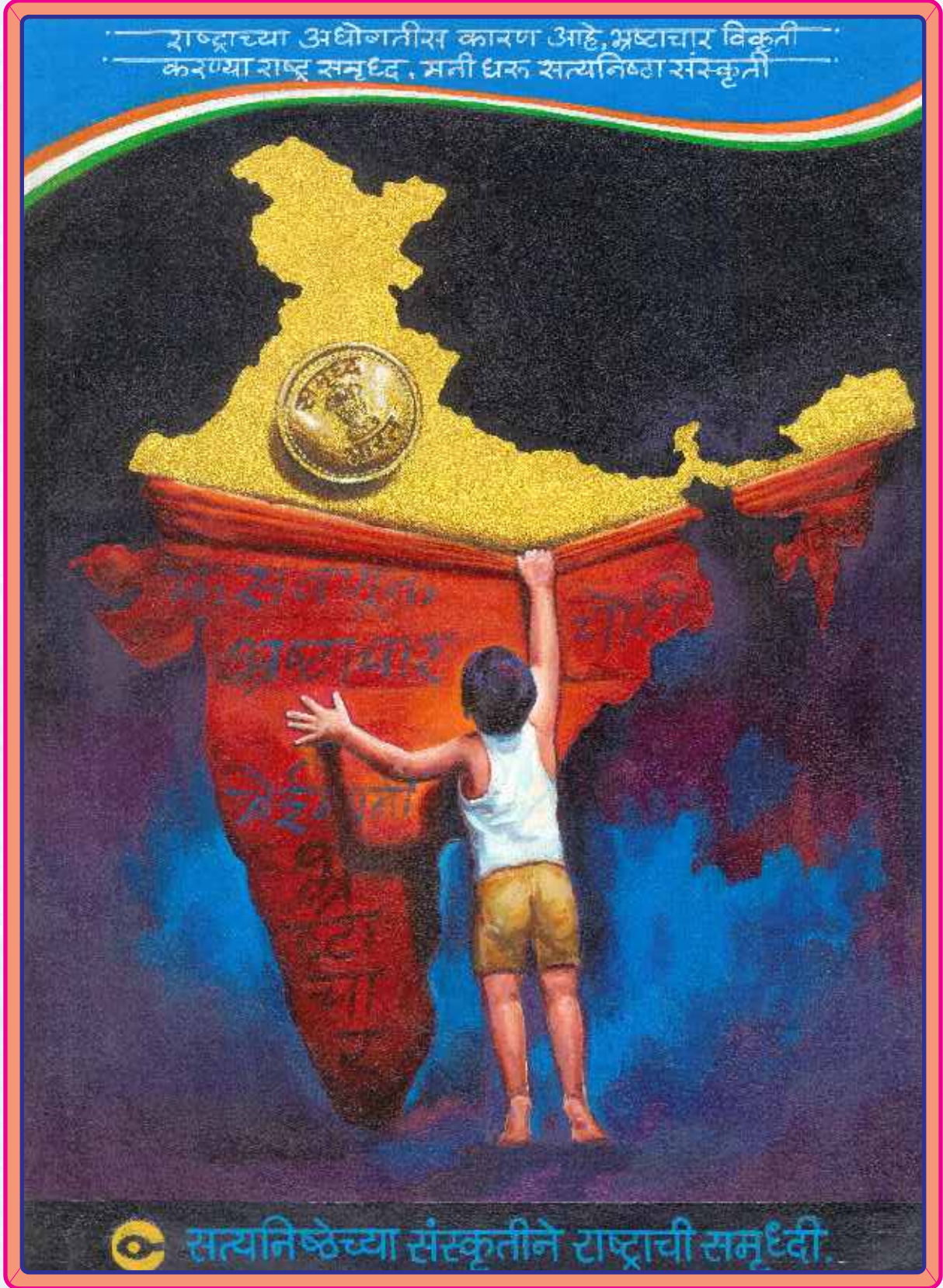
बंड करुनी पेटून उठुया, लोकशाहीची धुरा वाहुया,
खणूनी मुळ भ्रष्टाचाराची, किड ही सडकी पुरी गाडूया. . . .
- श्री चंद्रकांत दत्तात्रय सगट, उप प्रबंधक (पनडुब्बी भंडार-पूर्व खंड)

ENGLISH**FIRST PRIZE**

"Development now risk when citizens say no corruption,
Country flourish when citizens commit to the nation"
- Shri Dilipkumar Bhojwani, Manager (MTC-EY)

SECOND PRIZE

"The day India will become, "free from corruption"
Whole world will regard it, as a superpower nation"
- Shri Prakash Chandra Jha, DGM (SB-Works)



Shri Nilesh Niwate, Painter (SB - Paint Shop)

“There is a higher court than the Courts of justice and that is the court of conscience.
It supersedes all other courts.”

- Mahatma Gandhi



माझगांव डॉक शिपबिल्डर्स लिमिटेड
MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.
डॉकयार्ड रोड, मुंबई - 400 010
DOCKYARD ROAD, MUMBAI-400 010



सूचना / NOTICE

आम जनता की सूचना हेतु FOR THE INFORMATION OF GENERAL PUBLIC

सूचना: कृपया रिश्तत न दें। यदि इस कंपनी में कोई आपसे रिश्तत मांगे या आपके पास इस कंपनी में होने वाली भ्रष्टाचार की कोई जानकारी हो या आप इस कंपनी में भ्रष्टाचार के शिकार हुए हों, तो अपनी शिकायत इनके पास दर्ज करें:

सूचना: कृपया लाच देऊ नका। या कंपनी मध्ये एखाद्या कर्मचार्याने आपल्याकडे लाच मागितली किंवा आपल्याकडे या कंपनीतील भ्रष्टाचाराची काही माहिती असल्यास किंवा आपण भ्रष्टाचाराला बळी पडत असाल तर आपली तक्रार खालील ठिकाणी करावी:

NOTICE: DO NOT PAY BRIBES. IF ANYBODY OF THIS COMPANY ASKS FOR BRIBE OR IF YOU HAVE ANY INFORMATION ON CORRUPTION IN THIS COMPANY OR IF YOU ARE A VICTIM OF CORRUPTION IN THIS COMPANY, YOU CAN COMPLAIN TO:

1	अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक पांचवी मंजिल, माझडॉक भवन ईमेल : chmd@mazdock.com दूरभाष : 022-23738327 फैक्स : 022-23725043	Chairman & Managing Director 5 th Floor, Mazdock House E-Mail : chmd@mazdock.com Tel No. : 022-23738327 Fax No. : 022-23725043
	या	OR
2	मुख्य सतर्कता अधिकारी पहली मंजिल, पश्चिम खंड ईमेल : cvo@mazdock.com दूरभाष : 022-23726082 फैक्स : 022-23778319	Chief Vigilance Officer 1 st Floor, West Block E-Mail : cvo@mazdock.com Tel No : 022-23726082 Fax No. : 022-23778319
	या	OR
3	सचिव केन्द्रीय सतर्कताआयोग सतर्कता भवन, ब्लॉक-ए, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स, आईएनए नई दिल्ली -110 023. ईमेल : cenvigil@nic.in दूरभाष : 011-24600200 फैक्स : 011-24651186/24651010	Secretary Central Vigilance Commission Satarkata Bhavan, Block-A, GPO Complex, INA New Delhi - 110 023 Email : cenvigil@nic.in Tel No : 011-24600200 Fax No : 011-24651186/24651010
	या	OR
4	पुलिस अधिक्षक केन्द्रीय जाँच ब्यूरो एंटी करप्शन ब्यूरो 8वीं, 9वीं एवं 10वीं मंजिल, प्लॉट संख्या: सी 35ए, ब्लॉक-जी, बांद्रा कुर्ला कॉम्प्लेक्स, बांद्रा (पूर्व), मुंबई - 400 098 ईमेल : hobacmum@cbi.gov.in दूरभाष : 022-26529938/26529934/26529042 फैक्स : 022-26529951	Superintendent of Police Central Bureau of Investigation Anti-Corruption Bureau 8 th , 9 th & 10 th Floor, Plot No. C-35A, G Block Bandra Kurla Complex, Bandra (E), Mumbai-400 098 Email : hobacmum@cbi.gov.in Tel No : 022-26529938/26529934/26529042 Fax No : 022-26529951

केन्द्रीय सतर्कता आयोग को किये जाने वाली सभी शिकायतें, इसके “कम्प्लेंट हैंडलिंग पॉलिसी” के आधार पर की जा सकती है, जो सार्वजनिक डोमेन में आयोग की वेबसाईट (www.cvc.gov.in) पर उपलब्ध है। शिकायतें आयोग की वेबसाईट पर ऑनलाइन भी दर्ज की जा सकती है।

केन्द्रीय दक्षता आयोगाला करण्यात येणा-या सर्व तक्रारी (www.cvc.gov.in) या आयोगाच्या संकेतस्थळावर उपलब्ध असलेल्या तक्रार हाताळण्याच्या नितीनुसार करण्यात याव्यात. आयोगाच्या संकेतस्थळावर सुद्धा तक्रारी दाखल केल्या जाऊ शकतात.

All complaints to the Central Vigilance Commission (CVC) may be made in terms of its “Complaint Handling Policy” which is available in public domain on the Commission’s Website i.e. www.cvc.gov.in. Complaints can also be lodged online on Commission’s Website.

आदेशानुसार / By Order

MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LTD.

VIGILANCE TEAM



**Shri Hari Narayan Jangid, ITS
CVO**



**Shri T. J. Jacob
AGM/HOD (VIG)**



**Shri Manoj B. Meshram
DGM (VIG)**



**Shri Rajkumar Deori
DGM (VIG)**



**Shri Hanmant Karmalkar
CM (VIG)**



**Shri Jayakar Patil
CM (VIG)**



**Shri Yogiraj Potnis
M (VIG)**



**Shri Shrikant Jadhav
M (VIG)**

Supporting Staff



**Shri Sanjay B. Adhav
PA to CVO**



**Shri Padmanabha Kulal
Sr Attendant**



Commissioning of **INS Imphal**